

การขับเคลื่อน หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดย สำนักงานเลขาธิการกรม
ทรัพย์สินทางปัญญา

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา มีความมุ่งมั่นในการก้าวสู่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่ยึดมั่นในคุณงามความดี และร่วมสร้างสรรค์สังคมให้ดีขึ้น ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิต โดยยึดมั่นในหลัก ๕ คุณธรรม ๓ มิติ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมเป็นไปในทางที่ดีขึ้นจนเป็นที่ประจักษ์ มุ่งสู่เป้าหมายหลักคือ “บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ บุคลากรได้เรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์จากการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม โดยได้ร่วมกันถอดบทเรียนจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ช่วยสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องได้ทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานนำมาปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม

การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นผลสำเร็จเกิดจากความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกคนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงขอขอบคุณผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคน ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานอันส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นมีความสุขกับการทำงาน การใช้ชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น

สารบัญ

ความเป็นมา	๑
การขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม	๓
ประกาศเจตนารมณ์	๔
เป้าหมายคุณธรรม	๖
การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๘
การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๑๖
การสร้างพื้นที่และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑๖
การยกย่องเชิดชู หรือการทำความดี	๔๑
หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๔๔
บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๔๕

การขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา

ความเป็นมา

กระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทย ผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ส่งผลต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมในแง่มุมต่าง ๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยก ขัดแย้งทางความคิด ความผูกพันในครอบครัวลดลง ประเพณีดั้งเดิมถูกบิดเบือน รวมทั้งการเกิดวิกฤติ ความเสื่อมถอยด้านจริยธรรม และการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับศีลธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงาม ลดลงทั้งการดำรงชีวิตประจำวันและความสัมพันธ์กับผู้อื่นทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่มีความเป็นวัตถุนิยม บริโภคนิยมมากขึ้น แ่่งแย่งเอาเปรียบกัน ขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น และขาดจิตสำนึกสาธารณะ นำไปสู่ปัญหาสังคมต่าง ๆ นโยบายรัฐบาลจึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยการเสริมสร้างสังคมให้มีคุณธรรมความดีที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มีความเอื้ออาทร และแบ่งปัน ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามตามหลักธรรมทางศาสนา ประเทศชาติมีความสงบสุข สมานฉันท์ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย

ที่มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” โดยมีกระบวนการและกลไกการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักวิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้มีความรู้ และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ มีค่านิยมที่ดีงาม มีความสุข มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งในด้านคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ผู้นำองค์กร/ชุมชนเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมทำให้สังคมไทย “เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์มากขึ้น” เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ

กระทรวงพาณิชย์ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่การพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในทุกกระดับและทุกพื้นที่อันจะส่งผลให้ “กระทรวงพาณิชย์ เป็นองค์กรคุณธรรม บนพื้นฐานความเป็นไทย” และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้มีอัตราการขยายตัวที่เพิ่มขึ้นอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ให้กระทรวงพาณิชย์เป็นองค์กรที่พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้ดำเนินการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างความเข้มแข็งของระบบการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

การขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้ให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ที่มุ่งพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมจนเป็นที่ประจักษ์ มุ่งสู่เป้าหมายหลักคือ

“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมจนเป็นที่ประจักษ์ มุ่งสู่เป้าหมายหลักคือ **“บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรมมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม”** และขับเคลื่อนการดำเนินการไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วยหลายส่วนสำคัญ ได้แก่ การสร้างความตระหนักและเจตจำนงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับปัญหาและบริบทขององค์กร การมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม โดยนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ให้สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรม

ประกาศเจตนารมณ์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมจนเป็นที่ประจักษ์ จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในหลัก ๕ คุณธรรม ๓ มิติ ดังนี้



๑. พอเพียง

บุคลากรทุกคนจะดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน



๒. วินัย

บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เคารพ ยึดมั่น และรับผิดชอบหน้าที่ของตนรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อองค์กร สังคมและสิ่งแวดล้อม



๓. สุจริต

บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดในการรักษาความถูกต้อง และเป็นธรรมกล้าปฏิเสธการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



๔. จิตอาสา

บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความเกื้อกูลและเอื้ออาทรกัน



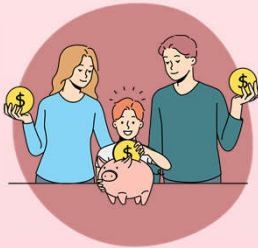
๕. กตัญญู

บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิดธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณด้วยความจริงใจ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



๖. หลักธรรมทางศาสนา

บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ



๗. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

บุคลากรทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน



๘. วิถีวัฒนธรรมไทย

บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามโอกาสอันควร

เป้าหมายคุณธรรม

บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ดังนี้

๑ หลักธรรมทางศาสนา

๑. สร้างความศรัทธาและสำนึกในความสำคัญของศาสนาที่ตนนับถือ
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา เพื่อพัฒนาตนเองและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๒ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ดำรงตนด้วยความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นดำเนินชีวิตด้วยความเรียบง่ายประหยัดออมเงินเพื่อใช้ในยามจำเป็นหรือใช้เพื่อประโยชน์สาธารณะ
๒. มีความรับผิดชอบต่อเรื่องของส่วนรวม ใช้ ดูแล และรักษาความสะอาดสิ่งของส่วนรวมด้วยความรับผิดชอบแบ่งปันและเปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้ใช้ของส่วนรมนั้นเพื่อการอยู่ร่วมกันโดยปกติสุข

๓ วิถีวัฒนธรรมไทย

๑. สืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย และมรดกทางวัฒนธรรมของไทยให้ยั่งยืนสืบไป
๒. อนุรักษ์การแต่งกาย การดำเนินชีวิตตามวิถีไทย และไม่ด้อยค่าวัฒนธรรมประเพณีไทย

เป้าหมายคุณธรรม

๔ พอเพียง

๑. ตระหนักถึงความสำคัญของการแบ่งปัน การมีส่วนร่วม การประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย
๒. ให้ความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดตามความจำเป็น โดยช่วยกันสอดส่องและรักษาดูแล

๕ มีวินัย

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขององค์กร และสังคม
๒. สร้างวินัยในตนเอง และการดูแลสิ่งแวดล้อม คัดแยกประเภทขยะตามประเภทที่กำหนด เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖ สุจริต

๑. ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงาน เพื่อประโยชน์ทางราชการ เป็นสำคัญ ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ส่วนตนร่วมกันสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการทุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. สร้างวินัยในตนเอง และการดูแลสิ่งแวดล้อม คัดแยกประเภทขยะตามประเภทที่กำหนด เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗ จิตอาสา

๑. รู้จักเอาใจใส่เป็นธุระเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ด้วยความเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
๒. อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ให้ความช่วยเหลือ แบ่งปัน และเอื้ออาทรต่อผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือ

๘ กตัญญู

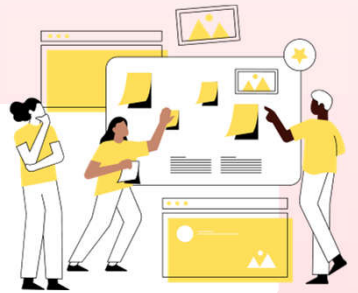
๑. ตระหนักถึงความสำคัญของการแบ่งปันการมีส่วนร่วม การประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย
๒. ให้ความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดตามความจำเป็น โดยช่วยกันสอดส่อง และรักษาดูแล

การขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์
คุณธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ตามเป้าหมายคุณธรรม
ที่กำหนด ที่บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมดำเนินการ ทั้งในส่วนของกิจกรรม แนวทางการดำเนินการ
ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินการ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการที่สอดคล้องกับปัญหาที่อยาก
แก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประกอบด้วย

เป้าหมายคุณธรรม

หลักสูตรทางศาสนา กิจกรรม “สร้างบุญวันละนิดจิตผ่องใส”



วัตถุประสงค์

สร้างความศรัทธาให้เห็นคุณค่า
และความสำคัญของศาสนา โดยใช้
หลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อพัฒนา
ตนเองและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี
ความสุข

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม
/ ๑ ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิ.ย. ๖๘

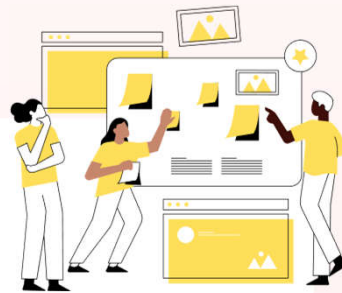
ผู้รับผิดชอบ

นางสาวอลิษา ปิ่นสุข
นายเจนณรงค์ จันทน์ครุฑ
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)
นายเฉลิมพล เพ็ชรพลอย
(กลุ่มบริหารงานพัสดุ)



เป้าหมายคุณธรรม

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ปันวันละบาท”



วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดำรงตนด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นอยู่อย่างพึงพาอาศัยซึ่งกันและกัน โดยเน้นทางสายกลางและพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวเฉลิมศรี กิตติคุณ
(กลุ่มบริหารงานคลัง)

กิจกรรม “บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดำรงตนด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นอยู่อย่างพึงพาอาศัยซึ่งกันและกัน โดยเน้นทางสายกลางและพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นายชนสรณ์ ศรีจันทร์
(ฝ่ายบริหารทั่วไป)



เป้าหมายคุณธรรม



วิถีวัฒนธรรมไทย กิจกรรม “สืบสานรักษามรดกทางวัฒนธรรม”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้
วัฒนธรรมและประเพณีไทย เพื่อสืบ
สานรักษามรดกทางวัฒนธรรม และ
ประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

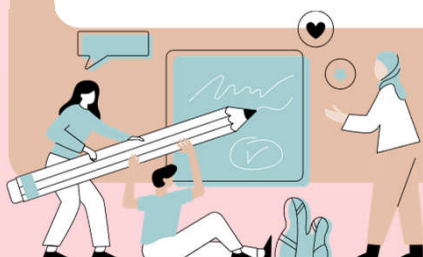
จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม
/ ๒ ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวเฉลิมศรี กิตติคุณ
(กลุ่มบริหารงานคลัง)
นางสาวณปภัช พงษ์จินดา
(กลุ่มบริหารงานบุคคล)



เป้าหมายคุณธรรม



พอเพียง กิจกรรม “ลด ละ = เลิกสิ้นเปลือง”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึง
ความสำคัญของการแบ่งปัน การมีส่วนร่วม
การประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย และนำ
หลักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ
และการดำรงชีวิต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่
เข้าร่วมกิจกรรม /
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวประภัสสร กิจโรจน์
(กลุ่มบริหารงานพัสดุ)



เป้าหมายคุณธรรม

มีวินัย

กิจกรรม “สร้างวินัย ใส่ใจกฎ กติกาสังคม”



วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการเคารพกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมถึงมีวินัย
ต่อตนเอง และสังคม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้า
ร่วมกิจกรรม /
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ก.พ. - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวพิมพ์ชนก ปานทอง
(กลุ่มประชาสัมพันธ์
และวิเทศสัมพันธ์)

กิจกรรม “คัดแยก พัฒนาใจ”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการเคารพ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมถึงมีวินัย
ต่อตนเอง และสังคม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้า
ร่วมกิจกรรม /
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวสิริรัศมี ชูลิตะวงศ์
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)



เป้าหมายคุณธรรม

สุจริต

กิจกรรม “ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต”



วัตถุประสงค์

กระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความรู้ในการต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม
กิจกรรม /
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวประภัสสร กิจโรณี
(กลุ่มบริหารงานพัสดุ)
นายเจนณรงค์ จันทร์ครุฑ
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

กิจกรรม “จำขึ้นใจ”



วัตถุประสงค์

กระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความรู้ในการต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม
กิจกรรม /
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ

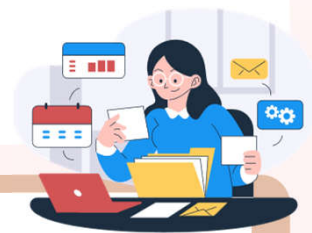
เดือน มิ.ย. - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวพิมพ์ชนก ปานทอง
(กลุ่มประชาสัมพันธ์
และวิเทศสัมพันธ์)

เป้าหมายคุณธรรม

จิตอาสา กิจกรรม “ปฏิทินไม่ใช้ส่งต่อให้เรา”



วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสำนึกถึงบุญคุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
ผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนครั้งที่
จัดกิจกรรม / 1 ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ม.ค. - เม.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นายเจนณรงค์ จันทร์ครุฑ
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ แบ่ง ปัญ น้ำใจ”



วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสำนึกถึงบุญคุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
ผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนอุปกรณ์การเรียน
การสอนที่จัดทำเพื่อ
นำไปบริจาค / 5 ชิ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ต.ค. ๗๘ - พ.ค. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวอลิษา ปิ่นสุข
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม



กตัญญู กิจกรรม “ปกปักรักษ์สถาบันให้คงอยู่คู่จิตใจ”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความ
สำนึกบุญคุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อม ผู้มีพระคุณ บนพื้นฐาน
ความถูกต้องดีงาม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่
เข้าร่วมกิจกรรม /
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวณปภัช พงษ์จินดา
(กลุ่มบริหารงานบุคคล)



การสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงาน พาณิชย์คุณธรรม โดยกำหนดแผนการดำเนินการที่บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมดำเนินการกำหนด เป้าหมายการดำเนินการ ระยะเวลาการดำเนินการ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการที่สอดคล้องกับ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อคุณธรรม ทั้งนี้โดยความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรทุกคนที่จะดำเนินการให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวมถึงได้มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อ ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงการทำงาน และส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้ จากการถอดบทเรียน ไปปรับปรุงการทำงาน และวิธีการดำเนินชีวิตในอนาคตให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำไปต่อยอดและสร้างนวัตกรรมต่อไป

สร้างพื้นที่และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีในหน่วยงาน ส่งเสริมให้สถาบันทางศาสนาเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยอาศัยหลักธรรมและพลังจากบุคลากรในหน่วยงาน เสริมสร้างศักยภาพ เน้นการปรับเปลี่ยนวิธีคิด ทัศนคติ และความเชื่อ ให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของตนเองในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน การจัดบรรยากาศสถานที่ทำงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการปลูกฝังคุณธรรม และดำรงไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนงและความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนานโยบายที่ยึดมั่นในคุณธรรม ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

