



รายงานการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา

๑. ความเป็นมา และเป้าหมายสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. คำสั่งการประกาศเจตนารมณ์
๓. เป้าหมายคุณธรรมกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา
๔. แผนส่งเสริมเสริมคุณธรรม และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ
๕. การยกย่องบุคลากรประจำหน่วยงาน
๖. รายงานผลการปฏิบัติงาน
๗. การประเมินตนเอง

ความเป็นมาและเป้าหมายสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ของกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรมทรัพย์สินทางปัญญา

๑. ความเป็นมา

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และได้มีการดำเนินโครงการหน่วยงานพหุวิชาชีพคุณธรรมของกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (สพ.) กระทรวงพาณิชย์



โดยในการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานพหุวิชาชีพคุณธรรม สพ. มีแนวทางสำคัญที่ยึดถือ ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเน้นความพอประมาณ มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี หลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รวมถึง หลักคุณธรรมสำคัญ ได้แก่ มีวินัย สุจริต ความพอเพียง และ จิตอาสา





โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กรมทรัพย์สินทางปัญญามีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในระดับคุณธรรม ภายใต้แผนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

๒. เป้าหมายสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ

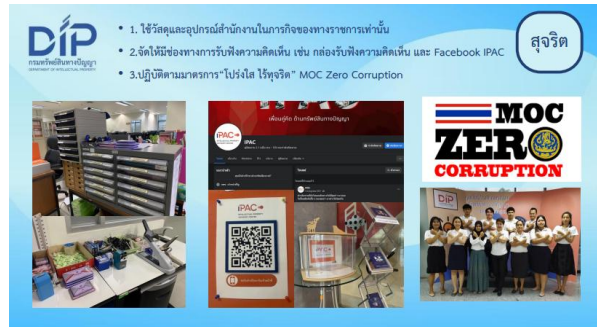


กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กรมทรัพย์สินทางปัญญามีเป้าหมายในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมุ่งเน้นการพัฒนา ใน ๔ ด้านหลัก ได้แก่

มีวินัย – plugged ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบ เคารพกฎระเบียบขององค์กร และรักษาวินัยในการ ปฏิบัติหน้าที่



สุจริต – ยกระดับความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการดำเนินงาน ลดโอกาสการทุจริต และสร้างระบบการทำงานที่ตรวจสอบได้



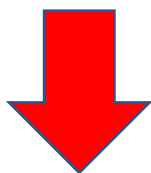
ความพอเพียง – ส่งเสริมให้บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ดำเนินงานอย่างมีเหตุผล และยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



จิตอาสา – ส่งเสริมการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม



กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานอื่นๆ และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อระบบราชการและสังคมโดยรวม



๓.การดำเนินงานในอนาคต (ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถพัฒนาไปสู่การดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินงานภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ สอดคล้องกับ ๓ มิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง ดังนี้

๑. **วินัย** ครองตนภายใต้กฎ ระเบียบ และหลักจริยธรรมของหน่วยงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน เคารพผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย
๒. **สุจริต** ครองตนด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ และยึดมั่นใน ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์หรือสินบน โดยยึดหลักปฏิเสธต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. **พอเพียง** ครองตนด้วยความพอดี ความพอประมาณ รู้จักประหยัดอดออม ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง และรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสิ่งแวดล้อม
๔. **จิตอาสา** ครองตนในฐานะผู้ให้ ผู้เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน ตลอดจนสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความเกื้อกูลและเอื้ออาทรต่อกันอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน
๕. **กตัญญู** ความรู้สำนึกในบุญคุณ และตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ด้วยการสำนึกความดีและการตอบแทนความดี
๖. **หลักธรรมทางศาสนา** บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
๗. **หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๘. **วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม** บุคลากรทุกคนดำเนินตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีส่วนร่วมต่อกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทยในโอกาสที่สมควร

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรมทรัพยากรมนุษย์ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการสอดคล้องกับ ๓ มิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ดังนี้

