



ถอดบทเรียนหน่วยงานพาณิชย์คุ้มครอง
กองพัฒนาความร่วมมือทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรเส้นทางปัญญา (พร.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑: ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ในสถานะที่การดำเนินงานด้านทรัพยากรเส้นทางปัญญาต้องการความโปร่งใสและมาตรฐานระดับสากล กระทรวงพาณิชย์ได้ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยถือเป็นกลไกหลักในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและคู่ค้าทางธุรกิจ การปลูกฝังค่านิยมที่ตรงตามการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความโปร่งใสปราศจากการทุจริต มิได้เป็นเพียงเป้าหมายเชิงนโยบายเท่านั้น แต่ยังเป็น "รากฐานสำคัญ" ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานด้านทรัพยากรเส้นทางปัญญาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการนี้ พร. จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้นโยบาย “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” โดยบูรณาการแนวคิดด้านคุณธรรมเข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน มุ่งเน้นการสร้าง “วัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์และโปร่งใส” ที่บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๑. การประกาศเจตนารมณ์

การประกาศเจตนารมณ์ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรเส้นทางปัญญา ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร โดยเป็นการแสดงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการสร้างสรรค์องค์กรคุณธรรม โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะร่วมกันค้นหาบูรณาการในการขับเคลื่อนคุณธรรมกับทุกภาคส่วน โดยจะประพฤติและปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

- ๑. หลักธรรมทางศาสนา:** บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ
- ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง:** บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการครองตนในชีวิตประจำวัน
- ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย:** บุคลากรร่วมกันส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีอันดี
- ๔. พอเพียง:** บุคลากรจะดำรงตนด้วยความพอเพียง โดยยึดหลักทางสายกลาง มีความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน
- ๕. วินัย:** บุคลากรจะปฏิบัติตนภายใต้กฎ ระเบียบ วินัย และรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ตลอดจนรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๖. สุจริต:** บุคลากรจะปฏิบัติตนบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามหลักความถูกต้อง และเป็นธรรม ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ถ้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ตลอดจนพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๗. จิตอาสา:** บุคลากรจะใส่ใจต่อสังคมและมีจิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ช่วยเหลือ แบ่งปัน เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยทำความดีด้วยหัวใจไม่หวังผลตอบแทน
- ๘. กตัญญู:** บุคลากรจะแสดงออกถึงความกตัญญูและการตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องและความจริงใจ

๒. ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสันทางปัญญา มีการประชุมข้อตกลงร่วมกันโดยปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี และค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๒.๑ หลักธรรมทางศาสนา: บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร หรือกิจกรรมของศาสนาที่ตนนับถือ

๒.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง: บุคลากรมีความพอประมาณ มีเหตุผล อดออมและมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อร่วมงาน

๒.๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี: บุคลากรแต่งกายผ้า บุคลากรแต่งกายชุดไทยตามโอกาสที่เหมาะสม

๒.๔ พอเพียง: บุคลากรใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า

๒.๕ วินัย: บุคลากรตรงต่อเวลา และรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ สุจริต: บุคลากรมีความซื่อตรง ยึดมั่นเป็นธรรม ไม่เบียดบังเวลาราชการ ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒.๗ จิตอาสา: บุคลากรมีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน ภายในและภายนอก รวมถึงการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมในโอกาสต่างๆ

๒.๘ กตัญญู: บุคลากรมีความเคารพรัก ให้เกียรติ ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ และผู้บังคับบัญชา บุคลากรเห็นคุณค่าและเห็นอกเห็นใจต่อเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม

เพื่อสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กร ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และสิ่งที่สิ่งจัดการปรับปรุงให้ดีขึ้นว่ามีอะไรบ้าง ทั้งนี้เมื่อใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกันและนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ

๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามแผนงาน

การจัดทำแผนดำเนินงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและจัดทำแผนงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีผู้รับผิดชอบโครงการ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน โดยการกำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรมของ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสันทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ระบุคุณธรรมเป้าหมาย โครงการและกิจกรรมภายใต้ คุณธรรมเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินการ ตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบโครงการและ กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม

๔. ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

๔.๑ การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรพลังงาน (พร.) ได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ โดยการลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และได้ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการภายใต้เป้าหมายคุณธรรมทั้ง ๘ ประการโดยครบถ้วนแล้วคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕

๔.๒ ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

๑. ระดับหน่วยงาน

- หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ พร. ในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมดุล
- เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๒. ระดับบุคคล

