



ประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับการประเมิน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมทรัพย์สินทางปัญญา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพย์สินทางปัญญา ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทรัพย์สินอุตสาหกรรม (นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๖ กรมทรัพย์สินทางปัญญา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

- ๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา
- ๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด (ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร)
- ๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด และตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพย์สินทางปัญญา ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔. การรับสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

๔.๑ กำหนดการรับสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

- รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ เอกสารที่ต้องยื่นสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (เอกสาร ๑)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสาร ๒)
- (๓) แบบการเสนอผลงาน (เอกสาร ๓)

ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น

หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

(๓.๑) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้สมัครและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

(๓.๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ทั้งนี้ ผลงานต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้สมัครนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๓.๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้สมัคร

(๓.๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้สมัครจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสาร ๔)

- ควรเป็นข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง (เสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมทรัพย์สินทางปัญญา)

(๕) แบบขอให้พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง (กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) (เอกสาร ๕)

(๖) แบบตารางเปรียบเทียบลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล (กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) (เอกสาร ๖)

(๗) แบบรายละเอียดข้อมูลข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทรัพย์สินอุตสาหกรรม (นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๖ กรมทรัพย์สินทางปัญญา (เอกสาร ๗) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครส่งไฟล์เป็น Excel มาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personnel@ipthailand.go.th ไม่ต้องส่งเป็นเอกสาร

(เอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

สามารถ Download เอกสารเข้ารับการคัดเลือกได้ที่ <https://www.ipthailand.go.th/th>
> กลุ่มบริหารงานบุคคล KM > ประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา > รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๓ การส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๔.๒ (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) โดยยื่นผ่านผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง/ศูนย์ ส่งไปยังสำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ พิจารณาประเมินบุคคลจากคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยกำหนดน้ำหนัก ๑๐ คะแนน

๕.๒ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดน้ำหนัก ๑๐ คะแนน

๕.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้สมัคร และผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยกำหนดน้ำหนัก ๔๐ คะแนน

๕.๔ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง โดยกำหนดน้ำหนัก ๔๐ คะแนน

๕.๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะพิจารณาประเมินบุคคลจากองค์ประกอบตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ ประกอบการสัมภาษณ์

๕.๖ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้ง ความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และกรมทรัพย์สินทางปัญญาจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศระบุชื่อ และค่าโครงการผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ที่ <https://www.ipthailand.go.th/th> > กลุ่มบริหารงานบุคคล KM > ประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา > รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติ หรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล หรือถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจาก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

๗. การประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล ซึ่งลักษณะของผลงานที่เสนอ ต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนด ไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพย์สินทางปัญญา ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางอรมน ทรัพย์ทวีธรรม)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทรัพย์สินอุตสาหกรรม
(นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๖
กรมทรัพย์สินทางปัญญา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการพาณิชย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ แนวทางการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิในทรัพย์สินอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับหลักสากลและการค้าโลก
๒. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะต่อกรมฯ ในการกำหนดนโยบาย แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารระบบการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิในทรัพย์สินอุตสาหกรรมของส่วนราชการโดยรวม
๓. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ เพื่อเสริมสร้างแนวคิดใหม่ๆ ในงานวิชาการและการปฏิบัติงานด้านพัฒนาระบบการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิในทรัพย์สินอุตสาหกรรม
๔. ประสานงานกับหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาระบบการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิในทรัพย์สินอุตสาหกรรม
๕. เป็นผู้แทนกรมในการประชุม สัมมนาทางวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งการเจรจา การจัดทำข้อตกลงและการให้ความร่วมมือกับต่างประเทศที่ได้รับมอบหมาย
๖. ปฏิบัติงานวิชาการและงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ
๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการพาณิชย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล				
๑. ชื่อผู้ขอประเมิน.....				
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)ตำแหน่งเลขที่				
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....สำนัก/กอง.....อัตราเงินเดือน.....				
กรม.....ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....				
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....				
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....สำนัก/กอง.....				
กรม				
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)				
เกิดวันที่ เดือน..... พ.ศ.				
อายุราชการปีเดือน				
๕. ประวัติการศึกษา				
คุณวุฒิและวิชาเอก		ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)				
.....		
.....		
๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)				
วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
.....
.....
.....
๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน.				
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน	
.....	
.....	
๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)				
.....				
.....				
.....				

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ต่อ)

๙. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

- (๑)
-
- (๒)
-
- (๓)

ฯลฯ

๑๐. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (ไม่เกิน ๕ ปี)

- (๑)
-
- (๒)
-
- (๓)
-

ฯลฯ

๑๑. ประวัติทางวินัย

.....

๑๒. ประวัติการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

- (๑) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ต.ค. ๖๘ ระดับ
- (๒) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เม.ย. ๖๘ ระดับ
- (๓) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ต.ค. ๖๗ ระดับ
- (๔) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เม.ย. ๖๗ ระดับ
- (๕) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ต.ค. ๖๖ ระดับ
- (๖) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เม.ย. ๖๖ ระดับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

(วันที่)/...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(ชื่อผู้สมัคร

รายการประเมินคุณลักษณะ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก 	๑๕
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๐
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของกรม 	๑๐
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๐

รายการประเมินคุณลักษณะ (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
<p>๗. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- การอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ- ทุ่มเทและยึดมั่นในประโยชน์ของราชการและประชาชน- การมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการโดยมิได้คำนึงถึงผลกระทบต่อส่วนตัว	๑๐
<p>๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาเฉพาะพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- มนุษย์สัมพันธ์และการประสานงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา- ความมุ่งมั่นจะทำงานร่วมกับผู้อื่นให้บรรลุเป้าหมาย- การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น- ความสามารถในการประมวลความคิดเห็นของผู้ที่ปฏิบัติงานมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
<p>๙. การนำนโยบายไปปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none">- ความเข้าใจวิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ขององค์กร- การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย	๑๐
รวม	๑๐๐	

สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ

กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับเห็นควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานและ
ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เพื่อขอรับการคัดเลือกได้

สรุปความเห็นในการประเมิน (ต่อ)

ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ (กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับเชี่ยวชาญ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... สัตส่วนผลงาน
- ๒)..... สัตส่วนผลงาน
- ๓)..... สัตส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัตุส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับเชี่ยวชาญ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../.....

แบบขอให้อำนาจระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกิดคู่กับสายงานที่จะแต่งตั้ง
ของ

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา		รวมระยะเวลา			ตำแหน่ง/หน่วยงาน	คำสั่งกรม	หน้าที่ความรับผิดชอบ
	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปี	เดือน	วัน			
								<p>ให้กรอกลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งตาม Job Description หรืองานตามที่กำหนดของแต่ละกลุ่มงาน โดยให้กรอกเป็นข้อๆ</p> <p>ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริง (ลงชื่อ) ผู้ขอประเมิน (.....)</p> <p>ขอรับรองว่า ได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริง (ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาระดับผอ.กองขึ้นไป (.....)</p>

แบบตารางเปรียบเทียบลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล
 ของ

ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอนับ ระยะเวลาเกื้อกูล	หมายเหตุ
		ให้เขียนเปรียบเทียบ เป็นรายชื่อ

รายละเอียดข้อมูลข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับราชการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทรัพยากรบุคคล (นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๖ กรมทรัพย์สินทางปัญญา

ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงาน บว.ย.	คุณสมบัติของบุคคล	คุณลักษณะของบุคคล	เค้าโครงผลงาน	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	ระยะเวลาถือฤกษ์
นายสมชาย ใจดี ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔ บัญชีตรวจสอบ กรมสรรพสามิต	๔๖,๐๐๐	วุฒิมหาบัณฑิต	๑. ดำรงตำแหน่ง ออ. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ดำรงตำแหน่ง ขพ. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานที่สอดคล้องตามคุณวุฒิ - ป.ศร ๑๓ ปี - ป.ศร ๑๒ ปี (เฉลี่ย ๔ ปี) - ป.ศร ๑๑ ปี (เฉลี่ย ๖ ปี) - ป.โท ๑๑ ปี - ป.เอก ๕ ปี	คุณสมบัตินักวิชาการ ปรวติการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการปกครอง การบริหารราชการ ปรวติการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการปกครอง การบริหารราชการ และประวัติศาสตร์ร่วมสมัย น้ำหนัก ๑๐ คะแนน	ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน น้ำหนัก ๑๐ คะแนน	ผลงานจำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง และอย่างอื่น ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕) เกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีที่ผลงานผู้ร่วมจัดทำให้แสดงสัดส่วนบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน น้ำหนัก ๔๐ คะแนน	ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง น้ำหนัก ๔๐ คะแนน	กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือฤกษ์
นายสมชาย ใจดี ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔ บัญชีตรวจสอบ กรมสรรพสามิต	๔๖,๐๐๐	ระดับปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๐ ต.ค. ๕๘ ถึงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๔ (๑๐ ปี ๕ เดือน ๖ วัน)	๑๕ ต.ค. ๕๔ ถึงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๔ (๑๔ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน) นับถึงวันนัดรับสมัคร	- เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๔ ถึง ๒๖ มี.ค. ๖๔ (๑๔ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน) นับถึงวันนัดรับสมัคร	๔๕	หัวข้อที่เสนอ..... หัวข้อที่เสนอ.....	ไม่มี	
นายสมชาย ใจดี ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔ บัญชีตรวจสอบ กรมสรรพสามิต	๔๖,๐๐๐	ระดับปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๐ ต.ค. ๕๘ ถึงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๔ (๑๐ ปี ๕ เดือน ๖ วัน)	นับถึงวันนัดรับสมัคร	- อายุ ๔๔ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน - เดือนเงินเดือนย้อนถึง ๓ ปี ๑ ม.ย. ๖๕ ระดับต้น ๑ พ.ค. ๖๗ ระดับต้น ๑ เม.ย. ๖๗ ระดับต้น ๑ ต.ค. ๖๖ ระดับต้น ๑ เม.ย. ๖๖ ระดับต้น	สัดส่วนผลงาน% (ขอผู้ประเมิน) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (กรณีผู้มีส่วนร่วมในผลงานไปหลายข้อ) ๑.% ๒.%	สัดส่วนผลงาน% (ขอผู้มีส่วนร่วมในผลงาน) ระยะเวลาดำเนินการของผลงาน		
นายสมชาย ใจดี ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔ บัญชีตรวจสอบ กรมสรรพสามิต	๔๖,๐๐๐	ระดับปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๐ ต.ค. ๕๘ ถึงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๔ (๑๐ ปี ๕ เดือน ๖ วัน)	นับถึงวันนัดรับสมัคร	- ไม่เคยมีประวัติทางวินัย - เกษียณ ๑ ต.ค. ๕๔				