



แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐของกรมทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

คำนำ

จากสถานการณ์ของการทุจริตคอร์รัปชันที่ยังคงมีความรุนแรงอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง และผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานประจำปี โดยได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทรัพย์สินทางปัญญา โดยมียุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ๒) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๓) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๔) ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งจะทำให้การบริหารงานของกรมทรัพย์สินทางปัญญามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริต โปร่งใส ได้รับความเชื่อถือและศรัทธาของประชาชน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปูปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑๐

**แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่มีมาเป็นเวลานาน จุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันยังพบว่าการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น การทุจริตในเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ เป็นต้น โดยเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ดังนั้น ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญและพยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

๑.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รับฟังพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ

๑.๔ นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

๑.๕ กรมทรัพย์สินทางปัญญา ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ การเสริมสร้างความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จึงได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และแนวทางในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทรัพย์สินทางปัญญา

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต

๓. พันธกิจ

๓.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๓.๒ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๓.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญามีคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔.๒ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการทำงานและผลักดันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๔.๓ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๔.๔ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน

และการดำรงชีวิต

๕. เป้าหมาย

๕.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

๕.๒ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๕.๓ การบริหารราชการแผ่นดินมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต

สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในกรอบวินัยข้าราชการ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองจิตใจและสังคมเพื่อปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	สร้างจิตสำนึกและปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	จัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ การปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต หรือ การส่งบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ยกย่องเคารพนับถือผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอย่างมั่นคง ไม่ยอมรับการทุจริต และมีระดับการเรียนรู้ในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	สบก.(กบค.)
			จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ การปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต และหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	สบก.(กบค.)

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ	แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ รวมทั้งเผยแพร่คำอธิบายและคำถาม-คำตอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการทางหนังสือเวียนและเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ รวมทั้งเผยแพร่คำอธิบายและคำถาม-คำตอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สบก.(กบค.)
	การใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกลาจิตใจและสร้างความเป็นพลเมืองดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต หรือส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานต่างๆ จัดกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนกิจกรรมทางศาสนาเพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	สบก.(กบค.)
ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งทางคุณธรรมจริยธรรมและลดอายุต่อการกระทำผิดแม้เพียงเล็กน้อย	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิต	จัดกิจกรรมศึกษาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งโครงการตามพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต เพื่อให้ปลอดจากการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งโครงการตามพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	สบก.(กบค.)
			จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	สบก.(กบค.)

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บูรณาการทุกภาคส่วนเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้	สร้างชุมชนเผื่อระวงการต่อต้านการทุจริต บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาในการเฝ้าระวัง และรณรงค์ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	มีเครือข่ายที่เชื่อมโยงภาครัฐและเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีเครือข่าย	มีเครือข่าย	มีเครือข่าย	มีเครือข่าย	มีเครือข่าย	ทุกสำนัก/กอง/สบก. (กบค.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดความโปร่งใส มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
วางมาตรการส่งเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีประกาศ	มีประกาศ	มีประกาศ	มีประกาศ	มีประกาศ	สบก.(กบค.)
	การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลัก	การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลัก ตั้งแต่กระบวนการรับฟังความคิดเห็น ร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ ร่วมดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล	จำนวนกิจกรรมที่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลัก	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	สำนัก/กอง

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส	มีสถานที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส ข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	สทป.
	พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	สบก.(กผ.)
		การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	๔ เรื่อง/ด้าน	๔ เรื่อง/ด้าน	๔ เรื่อง/ด้าน	๔ เรื่อง/ด้าน	๔ เรื่อง/ด้าน	ตสน.
	การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีหลักเกณฑ์/แนวทาง/คู่มือ มาใช้ประกอบในการตัดสินใจ	จำนวนหลักเกณฑ์/แนวทาง/คู่มือที่ได้รับการปรับปรุง	๓ หลักเกณฑ์/ /แนวทาง/ คู่มือ	๓ หลักเกณฑ์/ /แนวทาง/ คู่มือ	๓ หลักเกณฑ์/ /แนวทาง/ คู่มือ	๓ หลักเกณฑ์/ /แนวทาง/ คู่มือ	๓ หลักเกณฑ์/ /แนวทาง/ คู่มือ	สำนัก/กอง
		การลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร) ที่ได้รับการปรับปรุง	มีหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล(การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร) ที่ได้รับการปรับปรุง	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	สบก.(กบค.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบูรณาการกลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงต่อเรื่องร้องเรียน	จัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และมีการตอบสนองเรื่องร้องเรียน	๕ ช่องทาง และตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	๕ ช่องทาง และตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	๕ ช่องทาง และตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	๕ ช่องทาง และตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	๕ ช่องทาง และตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	สบก.(กพร./ปชส./ศท.)
	ปรับปรุงแนวทางมาตรการ หรือระบบการทำงานให้สามารถแก้ไขกระบวนการทุจริตได้ทุกระดับ	ปรับปรุงแนวทาง มาตรการ หรือระบบการทำงานที่สามารถนำไปปรับใช้กับการป้องกัน หรือแก้ไขกระบวนการทำงานของส่วนราชการ ให้ปลอดจากการทุจริต เช่น การสร้างกระบวนการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์หรือรับทราบข้อมูลข่าวสาร	มีการปรับปรุงแนวทาง มาตรการ หรือระบบการทำงานที่สามารถนำไปปรับใช้กับการป้องกัน หรือแก้ไขกระบวนการทำงานของส่วนราชการ ให้ปลอดจากการทุจริต	๑ แนวทาง/มาตรการ/ระบบการทำงาน	๑ แนวทาง/มาตรการ/ระบบการทำงาน	๑ แนวทาง/มาตรการ/ระบบการทำงาน	๑ แนวทาง/มาตรการ/ระบบการทำงาน	๑ แนวทาง/มาตรการ/ระบบการทำงาน	สำนัก/กอง
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	จัดตั้งชมรมจิตพอเพียงต้านการทุจริตประจำกรมทรัพย์สินทางปัญญา	มีการจัดตั้งชมรมจิตพอเพียงต้านการทุจริตประจำกรมทรัพย์สินทางปัญญา และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	สบก.(กบค.)

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	สร้างให้เกิดนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงานของกรมทรัพยากรทางปัญญาเพื่อให้บริการประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการประชาชน	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	ทุกสำนัก/กอง (ศท.)
พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะให้เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม	พัฒนารูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของกรมทรัพยากรทางปัญญา รวมถึงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม	จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์กรมและสื่อ Social Media ของกรมฯ เป็นต้น	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	สบก.(ปชส.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ศึกษาและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน	ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	พัฒนางานองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (กบค.)
	ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนนการประเมินความโปร่งใสไม่น้อยกว่า ๔.๐	๔.๕	๔.๖	๔.๗	๔.๘	๔.๙	คณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงาน (กบค.)