- ๑. วินัย** ครองตนภายใต้กฎ ระเบียบ และหลักจริยธรรมของหน่วยงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน เคารพผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย
- ๒. สุจริต** ครองตนด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ และยึดมั่นใน ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์หรือสินบน โดยยึดหลักปฏิเสธต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ
- ๓. พอเพียง** ครองตนด้วยความพอดี ความพอประมาณ รู้จักประหยัดอดออม ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง และรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสิ่งแวดล้อม
- ๔. จิตอาสา** ครองตนในฐานะผู้ให้ ผู้เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน ตลอดจนสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความเกื้อกูลและเอื้ออาทรต่อกันอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน
- ๕. กตัญญู** ความรู้สำนึกในบุญคุณ และตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ด้วยการสำนึกความดีและการตอบแทนความดี
- ๖. หลักธรรมทางศาสนา** บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
- ๗. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๘. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม** บุคลากรทุกคนดำเนินตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีส่วนร่วมต่อกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทยในโอกาสที่สมควร

กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

พฤษภาคม ๒๕๖๘



คำสั่งกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้ประกาศเจตจำนงเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คณะรัฐมนตรีได้ประกาศให้ทุกภาคส่วน ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ภายใต้หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมดีงาม และสร้างสังคมไทยให้ปลอดการทุจริตและความประพฤติมิชอบ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและกำหนดแผนอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมของกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมโดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมความรู้ทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้แทนฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. หน้าที่ของคณะกรรมการ

๒.๑ ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กำหนดแผนการดำเนินงาน กำกับติดตาม การประเมินผล และการทบทวน/ปรับปรุงแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

๒.๒ จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริม การพัฒนา และการปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๓ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

๒.๔ ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิโรจน์ จงกลวานิชสุข)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



ประกาศกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางปัญญา
เรื่อง การประกาศเจตจำนงเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คณะรัฐมนตรีได้ประกาศให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาสังคมไทย รวมถึงคนไทยให้มีความรู้และทักษะของชีวิตอันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมดีงาม และสร้างสังคมไทยให้ปลอดการทุจริตและความประพฤติมิชอบ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและกำหนดแผนอย่างเป็นรูปธรรม

กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางปัญญา กรมทรัพยากรมนุษย์ทางปัญญา ขอประกาศเจตจำนงของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางปัญญาทุกคนว่าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการสอดคล้องกับ ๓ มิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ดังนี้

๑. วินัย ครองตนภายใต้กฎ ระเบียบ และหลักจริยธรรมของหน่วยงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน เคารพผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย
๒. สุจริต ครองตนด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ และยึดมั่นใน ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์หรือสินบน โดยยึดหลักปฏิเสธต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. พอเพียง ครองตนด้วยความพอดี ความพอประมาณ รู้จักประหยัดคอดออม ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง และรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสิ่งแวดล้อม
๔. จิตอาสา ครองตนในฐานะผู้ให้ ผู้เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน ตลอดจนสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความเกื้อกูลและเอื้ออาทรต่อกันอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน
๕. กตัญญู ความรู้สำนึกในบุญคุณ และตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ด้วยการสำนึกความดีและการตอบแทนความดี
๖. หลักธรรมทางศาสนา บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
๗. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๘. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม บุคลากรทุกคนดำเนินตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีส่วนร่วมต่อกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทยในโอกาสที่สมควร

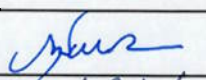
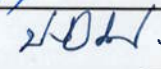
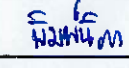
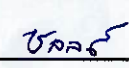
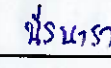
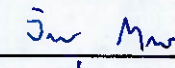
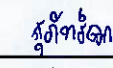
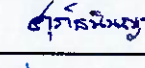
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

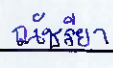
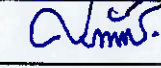
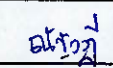
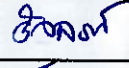
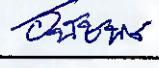
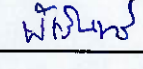
(นายวิโรจน์ จงกลวานิชสุข)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางปัญญา

รายชื่อผู้ร่วมแสดงเจตจำนงเป็นหน่วยงานคุณธรรม
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม
๑	นายวิโรจน์ จงกลวานิชสุข	ผู้อำนวยการ	
กลุ่มส่งเสริมความรู้ทรัพยากรมนุษย์			
๒	นายกเชต จารุมนต์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นางปานรดา ควานนท์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
๔	นางสาวพรชนก พ่วงพุก	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	
๕	นางสาวจิระภา บุริมะ	นักวิชาการพาณิชย์	
๖	นางสาวภัทรานิษฐ์ จุลภักดี	นักวิชาการพาณิชย์	
๗	นางสาวพิมพ์นิภา ถิ่นคำบง	นักวิชาการพาณิชย์	
กลุ่มส่งเสริมการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์			
๘	นางศศิวิมล สัจจิพานนท์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
๙	นายนนทพจน์ อีสสระยะกุล	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
๑๐	นายธวัชมน แสงสอน	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	
๑๑	นายไตรโรจน์ นวลอินทร์	นักวิชาการพาณิชย์	
๑๒	นางสาวชลลดา พุ่มเกษม	นักวิชาการพาณิชย์	
๑๓	นางสาวนีนารา ป่อทอง	ลูกจ้างเหมา	
กลุ่มเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์			
๑๔	นางสาวชมพูนุท สัตย์ต่อชาติ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสาวจิราภัสร์ ฤกษ์ปิยะทรัพย์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
๑๖	นางสาวสุปราณี อะหะ	นักวิชาการพาณิชย์	
๑๗	นายณัฐพล วัฒนมณี	นักวิชาการพาณิชย์	
๑๘	นางสาวสุภัทรรดา ไทยงามศิลป์	นักวิชาการพาณิชย์	
๑๙	นางสาวศุภณินญา พัวพิทักษ์ชัย	นักวิชาการพาณิชย์	
๒๐	นางสาวประภาพรรณ พุ่มสุวรรณ	นักวิชาการพาณิชย์	
๒๑	นางสาวกัลหิวา สว่างเมฆ	ลูกจ้างเหมา	

รายชื่อผู้ร่วมแสดงเจตจำนงเป็นหน่วยงานคุณธรรม
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม
กลุ่มยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์			
๒๒	นางสาวอรอร สารจิตต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นางสาวจุฑารัตน์ มเหยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๔	ว่าที่ร้อยเอก ชิตพล วิสุทธิใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๕	นายสนทวิ สนธิกุล	นักวิชาการตรวจสอบสิทธิบัตรปฏิบัติการ	
๒๖	นางสาวณัชรียา พรหมขันตรี	ลูกจ้างเหมา	
ฝ่ายบริหารทั่วไป			
๒๗	นายกันยัตติพัฒน์ เหมือนพุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘	นางศรณภัทร์ อดิพลศิริกุล	นักวิชาการพาณิชย์	
๒๙	นางสาวภัทรวดี พุดตาล	ลูกจ้างเหมา	
ศูนย์ให้คำปรึกษาทรัพยากรมนุษย์ (IPAC)			
๓๐	นางสาวณัฐฎิ คณารมย์	ลูกจ้างเหมา	
๓๑	นางสาวอัจฉราภรณ์ รอดจ้อย	ลูกจ้างเหมา	
๓๒	นางสาวธนัชพร ปิ่นก้อน	ลูกจ้างเหมา	
๓๓	นางสาวไพริน จากชุม	ลูกจ้างเหมา	
๓๔	นางสาวพัชรินทร์ วงษ์วาส	ลูกจ้างเหมา	
๓๕	นางสาวสุรัมภา ทิพรัักษ์	ลูกจ้างเหมา	
๓๖	นางสาวสุภาณี พลายแก้ว	ลูกจ้างเหมา	
๓๗	นางสาวอสมมา บริสุทธิ	ลูกจ้างเหมา	
๓๘	นางสาวปณิดา ทวีรัตน์	ลูกจ้างเหมา	

แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
 กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรเส้นทางปัญญา กรมทรัพยากรเส้นทางปัญญา ๒๕๖๗
 ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ – กันยายน