หลักสูตรทางศาสนา

กิจกรรม

“สร้างบุญวันละนิด จิตผ่องใส”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส” เป็นกิจกรรมทางศาสนา กำหนดการดำเนินการในช่วงก่อนเทศกาลเข้าพรรษา

๒. บุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญใส่บาตรประจำเดือน กิจกรรมทางศาสนาอื่น ๆ ร่วมกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามความสมัครใจ

ผลการดำเนินการ

๑. จัดตั้งกล่องรับบริจาคกิจกรรม “ถวายเทียนพรรษา” ไว้ ณ ประตูทางเข้า – ออก ชั้น ๙ จำนวน ๒ จุด โดยบุคลากรร่วมกิจกรรมโดยร่วมแบ่งปันทรัพย์ส่วนตัวคิดเป็นร้อยละ ๙๘



๒. จัดกิจกรรม “สร้างบุญวันละนิดจิตผ่องใส” ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเลขาธิการกรมทรัพย์สินทางปัญญาโดยบุคลากรร่วมถวายเทียนพรรษาหลอดไฟ สังฆทานยา และภัตตาหารเพล แต่พระภิกษุสงฆ์จำนวน ๑ รูป โดยนิมนต์พระมหามานุช สุจิณฺณธมฺโม วัดแคนอก จังหวัดนนทบุรี



๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมรวมจำนวน ๒,๐๙๘.- บาท นำมาจัดซื้อพัดลม และถวายเป็นปัจจัย โดยเป็นเงินจากกล่องบริจาค จำนวน ๑,๒๔๓.- บาท และเงินออมจากกิจกรรม “ปันวันละบาท” จำนวน ๘๕๕.- บาท และบุคลากรร่วมทำบุญส่วนตัวในส่วนภัตตาหารเพล สังฆทาน เทียนพรรษา นม และน้ำดื่ม



การถอดบทเรียน

กิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส” มุ่งเน้นการสร้างเสริมศรัทธาให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของศาสนา ให้บุคลากรใช้หลักธรรมทางศาสนาเป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาตนเองและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ซึ่งการทำบุญจะส่งผลดีต่อชีวิตหลายด้าน ทั้งทางกายและใจ ทำให้จิตใจเบิกบาน ผ่องใส บริสุทธิ์ สงบสุข และทางสังคมเมื่อทำด้วยความตั้งใจจะทำให้ผู้อื่นอยากเข้าใจและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน โดยบุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมในทุกขั้นตอนตั้งแต่การบริจาคทรัพย์ การจัดสถานที่สำหรับทำกิจกรรม การจัดหาสิ่งของและภัตตาหาร ร่วมถวายเทียนพรรษา สังฆทาน ภัตตาหารเพล และน้ำดื่ม แก่พระภิกษุสงฆ์ รวมถึงได้รับฟังพระธรรมเทศนาข้อคิดในการดำเนินชีวิต จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว นอกจากจะสร้างความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันในหน่วยงานแล้ว บุคลากรยังได้แนวคิดว่าดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา ทำให้จิตใจผ่องใส สามารถนำไปปรับประยุกต์เพื่อรักษาสมดุลของการใช้ชีวิตและการทำงาน สามารถปฏิบัติงานราชการเพื่อประโยชน์ของประเทศไทย และประชาชนได้เต็มประสิทธิภาพ และใช้ชีวิตอย่างมีความสุขไปพร้อมกัน



เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม “ปันวันละบาท”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ตั้งกล่องกิจกรรม “ปันวันละบาท” ไว้ที่กลุ่มงานทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน
๒. รวบรวมเงินจากการปันดังกล่าว เพื่อใช้ประโยชน์ในการทำกิจกรรมขับเคลื่อนหน่วย
งานพาณิชย์คุณธรรม กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์/สาธารณกุศล หรือ
สมทบทุนกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากร ร่วมกิจกรรมโดยร่วมแบ่งปันทรัพย์สินส่วนตัวคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมียอดเงิน
ออมจากกิจกรรม “ปันวันละบาท” จำนวน ๒,๘๕๕.- บาท
๒. นำเงินออมจากกิจกรรม “ปันวันละบาท” โดยความเห็นร่วมกันของบุคลากร
ร่วมสมทบทุนในกิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตพอเพียง” จำนวน ๘๕๕.- บาท สมทบทุนซื้อวัสดุ
เพิ่มเติมในการจัดทำสื่อการเรียนการสอน กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ แบ่งปันน้ำใจ” จำนวน ๓๐๐
บาท และสมทบทุนซื้ออุปกรณ์ เพื่อจัดทำถุงจากเปลือกห่อกระดาษ A๔ จำนวน ๗๐๐.- บาท
รวมจำนวน ๑,๘๕๕.- บาท โดยส่วนที่เหลือเก็บออมไว้ในโอกาสอื่น

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “ปันวันละบาท” ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดำรงตนอยู่ด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น อยู่ในสังคมอย่างพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน โดยเน้นทางสายกลางและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น บุคลากรสามารถนำกิจกรรมการดังกล่าวไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน โดยการปันเงินส่วนหนึ่งจากรายได้ของตนเอง เพื่อออมไว้ใช้ในยามจำเป็นหรือฉุกเฉิน หรือเพื่อใช้ในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ได้โดยไม่เดือดร้อน หรือต้องพึ่งพาผู้อื่นผู้ใด โดยกิจกรรมนี้นอกจากจะเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ประโยชน์ของการออมในประเด็นว่า เงิน ๑ บาท ในทุก ๆ วัน เมื่อรวมกันหลาย ๆ วัน หลาย ๆ คน ก็จะเป็นเงินก้อนใหญ่ที่สามารถนำมาสร้างประโยชน์ตอบแทนทั้งกับส่วนตัวและกับสังคมได้แล้วยังช่วยสร้างวินัย ฝึกความพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรรู้จักเสียสละ แบ่งปัน มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประณีประนอม นึกถึงประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในสังคม ส่งผลในการสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน



เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม

“บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่”

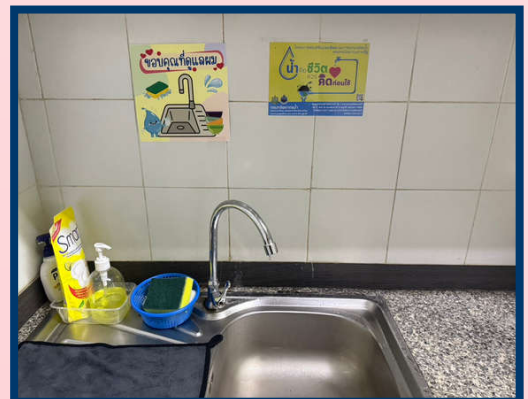


กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. จัดระเบียบโต๊ะทำงาน และบริเวณโดยรอบให้สะอาด เรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และน่าอยู่

