

การขับเคลื่อน หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานเลขานุการกรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา มีความมุ่งมั่นในการก้าวสู่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่ยึดมั่นในคุณงามความดี และร่วมสร้างสรรค์สังคมให้ดีขึ้น ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิต โดยยึดมั่นในหลัก 5 คุณธรรม 3 มิติ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมเป็นไปในทางที่ดีขึ้นจนเป็นที่ประจักษ์ มุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ บุคลากรได้เรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์จากการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม โดยได้ร่วมกันถอดบทเรียนจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ช่วยสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องได้ทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม

การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นผลสำเร็จที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกคนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงขอขอบคุณผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อันส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นมีความสุขกับการทำงาน การใช้ชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น

สารบัญ



01	ความเป็นมา	
	ความเป็นมา	01
02	การขับเคลื่อนหน่วยงานพานิชย์คุณธรรม	
	ประกาศเจตนารมณ์	04
	เป้าหมายคุณธรรม	05
	ปณิธานคุณธรรม	07
	การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	09
03	การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	
	การสร้างพื้นที่และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	16
04	ผลการดำเนินการและถอดบทเรียน	
	ผลการดำเนินการและถอดบทเรียน	17
05	การยกย่องเชิดชูคุณธรรม หรือการทำความดี	
	บุคคลต้นแบบ	44
	หน่วยงานพานิชย์คุณธรรมโดดเด่น	45
06	หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	
	หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	47
07	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	
	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	48

การขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา

ความเป็นมา

กระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลให้เกิดการไหลทะลักทางวัฒนธรรมจากต่างชาติ เข้ามาสู่ประเทศไทย ผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนก่อให้เกิด การผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ส่งผลต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคม ในแง่มุมต่าง ๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้ง ทางความคิด ความผูกพันในครอบครัวลดลง และเพณีสืบเนื่องถูกบิดเบือน รวมทั้ง การเกิดวิกฤติความเสื่อมถอยด้านจริยธรรม และการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ดีงาม ลดลงทั้งการดำรงชีวิตประจำวัน และความสัมพันธ์กับผู้อื่นทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่มีความเป็นวัตถุนิยม บริโภคนิยมมากขึ้น แ่่งแย่งเอาเปรียบกันขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น และ ขาดจิตสำนึกสาธารณะนำไปสู่ปัญหาสังคมต่าง ๆ นโยบายรัฐบาลจึงให้ความสำคัญ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยการส่งเสริมสังคมให้มีคุณธรรม ความดีที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มีความเอื้ออาทร และ แบ่งปัน ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามตามหลักธรรมทางศาสนา ประเทศชาติ มีความสงบสุขสมานฉันท์ มั่นคง มั่นคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิด ในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) สอดคล้องกับทิศทาง ของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เพื่อให้ทุก ภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทยที่มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม”

โดยมีกระบวนการและกลไกการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักวิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้มีความรู้ และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ มีค่านิยมที่ดีงาม มีความสุขมีความรักและภูมิใจ ในความเป็นไทยมีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งในด้านคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมทำให้สังคมไทย “เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์มากขึ้น” เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ

กระทรวงพาณิชย์จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงพาณิชย์ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่การพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในทุกระดับและทุกพื้นที่อันจะส่งผลให้ “กระทรวงพาณิชย์ เป็นองค์กรคุณธรรมบนพื้นฐานความเป็นไทย” และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้มีอัตราการขยายตัวที่เพิ่มขึ้นอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ให้กระทรวงพาณิชย์เป็นองค์กรที่พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดภัยสุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้ดำเนินการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างความเข้มแข็งของระบบการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาเป็นแบบอย่างที่ดี “ด้านคุณธรรม”

การขับเคลื่อนหน่วยงานพานิชย์คุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้ให้สอดคล้องกับทิศทางของ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เพื่อให้ ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ชาติ 20 ปี และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ที่มุ่งพัฒนาคนไทยใน ทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรม จนเป็นที่ประจักษ์ มุ่งสู่เป้าหมายหลักคือ

“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คน ไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและ ประพฤติมิชอบ”