- บุคลากรของ พร. เกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรัก ความสามัคคี เกิดความผูกพัน และการทำดีร่วมกันในหน่วยงาน
- บุคลากรของ พร. นำหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต

๔.๓ การส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มาพัฒนา กล่อมเกลาจิตใจ นำมาใช้ประยุกต์ในการทำงาน และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔.๔ มีการยกย่องเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตว์ สุนัข สุจริต

๕. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๕.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ บุคลากร และผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๒ มีการอบการดำเนินงาน หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของ พร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๓ ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้ พร. เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๕.๔ มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๖. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนา

- เนื่องด้วยบุคลากรมีจำนวนมากและระยะเวลาที่จำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างครบถ้วน

๗. แนวทางการพัฒนาและต่อยอด:

๗.๑ กำหนดกิจกรรมให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๗.๒ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้หน่วยงาน

๗.๓ การขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น โดยจะทำงานบูรณาการร่วมกับสำนัก/กองต่างๆ และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายใน ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๔ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “หลักธรรมศาสนา”

- ๑.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : กิจกรรม “มีธรรมนำชีวิต มีหลักคิดดำเนินงาน” โดยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาต่างๆ ที่จัดขึ้น อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรม ตักบาตรวิถีพุทธ น้อมนำสุข ซึ่งจัดขึ้นโดยกระทรวงพาณิชย์
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร มีส่วนร่วมในพิธีศาสนา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ
- ๑.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากร ของพร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา
- ๑.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๕ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๕.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : “กิจกรรม พอประมาณ พาสุขสันต์” โดยมีการเข้าร่วมโครงการเกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โคกหนองนาโมเดล

๕.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงตน มีความพอดีในชีวิต มีภูมิคุ้มกันในการวางแผนชีวิตและพึ่งพาตนเองได้ พร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๕.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการและบุคลากร ของพร. ได้เข้าร่วมการศึกษาดูงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๖ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “วิถีวัฒนธรรมไทย”

๖.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : “สืบสานความเป็นไทย ใส่ใจประเพณี” โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญของทางประเพณีไทย เช่น ประดิษฐ์กระทงจากวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันลอยกระทง

๖.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร ร่วมใจส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีอันดีงาม

๖.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการ และบุคลากรของ พร. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของทางประเพณีไทย

๖.๔ ภาพกิจกรรม



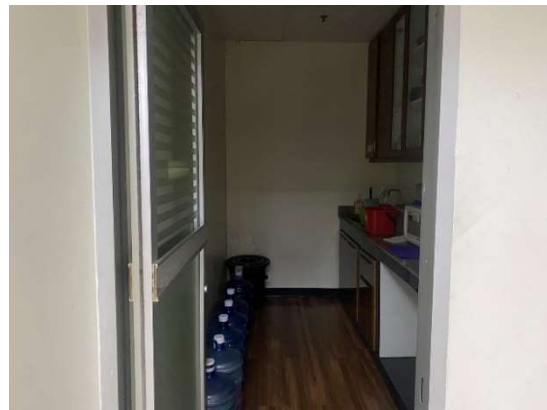
ส่วนที่ ๗ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “พอเพียง”

๗.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : “พอให้เป็น เห็นคุณค่า” โดยการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกของบุคลากร
ให้มีความประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อาทิ การประหยัดไฟและกระดาษ

๗.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า

๗.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการ และบุคลากรของ พร. มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญกับการใช้
ทรัพยากรขององค์กรมากขึ้น

๗.๔ ภาพกิจกรรม



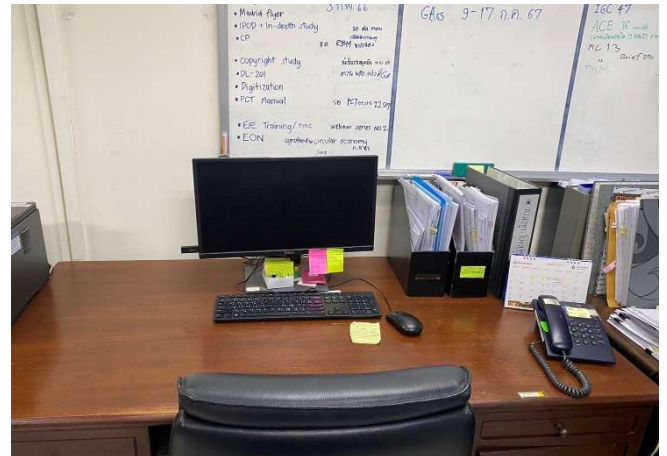
ส่วนที่ ๘ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “วินัย”