๒. จัดทำป้ายประกาศให้ร่วมกันรักษาความสะอาด กฎ กติกา การใช้ ตู้เย็น ไม่ให้มีของแช่ค้างนานจนเน่าเสียหรือหมดอายุการใช้งานอย่างล้างหน้า ไม่ให้มีเศษอาหารหรือฟองน้ำยาล้างจานตกค้าง มีน้ำนองรอบอ่าง การใช้ไมโครเวฟอุ่นอาหาร ให้ใช้ฝาครอบเพื่อป้องกันไม่ให้เศษอาหารกระเด็นเปื้อนเปรื้อน เป็นต้น

๓. จัดหาสติ๊กเกอร์ติดตั้งไว้ที่ประตูตู้เย็น ให้เขียนชื่อ กลุ่มงาน และวันที่ที่นำของเข้าตู้เย็นเพื่อสามารถติดตามเจ้าของกรณีแช่ค้างเกินระยะเวลาหรือกรณีมีสิ่งของเน่าเสีย หมดอายุ ร่วมกันสอดส่องดูแลและตักเตือนกัน งดการจัดวางถังขยะในวันหยุดสุดสัปดาห์ เพื่อให้ไม่มีขยะตกค้างเป็นแหล่งเพาะเชื้อโรค



ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรพร้อมใจกันจัดสถานที่ทำงาน บริเวณโต๊ะทำงาน และบริเวณ โดยรอบให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒. บุคลากรร่วมมือกันรักษาความสะอาด การแช่ของในตู้เย็นเป็นระเบียบ สะอาดตา ไม่มีของค้างเน่าเสีย ไมโครเวฟสะอาด ไม่มีคราบอาหาร อ่างล้างจานสะอาดแห้งน่าใช้ ไม่มีคราบน้ำห้องแพนทรีสะอาดเรียบร้อย น่าใช้

๓. หน่วยงานรับผิดชอบตรวจความเรียบร้อยในภาพรวม 15 วันต่อครั้ง และสุ่มตรวจอย่างสม่ำเสมอ พบว่ามีการปฏิบัติตามกฎ กติกา และช่วยกันรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยเป็นอย่างดี

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่” มุ่งเน้นให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจบุคลากรมีระเบียบวินัยในการใช้ชีวิตไม่รบกวนสร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับเพื่อนร่วมงานอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสถานที่ที่สะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ โดยบุคลากรได้แสดงให้เห็นถึงพลังการมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในพื้นที่ส่วนตัวและพื้นที่ส่วนรวม บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นอย่างดี มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พึงพาอาศัยซึ่งกันและกันมีความรับผิดชอบร่วมกัน ทำให้พื้นที่โดยรวมของหน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสมกับ การทำงาน และสามารถต้อนรับผู้มาใช้บริการได้อย่างภาคภูมิใจ และเมื่อสถานที่ทำงานน่าอยู่ สภาพแวดล้อมดี บุคลากรมีความสุข จะส่งผลดีต่อสุขภาพและอารมณ์ ทำให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่และพัฒนาตนเองมากยิ่งขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง



เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

วิถีวัฒนธรรมไทย

กิจกรรม

“สืบสาน รักษา มรดกทางวัฒนธรรม”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมหรือประเพณีไทยที่หน่วยงาน/หน่วยงานอื่น จัดขึ้น และแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง หรือแต่งกายตามวิถีวัฒนธรรม/ประเพณีนั้น ๆ เข้าร่วมกิจกรรม

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และประเพณีไทยอื่น ๆ ตามความสมัครใจ

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรร่วมมือกันประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติจำหน่ายให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่น นำรายได้สมทบเป็นเงินออมของหน่วยงาน เพื่อทำกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ และร่วมสืบสานประเพณีไทยโดยแต่งกายตามประเพณีร่วมลอยกระทง ณ ทำนน้ำกระทรงพานิษฐ์ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. บุคลากรเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๘ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ ชั้น ๓ กระทรงพานิษฐ์

๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “ร่วมสืบสานสงกรานต์วิถีไทย ร่วมสานใจชาว ทป.” วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๘ โดยแต่งกายด้วยสีสันสดใสหรือเสื้อลายดอกตามประเพณีสงกรานต์

๔. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไหว้พระและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในกระทรวงพาณิชย์ และร่วมพิธีสงฆ์เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมทรัพย์สินทางปัญญา วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยแต่งกายด้วยเสื้อโปโลตราสัญลักษณ์ กรมทรัพย์สินทางปัญญา

๕. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตรวิถีพุทธ น้อมธรรมนำสุข กระทรวงพาณิชย์” ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ ชั้น ๓ กระทรวงพาณิชย์ โดยแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “สืบสาน รักษาและต่อยอดทางวัฒนธรรม” ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้วัฒนธรรม และประเพณีไทย เพื่อร่วมกันสืบสานรักษามรดกทางวัฒนธรรมและประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป โดยบุคลากรมีความสนใจ และกระตือรือร้น ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม ประเพณีต่าง ๆ มีการจัดเตรียมชุดแต่งกาย และจัดหาสิ่งของเข้าร่วมงาน และมีแนวคิดที่จะใช้โอกาสในการจัดกิจกรรมเหล่านี้สร้างรายได้เป็นเงินออม เช่น การจัดทำกระทงจากวัสดุธรรมชาติจำหน่ายในเทศกาลลอยกระทง ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันเป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัวอีกทางหนึ่ง บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการแต่งกายเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม ประเพณี มาใส่ชุดที่ทำจากผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมืองเพิ่มมากขึ้น ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมมีสีสันงดงาม แสดงอัตลักษณ์ของประเพณีไทยได้เป็นอย่างดี ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมให้เกิดการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาพื้นถิ่นของชาวไทยแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน สร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่ กลุ่มผู้ผลิตผ้าไทย เป็นแบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลัง เพื่อความยั่งยืนของวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทย



เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

พอเพียง

กิจกรรม

“ลด ละ เลิกสิ้นเปลือง”

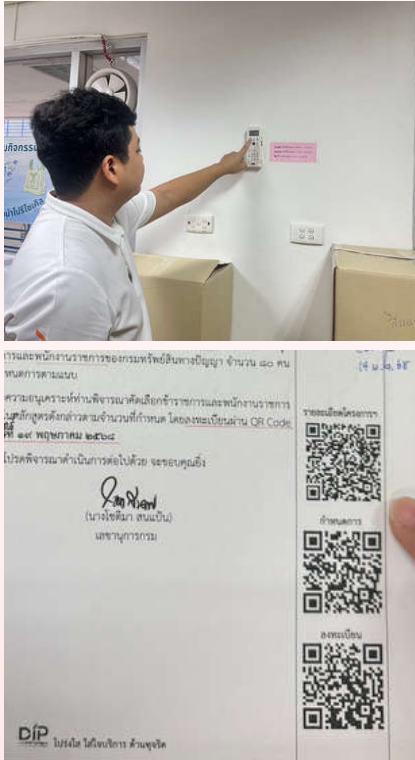


กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. จัดทำกำหนดเวลาเปิด - ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้า ติดไว้บริเวณ สวิตช์ไฟ/เครื่องปรับอากาศ/เครื่องใช้ไฟฟ้าอื่น ๆ
๒. ใช้กระดาษถ่ายเอกสารอย่างคุ้มค่า โดยใช้ ๒ หน้า (Reused) โดยจัดวางกล่องแยกกระดาษ ๑ หน้า และ ๒ หน้า
๓. ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) เต็มรูปแบบ และการใช้คิวอาร์โค้ดในหนังสือราชการแทนการแนบเอกสาร

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ และไฟฟ้าส่องสว่าง ตามเวลาที่กำหนด ได้แก่ เปิดเครื่องปรับอากาศช่วงเช้า เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. และปิดไฟฟ้าส่องสว่าง ช่วงเวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยร่วมกันสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรร่วมกันสอดส่องดูแลการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เช่น เครื่องทำน้ำร้อน ไมโครเวฟ พัดลม โดยให้มีการถอดปลั๊กไฟ เมื่อเลิกงาน หรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว
๓. จัดวางกล่องใส่กระดาษถ่ายเอกสารใช้แล้ว บริเวณเครื่องพิมพ์ และเครื่องถ่ายเอกสารแยกเป็นกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า (Reused) และกระดาษใช้แล้ว ๒ หน้า หรือกระดาษเสียเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความจำเป็นหรือทำลาย



๔. บุคลากรใช้คิวอาร์โค้ดในหนังสือราชการ หนังสือเชิญประชุม แทนการแนบเอกสารประกอบต่าง ๆ หรือเอกสารประกอบ การประชุม เป็นการลดใช้กระดาษ (Paperless) รวมถึงใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) เสนอหนังสือภายใน หรือหนังสือเวียน โดยไม่ใช้กระดาษ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของหนังสือราชการทั้งหมด

๕. จากการสุ่มตรวจ พบว่าบุคลากรร่วมกันปฏิบัติตาม กฎ กติกา และมาตรการการใช้ไฟฟ้าที่กำหนดอย่างเคร่งครัดรวมถึงลดการสิ้นเปลืองงบประมาณแผ่นดินจากการใช้กระดาษถ่ายเอกสาร ๒ หน้า และการใช้คิวอาร์โค้ดแทนการส่งเอกสารแนบต่าง ๆ

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “ลด ละ เลิกสิ้นเปลือง” มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงาน และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม การลดใช้พลังงานส่งผลดีในหลายด้านทั้งต่อตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยทางตรงคือสามารถลดค่าไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานได้ทันที นอกจากนี้ยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้อากาศสะอาดขึ้น และการจัดทำคิวอาร์โค้ดแทนการแนบเอกสารประกอบ การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการใช้กระดาษสองหน้า (Reused) เป็นการลดการใช้กระดาษ (Paperless) ซึ่งส่งผลต่อการลดงบประมาณของทางราชการในการจัดซื้อลดกระบวนการที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ลดกระบวนการผลิต ลดการตัดต้นไม้ ลดกระบวนการทำลายกระดาษแล้วยังช่วยลดการเกิดคาร์บอนฟุตพริ้นต์จากสิ่งพิมพ์ ซึ่งจะส่งผลให้สภาพแวดล้อมดีขึ้นได้ นอกเหนือจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมด้านความพอเพียงของบุคลากร รวมถึงฝึกความมีระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติตาม กฎ กติกาของส่วนรวมอีกด้วย

เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

วินัย

กิจกรรม

“สร้างวินัย ใส่ใจกฎ กติกาสังคม”



เสื้อโปโลตราสัญลักษณ์กรมฯ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กำหนดหนึ่งในสัปดาห์เป็นวันแต่งกายด้วยเสื้อโปโลตราสัญลักษณ์กรมทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อความเป็นระเบียบและความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของบุคลากรของหน่วยงาน
- กำหนดการแต่งกายเป็นเอกลักษณ์ของหน่วยงาน โดยแต่งกายด้วยผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นเมือง ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของเดือน

ผลการดำเนินการ

- บุคลากรร่วมแต่งกายด้วยเสื้อโปโลตราสัญลักษณ์กรมทรัพย์สินทางปัญญา ในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ และกรณีมีกิจกรรมร่วมของหน่วยงาน อาทิ ในวันส่งมอบปฏิทินให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดฯ ตามกิจกรรม “ปฏิทินไม่ใช่ส่งต่อให้เรา” และในวันจัดกิจกรรม “ทำบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส”
- บุคลากรร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ในทุกวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของเดือน รวมถึงตามโอกาสและประเพณีที่เหมาะสม อาทิ วันลอยกระทง กิจกรรมตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมตักบาตรวิถีพุทธ น้อมธรรมนำสุข
- บุคลากรร่วมแสดงความจงรักภักดีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๗๒ พรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยร่วมแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองในวันทุกวันจันทร์ของสัปดาห์



เสื้อสีเหลืองเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๗๒ พรรษา



ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง



การถอดบทเรียน

กิจกรรม “สร้างวินัย ใส่ใจกฎ กติกาสังคม” มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการเคารพกฎ กติกา ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมถึงมีวินัยต่อตนเอง เริ่มจากการทำเรื่องง่าย ๆ ในชีวิตประจำวัน เช่น การแต่งกายในแต่ละวันของสัปดาห์ตามที่หน่วยงานร่วมกันกำหนด โดยบุคลากร ร่วมแต่งกายด้วยเสื้อโปโลสีขาวตราสัญลักษณ์กรมทรัพย์สินทางปัญญาในทุกวันศุกร์ แสดงออกถึงความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน แสดงพลังการอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี และความผูกพันที่มีต่อองค์กร การแต่งกายที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันสื่อให้เห็นถึงความมีระเบียบวินัย ให้เป็นที่ปรากฏต่อผู้ติดต่อรับบริการ ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน กิจกรรมนี้นอกจากจะส่งเสริมวินัยในตนเองอันจะนำไปสู่การมีวินัยในสังคม ช่วยให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และเรียบร้อยแล้วยังสร้างความมั่นใจและภูมิใจรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีเอกลักษณ์ร่วมกัน ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชน

เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

วินัย

กิจกรรม

“คัดแยก พัฒนาใจ”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. คัดแยกขยะ สิ่งของใช้แล้ว แยกตามประเภท นำไปบริจาคตามสถานที่รับบริจาคต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ซ้ำหรือดัดแปลงเป็นอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ (Recycle) อาทิ ขวดน้ำดื่มแบบใสนำไปรีไซเคิลเป็นสบงจิ๋ว ฝาขวดน้ำดื่มนำไปทำเป็นบล็อกปูถนนสำหรับคนตาบอด วัสดุอลูมิเนียมนำไปทำขาเทียม

๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคคลทั่วไป และหน่วยงานอื่น ๆ ร่วมกิจกรรม โดยรวบรวมให้ได้ในจำนวนที่เหมาะสม นำไปบริจาคตามสถานที่รับบริจาค เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

๑. จัดตั้งถัง/กล่อง ไว้ในพื้นที่สำนักงาน แยกเป็น”ขวดน้ำ ภาชนะพลาสติก พลาสติกกันกระแทก วัสดุอลูมิเนียม ฝาขวดน้ำพลาสติก สลากกินแบ่งรัฐบาล ใบเสร็จรับเงินชนิดกระดาษร้อน เพื่อรวบรวมนำไปบริจาคหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ”