ที่	เป้าหมาย คุณธรรม	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการนับแต่ประกาศ							ผู้รับผิดชอบ
					มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	พอเพียง	กิจกรรมที่ ๑ : สพ. ลด ละ เลิก สิ้นเปลือง	สร้างเสริมให้บุคลากรตระหนัก ถึง ความสำคัญของการแบ่งปัน การมีส่วนร่วม การประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย และนำหลักปฏิบัติ มาปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายเลขานุการ นายกันยัตติพัฒน์ เหมือนพุด (กลุ่ม บท.)
๒.	มีวินัย	กิจกรรมที่ ๒ : สพ. สร้างวินัย ใส่ ใจ สังคม	ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและเคารพใน กฎระเบียบ กติกา มีวินัยต่อตัวเองและสังคม	เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นายธนวัฒน์ แสงสอน (กลุ่มส่งเสริมการใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์)
		กิจกรรมที่ ๓ : คัดแยก พัฒนาใจ							✓	✓	✓	
๓.	สุจริต	กิจกรรมที่ ๔ : ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต	สร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ของการ ต่อต้านการทุจริต แยกผลประโยชน์ส่วน บุคคลออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นางสาวพรชนก พ่วงทุก (กลุ่มส่งเสริมความรู้ ทรัพยากรเส้นทางปัญญา)
๔.	จิตอาสา	กิจกรรมที่ ๕ : ปฏิทินไม่ใช่ ส่งต่อ ให้เรา	ส่งเสริมกระบวนการทางสังคมให้อยู่ร่วมกัน โดยอาศัยจิตสำนึก การพึ่งพาอาศัย ความมี จิตอาสาด้วยความสมัครใจไม่หวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	✓	✓	✓					ฝ่ายเลขานุการ กันยัตติพัฒน์ เหมือนพุด(กลุ่ม บท.)
		กิจกรรมที่ ๖ : ปั่นน้ำใจ สร้าง รอยยิ้ม			✓	✓	✓	✓				
๕.	กตัญญู	กิจกรรมที่ ๗ : ปกป้อง รักษา สถาบัน ให้คงอยู่คู่จิตใจ	ส่งเสริมให้บุคลากรสำนึกต่อบุคคลแผ่นดิน ผู้มีพระคุณ และสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของ ความดีงามและความถูกต้อง	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นายธนวัฒน์ แสงสอน (กลุ่มส่งเสริมการใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์)
๖.	หลักธรรม ทางศาสนา	กิจกรรมที่ ๘ : สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส	สร้างความสำคัญต่อคุณค่าของศาสนา โดยใช้ หลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อ พัฒนา ตนเองและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง					✓	✓	✓	ฝ่ายเลขานุการ นายกันยัตติพัฒน์ เหมือนพุด (กลุ่ม บท.)
๗.	หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กิจกรรมที่ ๙ : ปั่นวันละบาท	ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้ชีวิต ด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น มุ่งเน้นทางสายกลาง พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น	เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นางสาวสุภัทรรมา ไทยงามศิลป์ (กลุ่มเครือข่าย ทรัพยากรเส้นทางปัญญา)
		กิจกรรมที่ ๑๐ : บ้านอบอุ่น ชุมชน น่าอยู่						✓	✓	✓	✓	
๘.	วิถีวัฒนธรรม ไทย	กิจกรรมที่ ๑๑ : สืบสาน รักษา มรดกทางวัฒนธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ถึงวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย เพื่อสืบสานรักษามรดกทาง วัฒนธรรมและประเพณีไทยสืบไป	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	✓	นายสนทวิ สนธิกุล (กลุ่มยุทธศาสตร์ทรัพยากรเส้นทาง ปัญญา)

แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านพอเพียง

ที่	เป้าหมาย คุณธรรม	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์		ระยะเวลาดำเนินการนับแต่ประกาศ							ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	พอเพียง	กิจกรรมที่ ๑ : สพ. ลด ละ เลิก สิ้นเปลือง	สร้างเสริมให้บุคลากรตระหนัก ถึง ความสำคัญของการแบ่งปัน การมีส่วนร่วม การประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย และนำหลักปฏิบัติ มาปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายเลขานุการ นายกันยัตติพัฒน์ เหมือนพุ่ม (กลุ่ม บพ.)
	แนวทางการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม			วิธีการดำเนินการ								
	- บุคลากรร่วมใจปรับลดการใช้พลังงานโดยโดยปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด - ใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่าและประหยัด			๑. เปิด – ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าตามเวลาที่กำหนดโดยกำหนด โดย จำจัดทำเวลาเปิด ปิดไว้ที่บริเวณ จุดต่างๆ ภายในหน่วยงาน เครื่องปรับอากาศและเครื่องใช้ไฟฟ้าอื่นๆ ๒. จัดสรรการใช้งานเอกสารอย่างคุ้มค่า โดยการแบ่งกล่องกระดาษใช้แล้วหรือกระดาษหน้าเดียว ให้มีความชัดเจน รวมถึงใช้กระดาษ ๒ หน้า Reused อย่างคุ้มค่า								
	ตัวอย่าง - ป้าย			เพิ่มเติม								