๘.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : “พร. ร่วมใจ มีวินัยการทำงาน” โดยการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบขององค์กร อาทิ การรณรงค์ให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานตรงเวลา บุคลากรแต่งกายเหมาะสม เรียบร้อย

๘.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร มีวินัยในการดำเนินงาน

๘.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการ และบุคลากรของ พร. ตระหนักถึงการมีระเบียบวินัยมากขึ้น

๘.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๙ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “สุจริต”

- ๙.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : “ต้านทุจริต จิตโปร่งใส” โดยการให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต และ ตั้งภาพพจน์หน้าจอคอมพิวเตอร์ “No Gift Policy” เพื่อสร้างจิตสำนึกในการไม่รับสินบน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย
- ๙.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร
- ๙.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการ และบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทุกคน
- ๙.๔ ภาพกิจกรรม

DIP

ขอเชิญบุคลากร
กรมทรัพย์สินทางปัญญา
เข้าฟังการมอบนโยบาย

ไม่เรียกรับสินบน
เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต

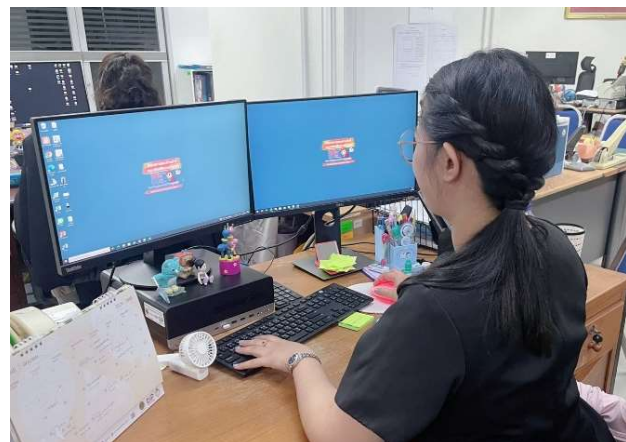
19 พฤษภาคม 2569
เวลา 13.00 เป็นต้นไป

ZOOM MEETING

Meeting ID:
954 1060 7791
Passcode:
073338

โดย อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

02-547-4694 (สายใน 1103) สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มบริหารงานบุคคล)



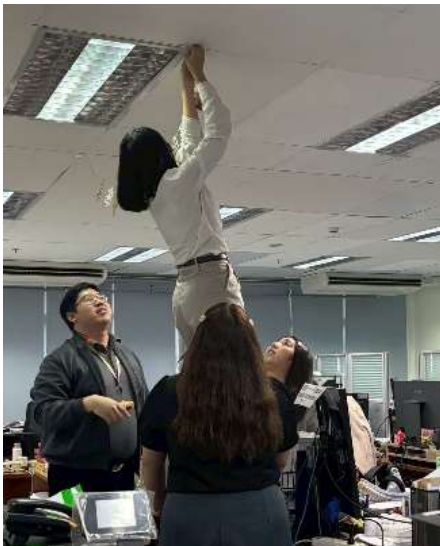
ส่วนที่ ๑๐ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “จิตอาสา”

๑๑.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : “จิตอาสาสุขสดใส ปันน้ำใจให้สังคม” โดยบุคลากรร่วมจัดกิจกรรมเพื่อแสดงความเคารพรัก ให้เกียรติ ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ และผู้บังคับบัญชา

๑๑.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

๑๑.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการ และบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ และดูแลสิ่งแวดล้อม

๑๑.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๑๑ : การพัฒนาคุณธรรมส่วน “กตัญญู”

๑๑.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ : “องค์กรดี ชีวีสุข”

๑๑.๒ วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร ระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา

๑๑.๓ ผลลัพธ์การดำเนินการ : ข้าราชการ และบุคลากรของ พร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๔ ภาพกิจกรรม



ส่วนที่ ๑๒ : การประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือการทำความดี

๑. การประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจากคุณลักษณะด้านคุณธรรมพื้นฐาน รวมถึงการประเมินและการลงคะแนนโหวตจากบุคลากรภายในหน่วยงาน

การคัดเลือกบุคลากรตามเกณฑ์ดังกล่าว จากการโหวตรายชื่อผู้คัดเลือก ปรากฏว่ามีผู้ได้รับคะแนนสูงสุด จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวธัญญา นราพงษ์ นักวิชาการพาณิชย์ ปฏิบัติการ

กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรเส้นทางปัญญา

ประกาศยกย่อง เชิดชู
บุคลากรต้นแบบผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมขององค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



นางสาวธัญญา นราพงษ์
นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรเส้นทางปัญญา

๒. การประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่จะได้รับการยกย่อง
หน่วยงานใน ทบ.ที่ได้ได้รับคะแนนการโหวตสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับคัดเลือกผ่านเกณฑ์คุณธรรมตามที่
กำหนด

การคัดเลือกหน่วยงานตามเกณฑ์ดังกล่าว จากการโหวตรายชื่อหน่วยงานภายใน พร. มี
หน่วยงาน ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด คือ กลุ่มความร่วมมือทวิภาคี กองพัฒนาความร่วมมือ
ทรัพยากรทางปัญญา



การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในหน่วยงาน และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

จินนี่

เรียน เจ้าหน้าที่ พร.
ประกาศกองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสิ่งแวดล้อม
เรื่อง การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ได้แก่ นางสาวธัญญา นราพงษ์
นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ

อ่านแล้ว 10
13.42 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบค่ะ

เอกสารต้นแบบผู้สมควร
จะได้รับการยกย่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อ่านแล้ว 10
13.42 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

เรียน เจ้าหน้าที่ พร.
ประกาศกองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสิ่งแวดล้อม
เรื่อง การยกย่อง เชิดชู
"หน่วยงานต้นแบบด้านการขับเคลื่อนหน่วยงานพา
ณีย์คุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ได้แก่ กลุ่มพัฒนาความร่วมมือภูมิภาค

อ่านแล้ว 10
13.43 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบค่ะ

DIP
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
กลุ่มพัฒนาความร่วมมือภูมิภาค
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
DIP ๒๕๖๙ - ๒๕๖๙
ได้รับเกียรติ
นายสุวิทย์ วิสุทธิ
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
มอบรางวัลชนะเลิศการแข่งขัน

อ่านแล้ว 10
13.43 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๓๑๑๒

ที่ ถนน ๑๐๗/๑๐๕๕ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานพาณิชยวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาความร่วมมือทรัพย์สินทางปัญญา

ความเห็น/คำสั่ง

ตามที่กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรสิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ທຽບ

វិចិត្រ

26 मं. 69

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์
คุณธรรมของกองพัฒนาความร่วมมือทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรม พร.ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ได้
เสร็จสิ้นครบทุกกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๙๖.๒๕

๒. การปรับปรุงหรือการพัฒนาการดำเนินงาน ไม่มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เนื่องจากแผนงานดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมและเอื้อต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยสะท้อนให้เห็นจากการที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติความดี รวมทั้งสนับสนุนนโยบายด้านความซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการ ยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติปฏิบัติดี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรของพร. มีพฤติกรรมเชิงบวกสะท้อนในกิจกรรมพอเพียง เช่น บุคลากรทุกคนร่วมกันประหยัดไฟและกระดาษ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า บุคลากรมีจิตอาสา มีความสนใจและเต็มใจเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างประโยชน์แก่หน่วยงานและส่วนรวม ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ทำให้เกิดความสัมพันธรหว่างกันดีขึ้น ดังนั้นจึงเห็นว่าพฤติกรรมของบุคลากรใน พร. เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

[Signature]

(นางสาวสนธิตา พึ่งเรือง)

เจ้าพนักงานธรรมาปฏิบัติงาน

การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย
กองพัฒนาความร่วมมือทรัพยากรเส้นทางปัญญา

หลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรม “มีธรรมนำชีวิต มีหลักคิดดำเนินงาน”

๑. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ และการสวดมนต์ประจำวันพระ
๒. บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนถือนับถือ



หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม “พอประมาณ พาสุนัข”

๑. เข้าร่วมการศึกษาฐานโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โคกหนองนาโมเดล
๒. บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตน มีความพอดีในชีวิต พอใจในสิ่งที่มี และไม่เบียดเบียนผู้อื่น
๓. บุคลากรมีภูมิคุ้มกันโดยการวางแผนดำรงชีวิตที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ พร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต



วิถีวัฒนธรรมไทย

กิจกรรม “สืบสานความเป็นไทย ใส่ใจประเพณี”

๑. บุคลากรร่วมใจส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีอันดีงาม
๒. การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของทางประเพณีไทย เช่น ประดิษฐ์กระทงจากวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันลอยกระทง
๓. บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทย ตามแนวปฏิบัติและตามโอกาสที่เหมาะสม



พอเพียง

กิจกรรม “พอให้เป็น เห็นคุณค่า”

๑. เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศและเครื่องใช้ไฟฟ้าตามเวลาที่กำหนด โดยจัดทำกำหนดเวลาเปิด-ปิด ติดไว้บริเวณสวิตช์ไฟ
๒. ใช้ทรัพยากรของราชการด้วยความคุ้มค่า ประหยัด และเหมาะสม ตลอดจนน้อมอายุการใช้งานของอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถใช้งานได้ยาวนานที่สุด
๓. นำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) หรือใช้ประโยชน์ด้านอื่นๆ ต่อไป

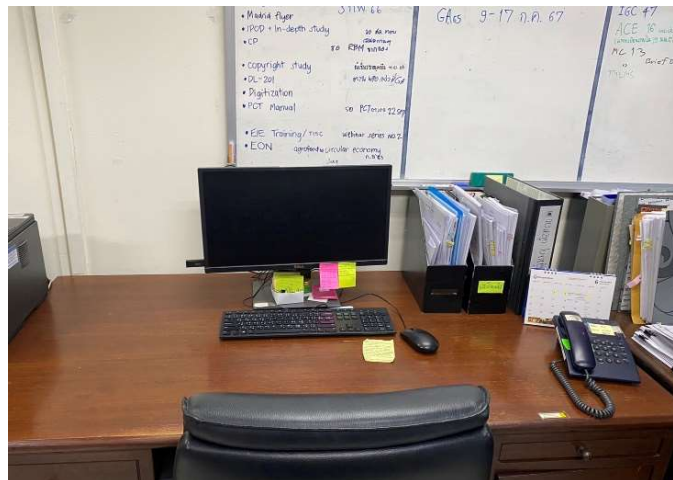


วินัย

กิจกรรม “พร. ร่วมใจ มีวินัยการทำงาน”

๑. บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนใบหน้า เข้า-ออก ทุกวันที่มาทำงาน
๒. จัดระเบียบความเรียบร้อยโต๊ะทำงานเป็นประจำ โดยวางอุปกรณ์เครื่องใช้ให้เป็นระเบียบเพื่อให้สะดวกต่อการใช้งาน
๓. บุคลากรแต่งกายเหมาะสมและเรียบร้อย ตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและน่าเชื่อถือ

รูปสแกนหน้าเข้า-ออกงาน



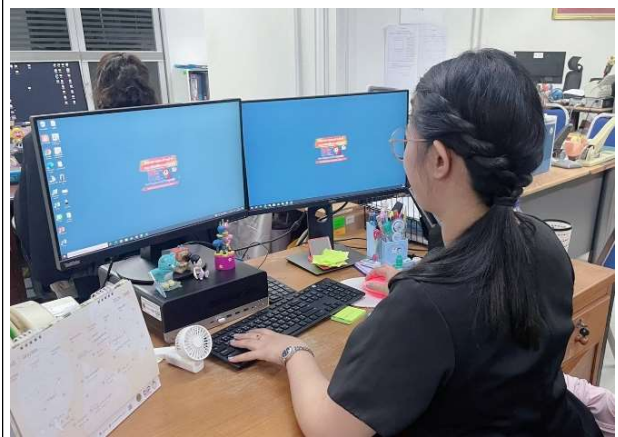
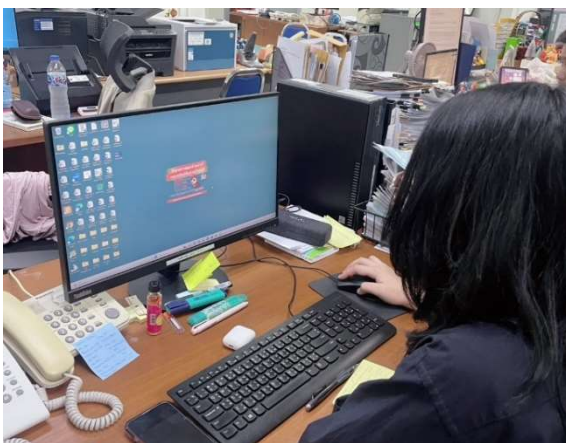
รูปแต่งตัวสุภาพมาทำงาน