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ร่วมขับเคลื่อน การดำเนินงานของหน่วยงานพานิชย์คุณธรรม โดยมีกระบวนการในการพัฒนา คุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมจนเป็นที่ประจักษ์ มุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ **“บุคลากรในสำนักเลขาธิการกรมมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย”** และขับเคลื่อน การดำเนินการไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซึ่ง ประกอบด้วยหลายส่วนสำคัญ ได้แก่ การสร้างความตระหนักและเจตจำนงของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้อง กับปัญหาและบริบทขององค์กร การมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร การสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม โดยนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ให้สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรม

การประกาศเจตนารมณ์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมจนเป็นที่ประจักษ์ จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นหลัก 5 คุณธรรม 3 มิติ ดังนี้



1. พอเพียง

บุคลากรทุกคนจะดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม สิ่งแวดล้อม มีเหตุใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน



2. วินัย

บุคลากรทุกคนปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม เคารพ ยึดมั่น และรับผิดชอบหน้าที่ของตนรับผิดชอบผลกระทบต่อองค์กร สังคมและสิ่งแวดล้อม



3. สุจริต

บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัดในการรักษาความถูกต้อง และเป็นธรรมกล้าปฏิเสธการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



4. จิตอาสา

บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อส่วนรวม มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความเกื้อกูลและเอื้ออาทรกัน



5. กตัญญู

บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้สำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณด้วยความจริงใจ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



6. หลักธรรมทางศาสนา

บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ



7. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

บุคลากรทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน



8. วิถีวัฒนธรรม

บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามโอกาสอันควร



เป้าหมายคุณธรรม

บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ดังนี้

1

หลักธรรมทางศาสนา

1. สร้างความศรัทธา และสำนึกในความสำคัญของศาสนาที่ตนนับถือ
2. ส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา เพื่อพัฒนาตนเองและอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

2

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1. ดำรงตนด้วยความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นดำเนินชีวิตด้วยความเรียบง่ายประหยัดออมเงิน เพื่อใช้ในยามจำเป็นหรือใช้เพื่อประโยชน์สาธารณะ
2. มีความรับผิดชอบต่อเรื่องของส่วนรวม ใช้ ดูแล และรักษาความสะอาดสิ่งของส่วนรวม ด้วยความรับผิดชอบแบ่งปัน และเปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้ใช้ของส่วนรวมนั้น เพื่อการอยู่ร่วมกัน โดยปกติสุข

3

วิถีวัฒนธรรมไทย

1. สืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย และมรดกทางวัฒนธรรมของไทยให้ยั่งยืนสืบไป
2. อนุรักษ์การแต่งกาย การดำเนินชีวิตตามวิถีไทย และไม่ด้อยค่าวัฒนธรรมประเพณีไทย

4

พอเพียง

1. ตระหนักถึงความสำคัญของการแบ่งปัน การมีส่วนร่วมการประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ
2. ให้ความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรสินของราชการอย่างประหยัดตามความจำเป็น โดยช่วยกันสอดส่องและรักษาดูแล

5

มีวินัย

1. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขององค์กรและสังคม
2. สร้างวินัยในตนเอง และการดูแลสิ่งแวดล้อม คัดแยกประเภทขยะตามประเภทที่กำหนด เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6

สุจริต

1. ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงาน เพื่อประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ส่วนตนร่วมกันสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการทุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. สร้างวินัยในตนเอง และการดูแลสิ่งแวดล้อม คัดแยกประเภทขยะตามประเภทที่กำหนด เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7

จิตอาสา

1. รู้จักเอาใจใส่เป็นธุระเสียสละ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เข้าใจและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ด้วยความเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
2. อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ให้ความช่วยเหลือ แบ่งปัน และเอื้ออาทรต่อผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือ

8

กตัญญู

1. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่แสดงกิริยาหรือวาจาที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือด้อยค่าสถาบันหลักทั้ง 3 สถาบัน
2. ให้ความเคารพรักบุพการี ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ทั้งนี้หมายรวมถึงให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา ผู้มีอาวุโส

Do & Don't ปฏิญญาคุณธรรม ประจำปี 2569

บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ร่วมยึดมั่นในปฏิญญาคุณธรรม โดยยึดถือหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำรงตนให้สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อประโยชน์สุขขององค์กร และส่วนรวม ดังนี้



