



รอก	เลขรับ	ว.ด.ป.	เวลา
1	2433	25/4/62	17.00

บันทึกข้อความ

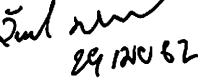
ก.ร.	เลขรับ	ว.ด.ป.	เวลา
	1177	30/4/62	09.00

ส่วนราชการ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๑๓๙

ที่ พณ.๐๗๐๑.๐๓/คจร./ ๑๗๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดี 
24 เมย 62

เพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็น / คำสั่ง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพย์สินทางปัญญา (ITA) ได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตอบข้อคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)

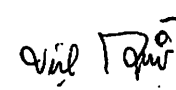
๑.๒ ข้อคำถาม O๓๙ กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างจริงจัง

๒. การดำเนินการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (คจร.) สำนักบริหารกลาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรของกรมมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด โดยน้อมนำแนวพระราชปณิธานเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการต่อต้านทุจริต รายละเอียดปรากฏตามร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ในส่วนของการอบรมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการล่วงหน้าไปแล้วในบางส่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อนแจ้งเวียนผู้บริหาร และบุคลากรในกรมฯ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นางสาวสิริรัศมี ชูลิตะวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


(นางขวัญใจ กุลกำธร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แผน
31 เมย 62
(นายทศพล ทังสุบุตร)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

๑๐๖
๗๗
31 เมย 62



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่ยังรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการของประเทศ อุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการยับยั้งการทุจริต แต่ยังคงพบการทุจริตคอร์รัปชันและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยังเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ ปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

๑.๓ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยได้นำแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา และได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต

๓. พันธกิจ

- ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต
- ๓.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๔.๓ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๕.๒ การบริหารราชการมีคุณภาพและประสิทธิผล
- ๕.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑.๑ สร้างความตระหนักรู้ของข้าราชการ ตาม โครงการ “สร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีตาม รอยเท้าพ่อ”	ราย	๑๒๐	๓๕๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการ ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เรียนรู้ถึงผลกระทบของการ ทุจริต รวมถึงช่องทางการทุจริตเพื่อรู้เท่าทันกลไก โดยน้อมนำแนวพระราชปณิธานมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
	๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	-	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และ เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
	๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ครั้ง/คน	๑/๓๐๐	-	มี.ค. – ก.ย. ๖๒	บุคลากรรับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน และปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางที่ ผู้บริหารกำหนด	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
๒. สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง	๒.๑ จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว	ช่องทาง	๕	-	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และมีหน่วยงานที่ รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	- กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่นๆ ของผู้ตรวจสอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	เรื่อง/ ด้าน	๓	-	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการสอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๒.๓ การสร้างระบบการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม	แนวทาง/ ขั้นตอน	๑	-	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	มีแนวทางในการตรวจทานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคตินิยมยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติดี มีความละเอียดต่อการทำผิด และการน้อมนำแนวพระราชปณิธานมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
	๒. สร้างกระบวนการกล่อมเกลางานจิตใจ และเสริมพลังการมีส่วนร่วม	ครั้ง/ ราย	๓/๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม