



ถอดบทเรียนหน่วยงานพาณิชย์คุ้มครอง
กองพัฒนาความร่วมมือทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงพาณิชย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในทุกกระดับและทุกพื้นที่ อันจะส่งผลให้กระทรวงพาณิชย์เป็นองค์กรคุณธรรมตามฐานความเป็นไทย และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ให้กระทรวงพาณิชย์เป็นองค์กรที่พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม อันพึงประสงค์ ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสินทางปัญญา (พร.) กรมทรัพยากรสินทางปัญญา ได้ดำเนินการส่งเสริมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ และส่งเสริมให้บุคคลให้เกิดจิตสำนึกความรับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจสร้างความสามัคคี อันจะส่งผลให้เกิดความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานในการสนับสนุนและเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี การทำดีร่วมกันในหน่วยงาน และการเริ่มพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมีขั้นตอนที่สำคัญต่างๆ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสินทางปัญญา ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร โดยเป็นการแสดงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการสร้างสรรค์องค์กรคุณธรรม โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะร่วมกันค้นหา บูรณาการในการขับเคลื่อนคุณธรรมกับทุกภาคส่วน โดยจะประพฤติและปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา : บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ

๒ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง: บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี: บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามและร่วมส่งเสริม ประเพณีท้องถิ่นของตนเอง

๔ พอเพียง: บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุผลในการใช้ความรู้ การตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

๕ วินัย: บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน มีวินัยทั้งต่อตนเอง ต่อองค์กร และสังคม เคารพกฎหมายและปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๖ สุจริต: บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความซื่อตรง ยืนหยัด ทำสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม

๗ จิตอาสา: บุคลากรทุกคนรู้จักการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ อาสาทำในสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่ของตน ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี จะทำความดีเพื่อความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม

๘ กตัญญู: บุคคลากรทุกคนต้องสำนึกถึงคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ด้วยความจริงใจ

๒. ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรเส้นทางปัญญา มีการประชุมข้อตกลงร่วมกันโดยปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี และค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๒.๑ หลักธรรมทางศาสนา: บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร หรือกิจกรรมของศาสนาที่ตนนับถือ

๒.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง: บุคลากรมีความพอประมาณ มีเหตุผล อดออมและมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อร่วมงาน

๒.๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี: บุคลากรแต่งกายผ้า บุคลากรแต่งกายชุดไทยตามโอกาสที่เหมาะสม

๒.๔ พอเพียง: บุคคลใช้ทรัพยากรสิ้นของราชการอย่างคุ้มค่า

๒.๕ วินัย: บุคลากรตรงต่อเวลา และรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ สุจริต: บุคลากรมีความซื่อตรง ยึดมั่นเป็นธรรม ไม่เบียดบังเวลาราชการ ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒.๗ จิตอาสา: บุคลากรมีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน ภายในและภายนอก รวมถึงการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมในโอกาสต่างๆ

๒.๘ กตัญญู: บุคลากรมีจิตสำนึก รู้บุญคุณผู้มีพระคุณต่อบุพการี ครูอาจารย์ ผู้บังคับบัญชา และผู้ที่เคยให้ความช่วยเหลือในทางที่ถูกต้อง

เพื่อสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กร ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และสิ่งที่ต้องการปรับปรุงให้ดีขึ้นว่ามีอะไรบ้าง ทั้งนี้เมื่อใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกันและนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ

๓.การจัดทำแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามแผนงาน การจัดทำแผนดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและจัดทำแผนงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีผู้รับผิดชอบโครงการ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน โดยการกำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรเส้นทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ระบุคุณธรรมเป้าหมาย โครงการและกิจกรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินการ ตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม

๔. ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

๔.๑ การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรทางปัญญา (พร.) ได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ โดยการลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และได้ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการภายใต้เป้าหมายคุณธรรมทั้ง ๙ ประการโดยครบถ้วนแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. ๒ ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

๑. ระดับหน่วยงาน

- หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ พร. ในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมดุล
- เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๒. ระดับบุคคล