DO's

1. ประพฤติตนโดยยึดมั่นในหลักศีลธรรมอันดีงาม ละเว้นจากการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนหรือขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม

2. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย พอดี พอประมาณมีเหตุผล โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน คำนึงถึงการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเกื้อกูลและไม่เบียดเบียน

3. ร่วมสืบสาน อนุรักษ์ และเชิดชู วัฒนธรรม ประเพณีไทย มรดกทางวัฒนธรรมไทย และเอกลักษณ์ความเป็นไทย



DON'Ts

1. ประพฤติตนผิดไปจากหลักศีลธรรม หรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และความดีงาม

2. มีพฤติกรรมการใช้จ่ายไม่เหมาะสม ขาดความรอบคอบและวินัยทางการเงิน อันเป็นเหตุให้เกิดภาระหนี้สิน และความเดือดร้อนแก่ตนเอง

3. ไม่รวมอนุรักษ์ และสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณี มรดกทางวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันเป็นคุณค่าที่พึงธำรงรักษาไว้



DO's



4. รู้จักแบ่งปัน มีส่วนร่วมเพื่อส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ดำรงตนอย่างประหยัด และหลีกเลี่ยงความฟุ่มเฟือย ในการดำเนินชีวิต



5. มีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา รักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน รับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และส่งมอบงานภายในระยะเวลาที่กำหนด



6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy: งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่” อย่างเคร่งครัด



7. มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตน พร้อมให้ความช่วยเหลือและบริการด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติมุ่งกระทำความดี เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน



8. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เคารพรักและสำนึกในพระคุณของบพการี ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ตลอดจนให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส



DON'Ts



4. ขาดการมีส่วนร่วมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า ขาดความประหยัด และดำเนินชีวิตอย่างฟุ่มเฟือย



5. ขาดวินัยในการปฏิบัติราชการ ละเลยความตรงต่อเวลา และไม่รับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย



6. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน พกพ้อง หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลภายนอกโดยมิชอบ



7. ละเลยการเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และกระทำความดีโดยมีเจตนามุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทน



8. ไม่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ขาดความเคารพรักและสำนึกในพระคุณต่อบพการี ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ตลอดจนไม่ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชยคุณธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ตามเป้าหมายที่คุณธรรมกำหนด ที่บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมดำเนินการ ทั้งในส่วนของกิจกรรม แนวทางการดำเนินการ ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินการ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการที่สอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

เป้าหมายคุณธรรม

หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรม “สร้างบุญวันละนิดจิตใจผ่องใส”

วัตถุประสงค์

สร้างความศรัทธาให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของศาสนา โดยใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อพัฒนาตนเองและอยู่ร่วมกันผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิ.ย. - ส.ค. 69

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม
/ 1 ครั้ง

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.อลิษา ปิ่นสุข
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม

หลักสูตรทางศาสนา กิจกรรม “ธรรมะ DAY”

วัตถุประสงค์

สร้างความศรัทธาให้เห็นคุณค่า และความสำคัญของศาสนา โดยใช้หลักสูตรในการดำเนินชีวิต เพื่อพัฒนาตนเองและอยู่ร่วมกันผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนครั้งที่จัด
กิจกรรม / 5 ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ม.ค. - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.อลิษา ปิ่นสุข
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ปันวันละบาท”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดำรงตนด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น อยู่อย่างพึงพาอาศัยซึ่งกันและกัน โดยเน้นทางสายกลาง และพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม
กิจกรรม / ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 85

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.เฉลิมศรี กิตติคุณ
(กลุ่มบริหารงานคลัง)

เป้าหมายคุณธรรม

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดำรงตนด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น อยู่อย่างพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน โดยเน้นทางสายกลาง และพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม
กิจกรรม / ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 85

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

นายชนสรณ์ ศรีจันทร์
(ฝ่ายบริหารทั่วไป)

เป้าหมายคุณธรรม

วิถีวัฒนธรรมไทย กิจกรรม “สืบสาน รักษาผดกทางวัฒนธรรม”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีไทย เพื่อสืบสานรักษามรดกทางวัฒนธรรมให้คงอยู่สืบไป

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนครั้งที่เข้าร่วม
กิจกรรม / 2 ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.สุภาณี พลายแก้ว
น.ส.อลิษา ปิ่นสุข
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม

พอเพียง

กิจกรรม “ลด ละ = เลิกสิ้นเปลือง”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการแบ่งปัน การมีส่วนร่วม การประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย และนำหลักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำรงชีวิต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.ประภัสสร กิจโรณี
(กลุ่มบริหารงานพัสดุ)

เป้าหมายคุณธรรม

มีวินัย

กิจกรรม “คัดแยก พัฒนาใจ”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการเคารพ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมถึงมีวินัย ต่อตนเอง และสังคม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.อลิษา ปิ่นสุข
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม

สุจริต กิจกรรม “จำขึ้นใจ”

วัตถุประสงค์

กระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความตื่นรู้ในการต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธ.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.พิมพ์ชนก ปานทอง
(กลุ่มประชาสัมพันธ์
และวิเทศสัมพันธ์)

เป้าหมายคุณธรรม

สุจริต กิจกรรม “ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต”

วัตถุประสงค์

กระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความตื่นรู้ในการต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.ประภัสสร กิจโรจน์
(กลุ่มบริหารงานพัสดุ)
พ.จ.ท.จรัส ยิบพิกุล
(กลุ่มบริหารงานบุคคล)

เป้าหมายคุณธรรม

จิตอาสา

กิจกรรม “ปฏิทินไม่ใช้ส่งต่อให้เรา”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคม การอยู่ร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก ใส่ใจ
พึ่งพาอาศัยกัน และมีใจเป็นผู้ให้ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนครั้งที่จัด
กิจกรรม / 1 ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธ.ค. 68 - ก.พ. 69

ผู้รับผิดชอบ

นายเจนณรงค์ จันทร์ครุฑ
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม

จิตอาสา

กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ แบ่ง ปัญ น้ำใจ”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลาทาสังคม การอยู่ร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก ใส่ใจ
พึ่งพาอาศัยกัน และมีใจเป็นผู้ให้ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนอุปกรณ์การ
เรียนการสอนที่จัดทำ
เพื่อนำไปบริจาค /
5 ชิ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ต.ค. 68 - พ.ค. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.อลิษา ปิ่นสุข
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม

จิตอาสา

กิจกรรม “ถักด้วยใจ ให้ด้วยรัก”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคม การอยู่ร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก ใส่ใจ พึ่งพาอาศัยกัน และมีใจเป็นผู้ให้ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนหมวกไหมพรม
สำหรับผู้ป่วยมะเร็ง
ที่จัดทำ / 50 ใบ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มี.ค. - ก.ค. 69

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.สุภาณี พลายแก้ว
(กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

เป้าหมายคุณธรรม

กตัญญู

กิจกรรม “ปกปักรักษ์สถาบัน ให้คงอยู่คู่จิตใจ”

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสำนึกบุญคุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้า
ร่วมกิจกรรม / ไม่น้อย
กว่าร้อยละ 85

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ
ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผู้รับผิดชอบ

พ.จ.ท.จำรัส ยิบพิกุล
(กลุ่มบริหารงานบุคคล)

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม โดยกำหนดแผนการดำเนินการที่บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ดำเนินการกำหนดเป้าหมายการดำเนินการ ระยะเวลาการดำเนินการ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการที่สอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม ทั้งนี้ด้วยความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรทุกคนที่จะดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดรวมถึงได้มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงการทำงาน และส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน ไปปรับปรุงการทำงาน และวิธีการดำเนินชีวิตในอนาคตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำไปต่อยอดและสร้างนวัตกรรมต่อไป

สร้างพื้นที่และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีในหน่วยงาน ส่งเสริมให้สถาบันทางศาสนาเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยอาศัยหลักธรรมและพลังจากบุคลากรในหน่วยงาน เสริมสร้างศักยภาพ เน้นการปรับเปลี่ยนวิธีคิด ทักษะคนดี และความเชื่อ ให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของตนเองในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคมดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน การจัดบรรยากาศสถานที่ทำงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการปลูกฝังคุณธรรม และธำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การที่ซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงและความมุ่งมั่นในการส่งเสริม และพัฒนานโยบายที่ยึดมั่นในคุณธรรม ดังนี้