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านมีวินัย

ตัวอย่าง

แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านสุจริต

ที่	เป้าหมาย คุณธรรม	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์		ระยะเวลาดำเนินการนับแต่ประกาศ							ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓.	สุจริต	กิจกรรมที่ ๔ : ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต	สร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ของการ ต่อต้านการทุจริต แยกผลประโยชน์ส่วน บุคคลออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นางสาวพรชนก พ่วงพุก (กลุ่มส่งเสริมความรู้ ทรัพยากรทางปัญญา)
	แนวทางการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม			วิธีการดำเนินการ								
	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและสามารถ ตรวจสอบได้ - ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงาน เพื่อประโยชน์ทางราชการเท่านั้น ไม่นำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว			๑. ติดป้าย “ใช้เฉพาะในงานราชการเท่านั้น” ที่เครื่องถ่ายเอกสาร ปริ้นเตอร์ และวัสดุอุปกรณ์ ต่างๆ เพื่อเป็นการเตือนการใช้งานในหน่วยงาน ๒. ใช้ซองจดหมาย หรือสิ่งของส่วนตัว สำหรับกิจกรรมที่ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ๓. บุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการต่อต้าน ทุจริต ๔. เก็บสถิติร้องเรียนการบุคลากรของหน่วยงานให้เป็น ศูนย์								
	ตัวอย่าง			เพิ่มเติม								

แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางปัญญา

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านมีจิตอาสา

ที่	เป้าหมาย คุณธรรม	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการนับแต่ประกาศ							ผู้รับผิดชอบ	
				เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๔.	จิตอาสา	กิจกรรมที่ ๕ : ปฏิทินไม่ใช่ ส่งต่อ ให้เรา	ส่งเสริมกระบวนการทางสังคมให้อยู่ร่วมกัน โดยอาศัยจิตสำนึก การพึ่งพาอาศัย ความมี จิตอาสาโดยความสมัครใจไม่หวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	✓	✓	✓					ฝ่ายเลขานุการ กันยัตพัฒน์ เหมือนพุด(กลุ่ม บพ.)
		กิจกรรมที่ ๖ : ปันน้ำใจ สร้าง รอยยิ้ม			✓	✓	✓	✓				
แนวทางการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม				วิธีการดำเนินการ								
กิจกรรมที่ ๕ : ปฏิทินไม่ใช่ ส่งต่อให้เรา บุคลากรมีการบริจาคปฏิทินเก่าหรือปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว ส่งมอบ ต่อให้กับหน่วยงานรับบริจาคเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ที่จำเป็นต่อไป				๑.ตั้งจุดรับบริจาคปฏิทินเก่า หรือปฏิทินที่ไม่ใช้แล้วและประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรใน หน่วยงานรวบรวมเพื่อรับบริจาค ๒.ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว ๓ รวบรวมปฏิทินให้ได้ในจำนวนที่มีความเหมาะสม และนำไปบริจาค ณ หน่วยงานที่มีการเปิดรับ การบริจาค ณ หน่วยงานรับบริจาค เพื่อไปใช้ประโยชน์ที่เหมาะสม								
กิจกรรมที่ ๖ : ปันน้ำใจ สร้างรอยยิ้ม : บุคลากรร่วมบริจาคทรัพย์ / สิ่งของ เครื่องใช้หรือปันเงินออม จากกิจกรรมต่างๆ เพื่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสาธารณะกุศล เช่น การบริจาคโลหิต การ ทำบุญในโอกาสสำคัญต่างๆ				๑. จัดกิจกรรม ปันน้ำใจ สร้างรอยยิ้ม โดยเป็นกิจกรรม สาธารณะกุศล หรือกิจกรรมจิตอาสา ๒. ดัดแปลงสิ่งของเพื่อนมาใช้ซ้ำ เช่น ทำถุงกระดาษจากห่อกระดาษถ่ายเอกสาร/วัสดุอื่น หรือ รวบรวมถึงผ้าที่ไม่ใช้บริจาคสถานที่รับบริจาค								
ตัวอย่าง				เพิ่มเติม								

แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรฯ สืบทางปัญญา

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านกตัญญู

[illegible]