- บุคลากรของ พร. เกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรักความสามัคคี เกิดความผูกพัน และการทำดีร่วมกันในหน่วยงาน
- บุคลากรของ พร. นำหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

๔. ๒ การส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มาพัฒนา กล่อมเกลาจิตใจ นำมาใช้ประยุกต์ในการทำงาน และคุณธรรม ๙ ประการ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔. ๒ มีการยกย่องเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์ สุจริต

๕ ปัจจัยความสำเร็จ

๕.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ บุคลากร และผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๒ มีการรอบการดำเนินงาน หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของ พร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๓ ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้ พร. เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๕.๔ มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และสามารถต่อยอดขยายผลได้

๖.ปัญหาอุปสรรค

- เนื่องด้วยบุคลากรมีจำนวนมากและระยะเวลาที่จำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างครบถ้วน

๗.แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล พร. มีการ

๗.๑ กำหนดกิจกรรมให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๗.๒ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้หน่วยงาน

๗.๓ การขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น โดยจะทำงานบูรณาการร่วมกับสำนัก/กองต่างๆ และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายใน ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรมส่วน “หลักธรรมศาสนา”

๒.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: มีธรรมนำชีวิต มีหลักคิดดำเนินการ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ต่างๆที่จัดขึ้น อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรวิถีพุทธ น้อมนำสุข ซึ่งจัดขึ้นโดยกระทรวงพาณิชย์

๒.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร มีส่วนร่วมในพิธีศาสนา ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอน ของศาสนาที่ตนถือนับถือ

๒.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๑๐ คน

๒.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม หลักการเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: กิจกรรม พอประมาณ พาสุนัข โดยมีการเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กิจกรรมการรีไซเคิลช่องใส่กระดาษ

๓.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงคติน มีความพอดีในชีวิต มีภูมิคุ้มกันในการวางแผนชีวิตและพึ่งพาตนเองได้

๓.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมการรีไซเคิลช่องใส่กระดาษ

๓.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรมส่วน “วิถีวัฒนธรรมไทย”

๔.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: กิจกรรม สืบสานความเป็นไทย ใส่ใจประเพณี โดยการร่วมใจส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีอันดีงาม และใส่ชุดไทยตามโอกาสที่เหมาะสม

๔.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร มีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของไทย

๔.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. ใส่ชุดไทยตามโอกาสที่เหมาะสม

๔.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรมส่วน “จิตอาสา”

๕.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: กิจกรรมจิตอาสาสุขสดใน ปันน้ำใจให้สังคม โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ อาทิ กาเข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าโกงกาง

๕.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคมและผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนและทำให้ตนเองดีต่อร้อน

๕.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าโกงกาง

๕.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรมส่วน “วินัย”

๖.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: กิจกรรม พร. ร่วมใจ มีวินัยในการทำงาน โดยการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบขององค์กร อาทิ การรณรงค์ให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานตรงเวลา บุคลากรแต่งกายเหมาะสมเรียบร้อย

๖.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากร มีวินัยในการดำเนินการ

๖.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. ตระหนักรู้ถึงการมีระเบียบวินัยมากขึ้น

๖.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๗ การพัฒนาคุณธรรมส่วน “พอเพียง”

๗.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: กิจกรรม พอให้เป็น เห็นคุณค่า โดยการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อาทิการประหยัดไฟและกระดาษ

๗.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า

๗.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรขององค์กรมากขึ้น

๗.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๘ การพัฒนาคุณธรรมส่วน “สุจริต”

๘.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: กิจกรรม ด้านทุจริต จิตโปร่งใส โดยประกอบด้วยกิจกรรมการให้บุคลากร ตั้งภาพพิกหน้าจอคอมพิวเตอร์ “No Gift Policy” เพื่อสร้างจิตสำนึกในการไม่รับสินบน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย

๘.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันการทุจริตให้แก่ข้าราชการ และบุคลากร

๘.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทุกคน

๘.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๙ การพัฒนาคุณธรรมส่วน “กตัญญู”