หลักสูตรทางศาสนา

กิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตผ่องใส”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดกิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตผ่องใส” เป็นกิจกรรมทางศาสนา กำหนดการดำเนินการ ในช่วงก่อนเทศกาลเข้าพรรษา
2. บุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญใส่บาตรประจำเดือน กิจกรรมทางศาสนาอื่น ๆ ร่วมกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามความสมัครใจ



ผลการดำเนินการ

1. จัดกิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส” ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 3 กรกฎาคม 2569 ณ สำนักงานเลขานุการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ถวายเทียนพรรษา ภัตตาหารเพล และสังฆทานแด่พระภิกษุสงฆ์จำนวน 1 รูป โดยนิมนต์พระมหามานุช สุจิณฺณธมฺโม วัดแคนอก จังหวัดนนทบุรี

ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อเทียน สังฆทาน และภัตตาหารเพล เป็นเงินออกมจากกิจกรรม “ปิ่นวัน ละบาท” จำนวน 1,370.- บาท (หนึ่งพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ถวายปัจจัยร่วมบุญรวบรวมจากจิตศรัทธาของบุคลากร จำนวน 999.- บาท (เก้าร้อยเก้าสิบบาท) และบุคลากรร่วมทำบุญส่วนตัวในส่วนหลอดไฟ เทียน สังฆทานยา ภัตตาหาร ปัจจัย ปิ่นโต แก้วน้ำ และพวงมาลัยดอกไม้

2. จัดกิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตใจผ่องใส” ครั้งที่ 2 วันพุธที่ 8 กรกฎาคม 2569 บริจาค พัดลม และเครื่องอุปโภค บริโภค ให้กับบ้านราชาวดี (หญิง) อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพัดลม จำนวน 3 ตัว และเครื่องอุปโภคบริโภค เป็นเงินออกมจากกิจกรรม “ปิ่นวันละบาท” จำนวน 4,296.-บาท (สี่พันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)



ถอดบทเรียน

กิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตผ่องใส” มุ่งเน้นการสร้างศรัทธาให้เห็นคุณค่า และความสำคัญของศาสนาให้บุคลากรใช้หลักธรรมทางศาสนาเป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาตนเองและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ซึ่งการทำบุญจะส่งผลดีต่อชีวิตหลายด้าน ทั้งทางกายและใจ ทำให้จิตใจเบิกบาน ผ่องใส บริสุทธิ์ สงบสุข และทางสังคมเมื่อทำด้วยความตั้งใจจะทำให้ผู้อื่นอยากเข้าใจและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน โดยบุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมในทุกขั้นตอนตั้งแต่การบริจาคทรัพย์ การจัดสถานที่สำหรับทำกิจกรรม การจัดหาสิ่งขิงและภัตตาหาร ร่วมถวายเทียนพรรษา สังฆทาน ภัตตาหารเพล และน้ำดื่ม แก่พระภิกษุสงฆ์ รวมถึงได้รับฟังพระธรรมเทศนาข้อคิดในการดำเนินชีวิต จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว นอกจากจะสร้างความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันในหน่วยงานแล้ว บุคลากรยังได้แนวคิดการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา ทำให้จิตใจผ่องใส สามารถนำไปปรับประยุกต์ เพื่อรักษาสมดุลของการใช้ชีวิตและการทำงาน สามารถปฏิบัติงานราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนได้เต็มประสิทธิภาพ และใช้ชีวิตอย่างมีความสุขไปพร้อมกัน



หลักสูตรทางศาสนา

กิจกรรม “ธรรมะ DAY”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดกิจกรรม “ธรรมะ Day” เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้บุคลากรได้เรียนรู้คำสอน ข้อคิด หรือแนวทางดำเนินชีวิต โดยค้นหาคำคม บทความ ที่เน้นเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความเมตตา การให้อภัย หรือการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง
2. นำมาจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก หรือภาพประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทางแอปพลิเคชัน Line สล. เพื่อให้เข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย



ผลการดำเนินการ

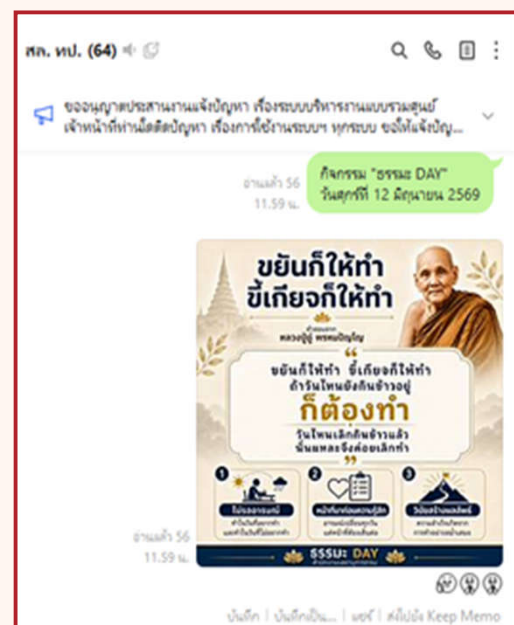
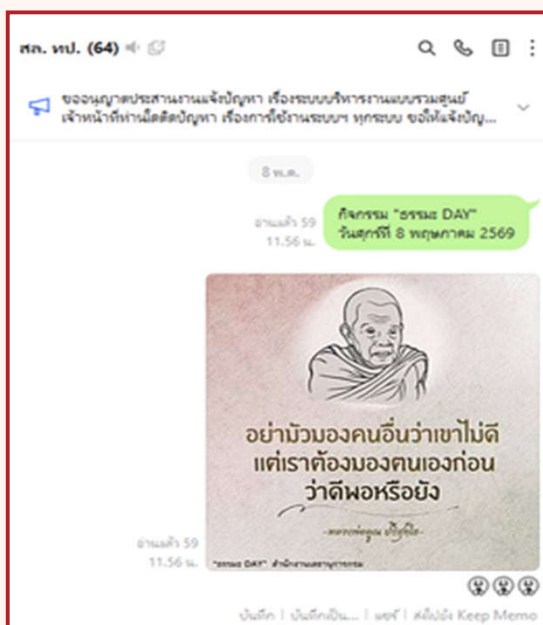
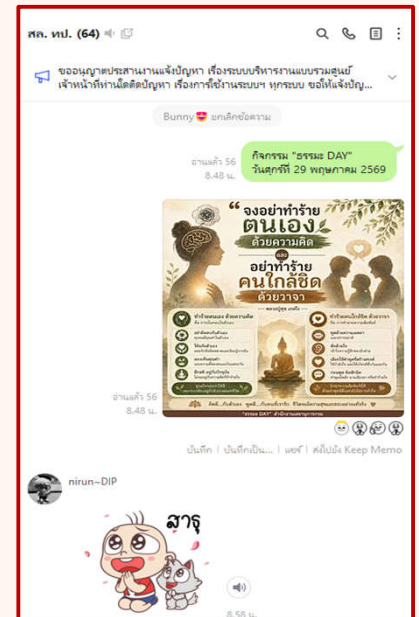
1. จัดกิจกรรม “ธรรมะ Day” มุ่งเน้นให้บุคลากรได้เรียนรู้คำสอน ข้อคิด หรือแนวทางดำเนินชีวิต โดยค้นหาคำคม บทความสอนใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความเมตตา การให้อภัย หรือการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง ที่มีเนื้อหาเข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยนำภาพต้นฉบับหรือนำข้อความมาจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก เพื่อเผยแพร่
2. เผยแพร่ทางแอปพลิเคชัน Line: สล.ทป. เพื่อให้บุคลากร สล. เข้าถึงได้ง่าย เผยแพร่เดือนละ 2 ครั้ง รวม 6 ครั้ง โดยบุคลากร สล. รวมจำนวน 72 คน ได้รับทราบข้อคิด บทความสอนใจ เพื่อนำไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ





ถอดบทเรียน

กิจกรรม “ธรรมะ Day” มุ่งเน้นการกระตุ้นเตือนสติ ให้มีความตระหนักถึงความจริงของชีวิต โดยเป็นการค่อย ๆ ซึมซับ รับรู้ เพื่อการขัดเกลาและยกระดับจิตใจทั้งในแง่ของคุณธรรมและจริยธรรม การเห็นคำสอนหรือข้อคิดเชิงบวก จะเป็นการบ่มเพาะให้เกิดปัญญา ช่วยสร้างพลังชีวิต สร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดี กระตุ้นให้เกิดความอยากพัฒนาตนเอง อยากทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น ช่วยให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดควรทำ (บุญ/ข้อสัตย์สุจริต) และสิ่งใดควรละเว้น (บาป/ทุจริต) ช่วยในการตัดสินใจ หรือยับยั้งชั่งใจไม่ให้เกิดการช่วยจัดระบบความคิดใหม่ ๆ ให้เป็นคนคิดก่อนทำ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเชิงบวกเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน โดยนำคำสอนหรือแนวคิดมาปรับใช้ในการใช้ชีวิต หรือการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม “ปันวันละบาท”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ตั้งกล่องกิจกรรม “ปันวันละบาท” ไว้ที่กลุ่มงานในหน่วยงาน
2. รวบรวมเงินจากการปันดังกล่าว เพื่อใช้ประโยชน์ในการทำกิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงาน พาณิชย์คุณธรรม กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์/สาธารณกุศล หรือสมทบทุนกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

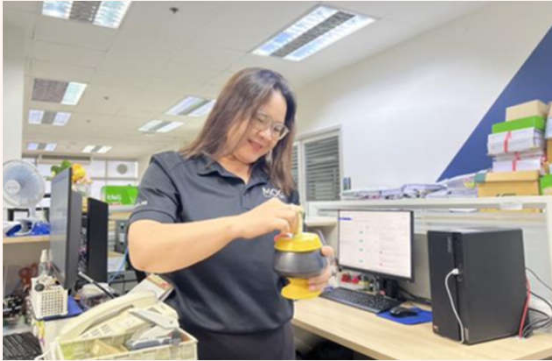
ผลการดำเนินการ

1. จัดตั้งกล่องกิจกรรม “ปันวันละบาท” ไว้ที่กลุ่มงานใน สล. ทุกกลุ่มงาน
2. บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรมโดยร่วมแบ่งปันทรัพย์สินส่วนตัวคิดเป็นร้อยละ 100
3. ยอดเงินออมจากกิจกรรม “ปันวันละบาท” ปี 2569 จำนวน 2,417.- บาท (สองพันสี่ร้อยสิบเจ็ดบาทถ้วน) รวมยอดคงเหลือยกมาเป็นเงินรวม 6,541.- บาท (หกพันห้าร้อยสี่สิบเอ็ดบาทถ้วน)
4. นำเงินออมร่วมสมทบทุนกิจกรรม “สร้างบุญวันละนิด จิตใจพอใส่” จำนวน 5,666.- บาท (ห้าพันหกร้อยหกสิบหกบาทถ้วน)





ถอดบทเรียน



กิจกรรม “ปันวันละบาท” ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการดำรงตนอยู่ด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น อยู่ในสังคมอย่างพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน โดยเน้นทางสายกลาง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น บุคลากรสามารถนำกิจกรรมดังกล่าวไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยการปันเงินส่วนหนึ่งจากรายได้ของตนเอง เพื่อออมไว้ใช้ในยามจำเป็นหรือฉุกเฉิน หรือเพื่อใช้ในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ได้โดยไม่เดือดร้อน หรือต้องพึ่งพาผู้อื่น



โดยกิจกรรมนั้นนอกจากเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ประโยชน์ของการออมในประเด็นว่า เงิน 1 บาท ในทุก ๆ วัน เมื่อรวมกันหลาย ๆ คน ก็จะเป็นเงินก้อนใหญ่ที่สามารถนำมาสร้างประโยชน์ตอบแทนทั้งกับส่วนตัว และกับสังคมได้แล้วยังช่วยสร้างวินัย ฝึกความพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรรู้จักเสียสละ แบ่งปัน มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประณีตประนอม นึกถึงประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในสังคม ส่งผลในการสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว และชุมชน