สุจริต

กิจกรรม “ต้านทุจริต จิตโปร่งใส”

๑. บุคลากรตั้งภาพพจนานุกรมคอมพิวเตอร์ “No Gift Policy” เพื่อตระหนักถึงการไม่รับ - ให้ของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันการทุจริต เช่น เข้าฟังการมอบนโยบาย ไม่เรียกรับสินบน
๓. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน



DIP
ขอเชิญบุคลากร
กรมทรัพย์สินทางปัญญาทุกคน
เข้าฟังการมอบนโยบาย
ไม่เรียกรับสินบน
เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต

19 พฤษภาคม 2569
เวลา 15.00 เป็นต้นไป

ZOOM MEETING

Meeting ID: 954 1060 7791
Passcode: 073338

โดย อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

02-547-4694 (สายใน 1103) สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มบริหารงานบุคคล)



จิตอาสา

กิจกรรม “จิตอาสาสุซสสส ปันน้ำใจให้สังคม”

๑. บุคลากรมีจิตสาธารณะ โดยร่วมกันอุทิศร่างกาย สติปัญญา และเวลา ในการช่วยเหลือหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองหรือผู้อื่นเดือดร้อน
๒. บุคลากรร่วมบริจาคสิ่งของที่ขาดแคลนและสิ่งของจำเป็นให้กับโรงเรียน ชุมชน และวัดในจังหวัดใกล้เคียง
๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา เช่น การบริจาคโลหิต การทำदानมเทียมเพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็ง



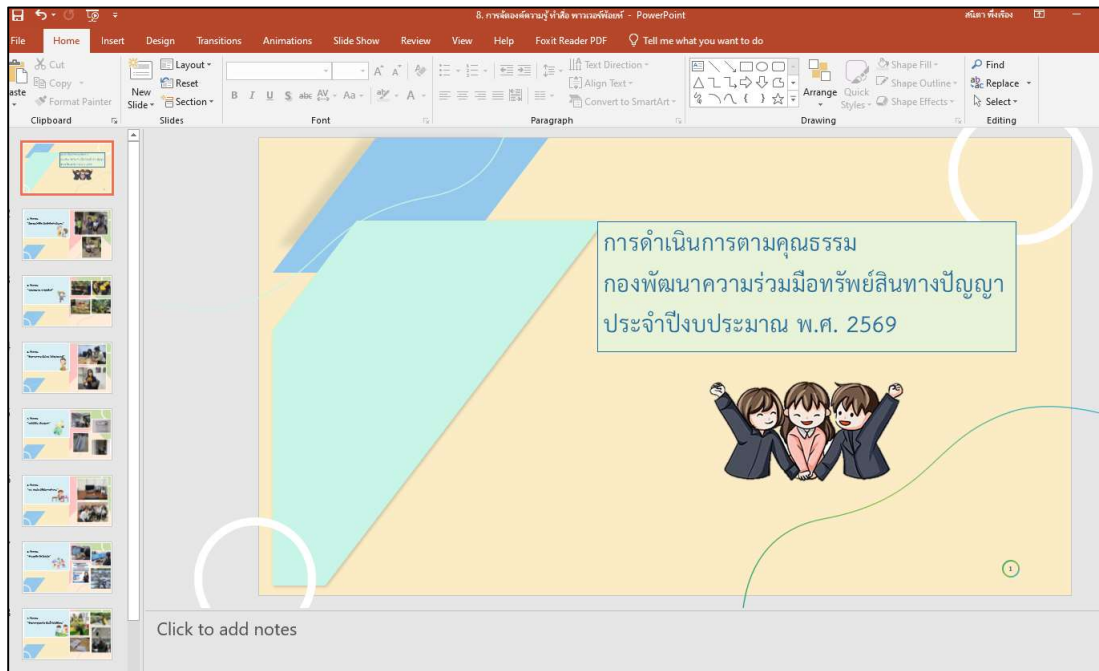
กตัญญู

กิจกรรม “องค์กรดี ชีวีสุข”

๑. จัดกิจกรรมเพื่อแสดงความเคารพรัก ให้เกียรติ ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ และผู้บังคับบัญชา
๒. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร ระหว่างบุคลากร และผู้บังคับบัญชา
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในองค์กร เพื่อให้บุคลากรเห็นคุณค่าและเห็นอกเห็นใจ ต่อเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม



การจัดทำสื่อ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)



การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ภายในองค์กร

มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อสารต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้