๒. บุคลากรร่วมใจทิ้งสิ่งของใช้แล้ว หรือเหลือใช้ โดยทิ้งแยกตามประเภทในสถานที่ที่จัดไว้ให้ ตามประเภทที่กำหนด โดยมีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในองค์กรและหน่วยงานอื่น ๆ ร่วมนำสิ่งของมาบริจาค ในสถานที่ที่จัดไว้ โดยคัดแยกแต่ละประเภท

๔. นำขวดน้ำดื่ม ฉลากพลาสติก บริจาค ณ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ในวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๘ เพื่อแปรรูปเป็นสบง จีวร สำหรับพระสงฆ์ และฝาขวดน้ำพลาสติกบริจาคให้กับ Green Road โดยส่งทางไปรษณีย์ เพื่อจัดทำบล็อกปูถนน



การถอดบทเรียน

กิจกรรม “คัดแยก พัฒนาใจ” มุ่งส่งเสริมวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์หรือแบบแผนที่กำหนดไว้ ช่วยให้บุคคลสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบที่เหมาะสม โดยเริ่มต้นจากเรื่องเล็ก ๆ ใกล้ตัว เช่น การคัดแยกขยะ วัสดุเหลือใช้ภายในหน่วยงาน นอกจากบุคลากรจะมองเห็นความสนุกหรือคุณค่าในกระบวนการคัดแยกขยะยังเป็นการช่วยเสริมสร้างวินัย ช่วยให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ ส่งเสริมสภาพการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงานกิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่เป็นการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเท่านั้น แต่ยังเป็นการปลูกฝังวินัยไม่เพียงเฉพาะในองค์กร แต่ยังสามารถนำไปใช้กับการจัดการขยะของเหลือใช้ในครัวเรือน นำไปบริจาค หรือนำไปขายเป็น การสร้างรายได้ให้ครัวเรือนอีกทางหนึ่ง ส่งเสริมให้บุคคลมีสมาธิความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของสังคม อันนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองแก่ตนเองและสังคม

เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

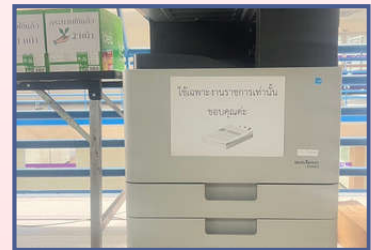
สุจริต

กิจกรรม

“ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต”

สถิติเรื่องร้องเรียนกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม .
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ช่องทางการร้องเรียน	ต.ร. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68
หนังสือ หรือ จดหมาย	×	×	×	×	×	×	×	×	×
โทรศัพท์	×	×	×	×	×	×	×	×	×
อินเทอร์เน็ต	×	×	×	×	×	×	×	×	×
ร้องเรียน ด้วยตนเอง	×	×	×	×	×	×	×	×	×



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง
๒. จัดทำป้าย “ใช้เฉพาะงานราชการเท่านั้น” ติดไว้บริเวณที่ตั้งวัสดุสำนักงาน เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องปริ้นเตอร์
๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต้านทุจริต

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรร่วมกิจกรรม โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และถือปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ด้านทุจริต” อย่างเคร่งครัด ให้บริการด้วยความเป็นธรรมไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และพร้อมรับการตรวจสอบ

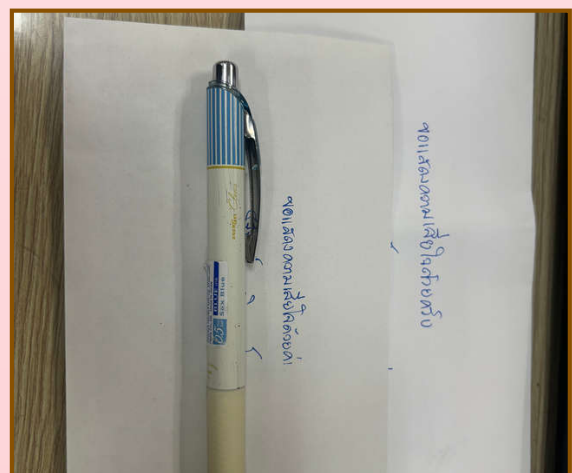
๒. บุคลากรใช้ซองจดหมายส่วนตัว สำหรับการใส่ซองร่วมบุญ ใช้วัสดุอุปกรณ์วัสดุสำนักงาน สำหรับงานราชการเท่านั้นไม่ใช้ในเรื่องส่วนตัวหรือที่ไม่ใช่ประโยชน์ของทางราชการ และจากการสุ่มตรวจ ไม่พบการใช้วัสดุอุปกรณ์ในเรื่องส่วนตัวแต่อย่างใด

๓. บุคลากรร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน” และกิจกรรมการอบรมด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อย่างสม่ำเสมอ

๔. สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นศูนย์ โดยไม่พบการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงานจากการตรวจสอบในทุกช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” มุ่งเน้นการสร้างการตื่นรู้ และกระตุ้นจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรสามารถคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยบุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ร่วมใจปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมเปิดรับการตรวจสอบในทุกช่องทาง ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความซื่อตรงจริงใจ โดยยึดถือความสุจริตเป็นที่ตั้งอันเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต การทำความเข้าใจในแก่นแท้ของความสุจริต ทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่งในการนำไปยึดถือปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่คดโกงนั้น นอกจากจะนำไปสู่ความสบายใจต่อตนเองแล้ว ยังสร้างความไว้วางใจ และความน่าเชื่อถือทั้งต่อตนเองและผู้อื่นและการเห็นคุณค่าของความสุจริตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตนเองและสังคมให้ดีขึ้น



เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

สุจริต

กิจกรรม “จำใจใจ”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง
๒. จัดทำอินโฟกราฟิก/ภาพพักหน้าจอ/ป้ายประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก การปฏิบัติตามนโยบาย งดรับ - งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้หน่วยงานอื่น ๆ ในองค์กร ร่วมใช้ภาพพักจอ โดยจัดทำหนังสือเวียนหน่วยงานภายในพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในแอปพลิเคชัน Line : Dip Zero Corruption และกลุ่มกิจกรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา



ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรรับทราบนโยบาย No Gift Policy แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตแผนส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรใช้ภาพประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกการประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” เป็นภาพพิกหน้าจอในเครื่องคอมพิวเตอร์

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “จำขึ้นใจ” มุ่งเน้นให้บุคลากรได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ และแนวนโยบายของหน่วยงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ความร่วมมือในการยึดถือปฏิบัติ โดยบุคลากรมีการจดจำและยึดถือปฏิบัติเป็นอย่างดี อันแสดงให้เห็นจากการไม่พบข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นข้อร้องเรียนด้านการทุจริต การให้บริการ หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แต่อย่างใด และเพื่อให้บุคลากรตระหนักและจดจำนโยบายนี้ได้อย่างต่อเนื่องจึงได้นำอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์มาให้เป็นภาพพิกหน้าจอคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นการสื่อสารที่แฝงอยู่ในการทำงานประจำวันได้อย่างแนบเนียน การใช้ภาพพิกหน้าจอในลักษณะนี้ช่วยให้บุคลากรเห็นข้อความประชาสัมพันธ์ซ้ำ ๆ ในทุกวัน ช่วยตอกย้ำเจตนารมณ์ในการทำงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งแนวทางดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง



เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

จิตอาสา

กิจกรรม

“ปฏิทินไม่ใช้ ส่งต่อให้เรา ปี ๒”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ตั้งจุดรับบริจาคปฏิทินเก่าหรือปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว ณ สำนักงานเลขานุการกรม ชั้น ๙ และบริเวณหน้าลิฟต์ ชั้น ๓ ทั้ง ๒ ฝั่ง
๒. จัดทำภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรม เพื่อเชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งเชิญชวนบุคลากรจากหน่วยงานอื่น ๆ เข้าร่วมกิจกรรม
๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ หรือกิจกรรมสาธารณกุศล ตามความสมัครใจ

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรร่วมกิจกรรม โดยร่วมบริจาคปฏิทินเก่า หรือปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรจากหน่วยงานภายในองค์กร ภายนอกองค์กร และประชาชนทั่วไป ร่วมบริจาคปฏิทินด้วย
๒. รวบรวมปฏิทินได้จำนวน ๑,๒๐๐ ฉบับ ส่งมอบให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำเป็นสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างโอกาสให้แก่ผู้ที่มีความพิเศษสามารถเข้าถึงการศึกษาได้ดีมากยิ่งขึ้น

๓. บุคลากรร่วมกิจกรรมทำถุงใส่ยาจากเปลือกห่อกระต๊าก A๔ จำนวนกว่า ๑๐๐ ใบ รวบรวมมอบให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เพื่อส่งมอบให้กับโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สถาบันโรงทรวงอก และโรงพยาบาลชลประทาน ในภาพรวมของกระทรวงพาณิชย์ โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งมอบถุงใส่ยา ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

การถอดบทเรียน



กิจกรรม “ปฏิทินไม่ใช่ ส่งต่อให้เรา” มุ่งเน้นการส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก ใส่ใจ พึ่งพาอาศัยกัน มีใจเป็นผู้ให้ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน โดยบุคลากรได้เรียนรู้การเป็นผู้ให้ หรือมีจิตอาสา ที่ให้ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผู้ที่มีจิตอาสาสามารถพัฒนาตนเองให้เป็น คนที่มีความเข้าใจผู้อื่น ลดความเห็นแก่ตัว มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีความสุขที่ได้จากการให้ ในขณะเดียวกันก็ช่วยสร้างสังคมที่น่าอยู่มีการแบ่งปันช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทำให้สังคมเป็นสังคมที่ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันและพึ่งพาอาศัยกันได้ นอกจากนี้ยังได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ข้อมูลกิจกรรมเกี่ยวกับผู้พิการทางสายตาที่เราสามารถเข้าร่วมแบ่งปันตามกำลัง ได้พัฒนาความรู้ความสามารถศักยภาพ และความคิดเชิงบวกจากการให้ในครั้งนี้ที่มีใช่เพียงการบริจาคสิ่งของแต่เป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษา และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ผู้ที่มีความพิเศษทางสายตา ที่ผู้ให้จะสัมผัสได้ถึงความสุขที่แท้จริงจากการให้ ส่งผลให้รู้สึกอิ่มเอมใจ มีคุณค่า เกิดความภาคภูมิใจที่ได้ทำประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม

เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

จิตอาสา

กิจกรรม

“สื่อสร้างสรรค์ แบ่ง ปัญ น้ำใจ”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อการเรียนการสอนทำจากวัสดุเหลือใช้ เพื่อส่งมอบให้กับโรงเรียนในส่วนภูมิภาคหรือศูนย์การศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กวัยเรียน ได้ใช้ในการศึกษาเรียนรู้สิ่งรอบตัวแบบง่าย ๆ

๒. จัดทำสมุดทำมือจากกระดาษ A๔ ใช้แล้ว ๑ หน้า (Reused) เพื่อส่งต่อไปยังโรงเรียนในชนบท หรือพื้นที่ห่างไกล

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือจัดทำวัสดุ สิ่งของเหลือใช้ และจัดทำสื่อการเรียนการสอนทำมือจำนวน ๒ ชุด ชุดละ ๕ ชิ้น ได้แก่ ชุดสัตว์โลกน่ารัก ชุดเชิมนชีสำนวนไทย ชุดคณิตศาสตร์ ชุดอาหาร ๕ หมู่ และชุดภาษาอังกฤษ โดยมอบให้โรงเรียนหนองนกปีกกา จังหวัดตากในงานพิธีวันคล้ายวันสถาปนากรมทรัพย์สินทางปัญญา วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๑ ชุด

๒. บุคลากรร่วมมือกันรวบรวมกระดาษ A๔ ที่ใช้แล้ว ๑ หน้า มาจัดทำเป็น “สมุดทำมือ” วาดรูป ระบายสีหน้าปกให้ สวยงาม น่าใช้ จำนวนกว่า ๑๐๐ เล่ม รวบรวมส่งมอบให้กับมูลนิธิชนบทแห่งประเทศไทยในโครงการจิตอาสาสมุดเพื่อน้อง (Paper Ranger) ส่งต่อไปยังโรงเรียนในชนบทที่ ห่างไกล เป็นการประหยัดงบประมาณในการซื้อสมุด ลดรายจ่ายในครัวเรือน

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ แบ่งปันน้ำใจ” เป็นกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதองศา การอยู่ร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก ใส่ใจ พึ่งพาอาศัยกัน และมีน้ำใจเป็นผู้ให้ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน สื่อการเรียนการสอนจะช่วยดึงดูดให้ผู้เรียนเกิดความสนใจสนุกสนานในการเรียนรู้ ช่วยให้เข้าใจเนื้อหาและจดจำได้ง่ายขึ้น ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ พัฒนาทักษะต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ทักษะชีวิต และการแก้ปัญหา ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง และสร้างพื้นฐานในการเรียนรู้ทางวิชาการในอนาคต พัฒนาคุณภาพชีวิต และช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม โดยบุคลากร ได้เรียนรู้การเป็นผู้ให้หรือมีจิตอาสา ที่ให้ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผู้ที่มีจิตอาสาสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนที่มีความเข้าใจผู้อื่น ลดความเห็นแก่ตัว มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีความสุขที่ได้จากการให้ ในขณะเดียวกันก็ช่วยสร้างสังคมที่น่าอยู่ มีการแบ่งปันช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรักษาสาธารณสมบัติและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน ทำให้สังคมเป็นสังคมที่ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันและพึ่งพาอาศัยกันได้ นอกจากนี้บุคลากรยังได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และความคิดเชิงบวกจากการให้ ที่ผู้ให้จะสัมผัสได้ถึงความสุขที่แท้จริงจากการให้ ส่งผลให้รู้สึกอิ่มเอมใจมีคุณค่าเกิดความภาคภูมิใจที่ได้ทำประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม โดยบุคลากรสามารถนำความรู้จากกิจกรรมนี้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน หรือในครอบครัว เพื่อลดรายจ่าย และสร้างรายได้อีกทางหนึ่ง