๙.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ: กิจกรรม องค์กรดี ชีวิตสุข เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในองค์กร เพื่อให้บุคลากรเห็นคุณค่าและเห็นอกเห็นใจต่อเพื่อนร่วมงาน

๘.๒ วัตถุประสงค์: เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร ระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา

๙.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๙.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๑๐ การประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือการทำความดี

๑. การประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างของ พร. โดยผู้คัดเลือกต้องผ่านการประเมิน คุณลักษณะคุณธรรมพื้นฐานได้รับคะแนนการโหวตสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรตามเกณฑ์ดังกล่าว จากการโหวตรายชื่อผู้คัดเลือกมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุด จำนวน ๑ รายได้แก่ นางสาวณัฐชยา อริยวงษ์ นักรักษาการพาณิชย์ชำนาญการ

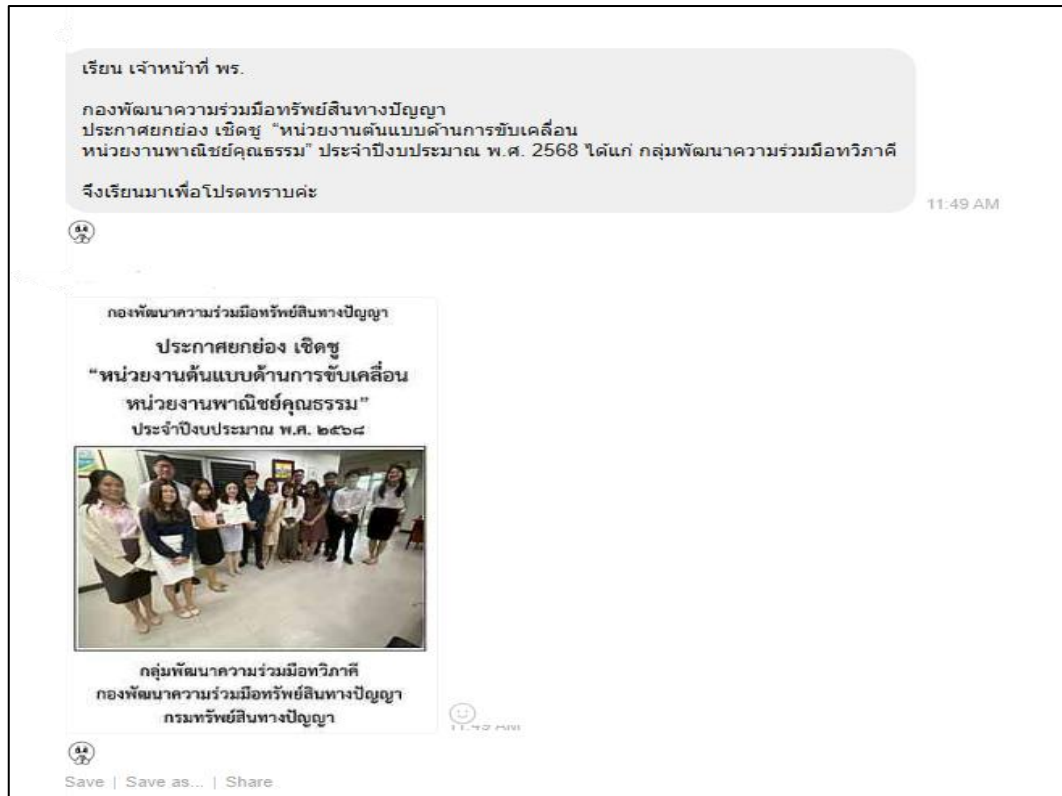


๒. การประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่จะได้รับการยกย่อง หน่วยงานใน ทบ.ที่ได้รับคะแนนการโหวตสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับคัดเลือกผ่านเกณฑ์คุณธรรมตามที่กำหนด

การคัดเลือกบุคลากรตามเกณฑ์ดังกล่าว จากการโหวตรายชื่อหน่วยงานภายใน พร. มีหน่วยงาน ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด คือ กลุ่มความร่วมมือทวิภาคี กองพัฒนาความร่วมมือทวิภาคีทางปัญญา



การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในหน่วยงาน และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย



การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินการ (Power Point)