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านหลักธรรมทางศาสนา

ที่	เป้าหมาย คุณธรรม	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์		ระยะเวลาดำเนินการนับแต่ประกาศ								
				เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ	
๖.	หลักธรรม ทางศาสนา	กิจกรรมที่ ๘ : สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส	สร้างความสำคัญต่อคุณค่าของศาสนา โดยใช้ หลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อ พัฒนา ตนเองและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง						✓	✓	✓	ฝ่ายเลขานุการ นายกัณย์ดิพัฒน์ เหมือนพุฒ (กลุ่ม บท.)
	แนวทางการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม			วิธีการดำเนินการ									
	กิจกรรมที่ ๘ : สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส – ส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนาโดยจัด กิจกรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ถวาย สังฆทาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำนุบำรุงศาสนา			๑. จัดกิจกรรม สร้างบุญวันละนิด จิตแจ่มใส โดยเป็นกิจกรรมทางศาสนา ๒. กำหนดดำเนินการในช่วงก่อนวันเข้าพรรษา โดยร่วมกิจกรรมภายใต้ ภาพรวมกรมทรัพย์สินทางปัญญา ๓. บุคลากรร่วมกิจกรรมตักบาตร หรือกิจกรรมทางศาสนาอื่นๆ ตามความสมัครใจ โดยส่งข้อมูล การภาพถ่ายไปยังหน่วยงานรับผิดชอบเพื่อรายงานผลการดำเนินการ									
	ตัวอย่าง			เพิ่มเติม									

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่	เป้าหมาย คุณธรรม	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์		ระยะเวลาดำเนินการนับแต่ประกาศ							
				เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๗.	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมที่ ๙ : ปันวันละบาท	ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้ชีวิตด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น มุ่งเน้นทางสายกลาง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น	เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๕								นางสาวสุภัทรีณา ไทยงามศิลป์ (กลุ่มเครือข่ายทรัพยากรทางปัญญา)
		กิจกรรมที่ ๑๐ : ปรับภูมิทัศน์หน่วยงาน เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ										
	แนวทางการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม			วิธีการดำเนินการ								
	กิจกรรมที่ ๙ : ปันวันละบาท : บุคลากร ร่วมแบ่งปันทรัพย์เป็นเงินออมและรวบรวมจากกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมบริจาคกิจกรรมสาธารณกุศล หรือกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์			ตั้งกล่องกิจกรรมปันละบาท								
	กิจกรรมที่ ๑๐ : บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่ ดูแลและมีการจัดโต๊ะสถานที่ทำงาน ให้มีความสะอาดและมีความเป็นระเบียบ ดูแล รักษา สถานที่อุปกรณ์เครื่องใช้ที่เป็นของสาธารณะร่วมกัน			จัดระเบียบโต๊ะทำงานและบริเวณโดยรอบ ให้สะอาด เรียบร้อยไม่วางภาชนะสำหรับการทิ้งขยะตามโต๊ะ ให้ทิ้งเฉพาะ ในจุดที่มีการจัดไว้ให้เท่านั้น ร่วมมือร่วมใจกันดูแลและรักษาความสะอาด ห้องครัวตู้เย็น อ่างล้างจาน ห้องครัว อุปกรณ์เครื่องใช้ที่ใช้ร่วมกันให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ และน่าอยู่								
	ตัวอย่าง			เพิ่มเติม								

แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเส้นทางปัญญา

เป้าหมายคุณธรรม : ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย

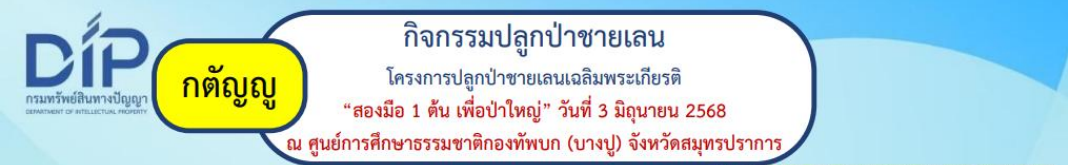
ที่.	เป้าหมาย คุณธรรม	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการนับแต่ประกาศ							ผู้รับผิดชอบ
					มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔.	วิถีวัฒนธรรม ไทย	กิจกรรมที่ ๑๑ : สืบสาน รักษา มรดกทางวัฒนธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ถึงวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย เพื่อสืบสานรักษามรดกทาง วัฒนธรรมและประเพณีไทยสืบไป	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	✓	นายสนธิ สนธิกุล (กลุ่มยุทธศาสตร์ทรัพยากร ปัญญา)
แนวทางการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม				วิธีการดำเนินการ								
กิจกรรมที่ ๑๑ : สืบสาน รักษา มรดกทางวัฒนธรรม ร่วมสืบสาน และอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณี ไทย โดยบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และแต่งกายตามวิถี วัฒนธรรมไทยตามความ เหมาะสมของแต่ละกิจกรรม				๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมหรือประเพณี ไทยที่หน่วยงานเป็นผู้จัดงานหรือ หน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง								
ตัวอย่าง วันสงกรานต์ วันเกษียณ				เพิ่มเติม								