เป้าหมายคุณธรรม ปี ๒๕๖๘

จิตอาสา

กิจกรรม

“ปกปักรักษ์สถาบัน ให้คงอยู่คู่จิตใจ”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี ศาสนพิธี เช่น การลงนามถวายพระพรพระบรมวงศานุวงศ์
กิจกรรมทำบุญตักบาตร

๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการท่องเที่ยว การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลฟื้นฟูธรรมชาติ
เช่น การปลูกป่า การปล่อยพันธุ์ปลา ฯลฯ

๓. ยิ้มแย้ม ทักทาย กล่าวคำ “สวัสดี” กับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส เมื่อพบหรือ
ลากัน

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่
๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วัดเขมาภิรตารามราชวรวิหาร ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๒. บุคลากรเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์ พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์
เจ้ากิตติยกรรวลักษณ์ กรมพระจันทบุรีนฤนาถ เนื่องในวันกิตติยากร ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘
มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ กระทรวงพาณิชย์

๓. บุคลากรร่วมกิจกรรม “สองมือ หนึ่งต้น เพื่อป่าใหญ่” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยปลูกไม้โก่งทรงรวมจำนวน ๔๗๙ ต้น ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) จังหวัดสมุทรปราการ

๔. บุคลากรเข้าร่วมพิธีถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส “วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘” ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ กระทรวงพาณิชย์

การถอดบทเรียน

กิจกรรม “ปกปักษ์รักษาสถาบัน ให้คงอยู่คู่จิตใจ” มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีความสำนึกบุญคุณต่อแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ซึ่งบุคลากรได้สลับสับเปลี่ยนกันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในด้านรัฐพิธี ศาสนพิธี การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อย่างสม่ำเสมอ โดยได้เรียนรู้ถึงความหมาย คุณค่า และการแสดงออกของความกตัญญู ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของความเป็นคนดีที่เน้นการรู้คุณ (กตัญญู) และตอบแทนคุณ (กตเวทิตา) ต่อผู้มีพระคุณ ทั้งในระดับบุคคล สังคม สิ่งแวดล้อม และเป็นรากฐานสำคัญที่นำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ โดยบุคลากรได้ยึดถือคุณธรรมความกตัญญูเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ซึ่งไม่ได้หมายถึงแค่การเชื่อฟังคำสอน ดูแลเอาใจใส่ รัก เคารพ และมีสัมมาคารวะ แต่ยังหมายรวมถึงการแสดงออกถึงการตอบแทนบุญคุณอย่างเหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือ อุปการะ ยกย่อง การเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน การดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ในสภาพที่ดีงาม รวมถึงการปรับปรุงตนเองเพื่อไม่ให้ผู้มีพระคุณเดือดร้อน



การยกย่องเชิดชูคุณธรรม หรือการทำความดี

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมบุคลากรที่ดำเนินชีวิตตามแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดถือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมถึงเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และเชิดชูผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชยคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบโดดเด่น เพื่อมอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชู ดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบโดดเด่น พิจารณาจากจะต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในส่วนตนเอง ส่วนงานราชการ และส่วนงานสาธารณะ หมายถึง เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีในการรู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ขององค์กรและสังคม มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม มีความละเอียดอ่อนสิ่งผิด อุทิศเวลาให้กับงานราชการ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตน รักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย ดำรงตนอยู่ด้วยความพอเพียง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีพฤติกรรมโดดเด่นในคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

บุคคลต้นแบบด้านพอเพียง



บุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา



๒. หน่วยงานขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมโดดเด่น พิจารณาจากการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม โดยมีการพัฒนาแบบก้าวกระโดด มีประสิทธิภาพ มีวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เป็นระบบ มีความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน มีผลงานที่โดดเด่นและเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ในส่วนราชการได้



การยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นการกระทำที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญ ความนับถือ และการเห็นคุณค่าของบุคคลหรือหน่วยงานนั้น ๆ โดยให้เกียรติในความคิด ความสามารถ หรือคุณงามความดีที่ได้กระทำ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ที่ได้รับการยกย่องมีขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจในตนเอง เห็นคุณค่าของตนเอง และคุณค่าของการทำความดี นอกจากนี้การยกย่องนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคคลหรือหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นได้มีกำลังใจในการทำประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติมากขึ้น โดยบุคลากรของหน่วยงานได้เรียนรู้เหตุและผลของการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หรือหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่จะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลหรือหน่วยงาน และเป็นแรงจูงใจสำคัญในการทำ ความดีให้เป็นที่ยอมรับ และเป็นที่ยอมรับของสังคมส่วนรวม

หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชยคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรม เริ่มต้นจากผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในหน่วยงานร่วมแสดงเจตจำนงและความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนานโยบายที่ยึดมั่นในคุณธรรมเน้นการปรับเปลี่ยนวิถีคิดและความเชื่อของบุคคลให้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเองในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานและสังคม ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ และไม่ไหลตามกระแสสังคมที่อาจขัดแย้งกับคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานมีการสภาพแวดล้อมของ การทำงานเปลี่ยนไปในเชิงบวก ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม มีกิจกรรมที่เน้นย้ำการสร้างวินัย ให้ตระหนักถึงการเคารพ กฎ ระเบียบหลักเกณฑ์ รวมถึง มีวินัยต่อตนเองและสังคม พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ควบคู่ไปกับวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองและต่อส่วนรวม อีกทั้งสำนึกบุญคุณต่อแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ผู้มีพระคุณบนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม โดยตระหนักถึงการดำรงตนอยู่ด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น อยู่ในสังคมอย่างพึงพาอาศัยซึ่งกันและกัน โดยเน้นทางสายกลาง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น



บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

การมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดโยงกับคุณธรรม ช่วยหล่อหลอมให้บุคคลเป็นผู้ที่มีความสมดุลระหว่างการเป็นคนเก่ง และคนดี โดยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ร่วมแรงร่วมใจกัน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการร่วมมือการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงคุณธรรมมากขึ้นโดยแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ อาทิ ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กติกา ร่วมกันรักษาความสะอาดของสถานที่ทำงาน อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ส่วนรวม บุคลากรมีความสุขจากสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะ สะอาด เรียบร้อย สะท้อนจากเป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง” กิจกรรม “บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่” มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด และใช้ทรัพย์สินของทางราชการเฉพาะงานราชการเท่านั้น สะท้อนจาก เป้าหมายคุณธรรม “สุจริต” กิจกรรม “ลด ละ เลิกสิ้นเปลือง” นอกเหนือจากนี้ยังมีความกระตือรือร้น ในการมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม มีความรับผิดชอบมากขึ้น ร่วมใจกันสอดส่องดูแล ตักเตือนกัน ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความสามัคคี มีการประสานงาน ให้ความช่วยเหลือกัน และให้ความร่วมมือกันมากขึ้น ทั้งนี้เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น มีความสุขกับการทำงาน การใช้ชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น โดยเสียงสะท้อนจากบุคลากรในหน่วยงาน