อยู่ระหว่างการรวบรวมและการดำเนินกิจกรรมภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.	พอเพียง	กิจกรรมที่ ๑ : สพ. ลด ละ เลิก สิ้นเปลือง	 พอเพียง กิจกรรม สพ. ลด ละ เลิก สิ้นเปลือง    พอเพียง กิจกรรมรีมคินเป่า กระดาษ A4 1 ริม สามารถเปลี่ยนเป็นกระเป๋าสีสำหรับใช้งานได้ 1 ใบ ดำเนินงาน : โดยกลุ่มบริหารงานทั่วกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรปัญญา 

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.	มีวินัย	กิจกรรมที่ ๒ : สพ. สร้างวินัย ใส่ใจ สังคม กิจกรรมที่ ๓ : คัดแยก พัฒนาใจ	 1. พร้อมปฏิบัติหน้าที่ในเวลา 08.30 น. 2. แต่งกายตามแนวทางปฏิบัติของกรมฯ และกิจกรรมต่างๆของกรม 
๓.	สุจริต	กิจกรรมที่ ๔ : ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจ ด้านทุจริต	 1. ใช้วัสดุและอุปกรณ์สำนักงานในการกิจของราชการเท่านั้น จัดทำฟองไข่ของและห้องประชุม 2. จัดให้มีช่องทางารรับฟังความคิดเห็น เช่น กล่องรับแสดงความคิดเห็น Facebook IPAC 3. จัดทำมาตรการโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมไปถึงกิจกรรมมาตรการประหยัคพลังงานของหน่วยงาน 

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔.	จิตอาสา	กิจกรรมที่ ๕ : กวาดวัด กวาดใจ กิจกรรมที่ ๖ : ปั่นน้ำใจ สร้างรอยยิ้ม	 จิตอาสา กิจกรรมสมุดทำมือ ปั่นน้ำใจ สร้างรอยยิ้ม   จิตอาสา กิจกรรม ทป. กวาดวัด กวาดใจ วันที่ 19 ธันวาคม 2567 ณ วัดไทรมาเหินือ นนทบุรี 

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕.	กตัญญู	กิจกรรมที่ ๗ : ปกปักรักษ์สถาบัน ให้คงอยู่ คู่จิตใจ	 
๖.	หลักธรรม ทางศาสนา	กิจกรรมที่ ๘ : สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส	 

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗.	หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กิจกรรมที่ ๙ : ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน	 กิจกรรมสืบสาน วิถีไทย ร่วมสานใจชาว ทป ร่วมกิจกรรมสงกรานต์ในวันที่ 9 เมษายน 2568 เป็นส่วนกิจกรรมของกระทรวงพาณิชย์ และกรมทรัพย์สินทางปัญญา     
๘.	วิถี วัฒนธรรม ไทย	กิจกรรมที่ ๑๐ : สืบสาน รักษา มรดกทางวัฒนธรรม	 จัดกิจกรรมทำบุญบารุงศาสนา เช่น ร่วมกันตักบาตรในช่วงเช้า กิจกรรมการส่งเสริมการทำบุญบารุงศาสนา วิถีพุทธ วิถีไทย กระทรวงพาณิชย์    

ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรสินทางปัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.
ห้องประชุมกรมทรัพยากรสินทางปัญญา ชั้น ๔

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การประเมินผลการดำเนินการ และทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒ พิจารณากลุ่มงานและบุคคลต้นแบบกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรสินทางปัญญา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรสินทางปัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.
ห้องประชุมกรมทรัพยากรสินทางปัญญา ชั้น ๔

คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม

๑	นายวิโรจน์ จงกลวานิชสุข	ประธานคณะกรรมการ
๒	นายภเชศ จารุมนต์	คณะกรรมการ
๓	นางสาวชมพูนุท สัตย์ต่อชาติ	คณะกรรมการ
๔	นางศศิวิมล สัจจิตานนท์	คณะกรรมการ
๕	นางสาวอรอร สาราจิตต์	คณะกรรมการ
๖	นายกันติพัฒน์ เหมือนพุด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗	นายธนวัฒน์ แสงสอน	คณะกรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรสินทางปัญญา ได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย และแผนส่งเสริมคุณธรรมแล้ว และการประชุมในวันนี้เป็นการติดตามการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการกองแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามกำหนดเวลา และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดภายใต้การดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การประเมินผลการดำเนินการ และทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุม พร้อมทั้งประเมินผลการดำเนินการฯ และทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมแล้ว มีความเห็นว่าไม่มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานเนื่องจากได้ดำเนินการครบถ้วนตามแผนฯ เป็นไปตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด โดยครบถ้วน และบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒.๒ การถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน

๑) หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยการสะท้อนจากบุคลากรและจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับรวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม เพื่อสานสัมพันธ์กับบุคลากรและให้เห็นคุณค่าในการทำ ความดี สนับสนุนส่งเสริมนโยบายข้อสัตย์สุจริต ทุกคนมีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมที่ดีอย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒) บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรของ ศปท. มีพฤติกรรมเชิงบวก สะท้อนในกิจกรรมพอเพียง เช่น บุคลากรทุกคนร่วมกันประหยัดในการใช้จ่ายไม่ฟุ่มเฟือย การปรับสภาพแวดล้อม ขององค์กรเพื่อเพิ่มการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการแบ่งปันและการ ร่วมงานกิจกรรมต่างๆของกรมทำให้มีความสัมพันธ์อันดี รวมไปถึงการทำงานร่วมกันในทางที่ดีขึ้นอีกด้วย

๒.๓ พิจารณากุศลกรต้นแบบ และพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานโดดเด่น

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณากุศลกรแบบอย่างโดยรวมเสนอชื่อและร่วมลงคะแนน คัดเลือก โดยมีบุคลากรได้รับการเสนอชื่อ ดังนี้

(๑) นางสาวชมพูนุท สัตย์ต่อชาติ บุคลากรโดดเด่น ๓ ด้าน “สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากการร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องภายใต้การส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายเสมอ (๔ คะแนน)

(๒) นางสาวอรอร สาราจิตต์ บุคลากรโดดเด่นด้าน “มีวินัย พอเพียง” (๓ คะแนน)
การคัดเลือกหน่วยงานโดดเด่นพิจารณาจากหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือการขับเคลื่อน หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม รวมถึงปฏิบัติตามแนวทาง และต่อเนื่อง ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์ทรัพยากรสินทางปัญญา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบดังนี้

(๑) บุคลากรต้นแบบ ได้แก่ - นางสาวชมพูนุท สัตย์ต่อชาติ

(๒) หน่วยงานโดดเด่นได้แก่ -กลุ่มเครือข่ายทรัพยากรสินทางปัญญา

โดยฝ่ายเลขานุการได้มีการจัดเตรียมใบประกาศตามมติพิจารณากุศลกรต้นแบบหน่วยงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

นายธนวัฒน์ แสงสอน ผู้จัดรายงานการประชุม

นายวิโรจน์ จงกลวานิชสุข ผู้ตรวจรายงานการประชุม



กรมทรัพย์สินทางปัญญา
DEPARTMENT OF INTELLECTUAL PROPERTY

กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา กรมทรัพย์สินทางปัญญา

ขอมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่า

นางสาวชมพูท สัตย์ต่อชาติ
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ

เป็นบุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ

ให้ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(นายวิโรจน์ จงกลวานิชสุข)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา



กรมทรัพย์สินทางปัญญา
DEPARTMENT OF INTELLECTUAL PROPERTY

กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา กรมทรัพย์สินทางปัญญา

ขอมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่า

กลุ่มเครือข่ายทรัพย์สินทางปัญญา

กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา

เป็นกลุ่มงานที่ได้รับยกย่องเชิดชู ด้านจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม

ให้ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(นายวิโรจน์ จงกลวานิชสุข)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา



กรมทรัพย์สินทางปัญญา
DEPARTMENT OF INTELLECTUAL PROPERTY

นางสาวชมพูนุท ลัตยต์ต่อชาติ
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ

บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ



หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา

กลุ่มเครือข่ายทรัพย์สินทางปัญญา

กลุ่มงานที่ได้รับยกย่องเชิดชู ด้านจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม



หน่วยงานพานิชย์คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา

ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานภายใต้ หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568 กองส่งเสริมการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา



ประกาศยกย่องเชิดชู

ผ่านช่องทาง เอกสาร ประกาศกองและช่องทางสื่อสารกองและกรมทรัพย์สินทางปัญญา