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม “บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดระเบียบโต๊ะทำงาน และบริเวณโดยรอบให้สะอาด เรียบร้อย ปลูกสัญลักษณ์ และ น่าน้อย
2. จัดทำป้ายประกาศให้ร่วมกันรักษาความสะอาด กฎ กติกา การใช้ตู้เย็น ไม่ให้มีของ แช่ค้างนานจนเน่าเสียหรือหมดอายุการใช้อ่างล้างหน้า ไม่ให้เศษอาหารหรือฟอง น้ำยาล้างจานตกค้าง มีน้ำนองรอบอ่าง การใช้ไมโครเวฟอุ่นอาหาร ให้ใช้ฝาครอบ เพื่อป้องกันไม่ให้เศษอาหารกระเด็นเปรอะเปื้อน เป็นต้น
3. จัดหาสติ๊กเกอร์ติดตั้งไว้ที่ประตูตู้เย็น ให้เขียน ชื่อ กลุ่มงาน และวันที่ที่นำของเข้า ตู้เย็น เพื่อสามารถติดตามเจ้าของกรณีแช่เวลานานเกินระยะเวลาหรือกรณีมีสิ่งของเน่า เสีย หมดอายุ ร่วมกันสอดส่องดูแลและตักเตือนกัน งดการจัดวางถังขยะในวันหยุด สดส์ปดาห์ เพื่อให้ไม่มีขยะตกค้างเป็นแหล่งเพาะเชื้อโรค

ผลการดำเนินการ

1. บุคลากรพร้อมใจกันจัดสถานที่ทำงาน บริเวณโต๊ะทำงาน และบริเวณโดยรอบให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย
2. บุคลากรร่วมมือกันรักษาความสะอาด การแช่ของใน ตู้เย็นเป็นระเบียบ สะอาดตา ไม่มีของค้างเน่าเสีย ไมโครเวฟสะอาด ไม่มีคราบอาหาร อ่างล้างจานสะอาด แห้งน่าใช้ ไม่มีคราบน้ำห้องแพนทรีสะอาดเรียบร้อย น่าใช้
3. หน่วยงานรับผิดชอบตรวจความเรียบร้อยในภาพรวม 15 วันต่อครั้ง และสุ่มตรวจอย่างสม่ำเสมอ พบว่ามี การปฏิบัติตามกฎ กติกา และช่วยกันรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยเป็นอย่างดี

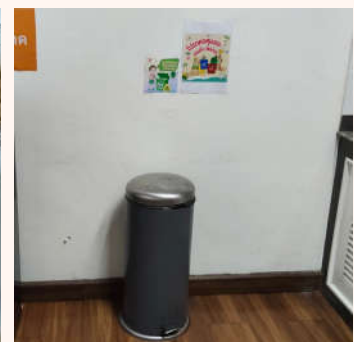




ถอดบทเรียน

กิจกรรม “บ้านอบอุ่น ชุมชนน่าอยู่” มุ่งเน้นให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจบุคลากรมีระเบียบวินัยในการใช้ชีวิตไม่รบกวนสร้างความเดือดร้อนรำคาญ ให้กับเพื่อนร่วมงานอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสถานที่ที่สะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ โดยบุคลากรได้แสดงให้เห็นถึงพลังการมีส่วนร่วมในการรักษา

ความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในพื้นที่ส่วนตัวและพื้นที่ส่วนรวมบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นอย่างดี มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พึงพาอาศัยซึ่งกันและกัน ทำให้พื้นที่โดยรวมของหน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะกับการทำงาน และสามารถต้อนรับผู้มาใช้บริการได้อย่างภาคภูมิใจ และเมื่อสถานที่ทำงานน่าอยู่ สภาพแวดล้อมดี บุคลากรมีความสุขจะส่งผลดีต่อสุขภาพและอารมณ์ ทำให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ และพัฒนาตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง



วิถีวัฒนธรรมไทย

กิจกรรม “สืบสาน รักษา มรดกทางวัฒนธรรม”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมหรือประเพณีไทยที่หน่วยงาน/หน่วยงานอื่นจัดขึ้น
2. ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง หรือแต่งกายตามวิถีวัฒนธรรม/ประเพณีนั้น ๆ เข้าร่วมกิจกรรม
3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณีอื่น ๆ ตามความสมัครใจ โดยส่งข้อมูลและภาพถ่ายไปยังหน่วยงานรับผิดชอบเพื่อรายงานผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการ

1. บุคลากรร่วม “สืบสาน” ประเพณีไทย และ “รักษ” โลกไปพร้อมกัน ในวันเพ็ญเดือนสิบสอง (ขึ้น 15 ค่ำเดือน 12 วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568) ด้วยการ “ลอยกระทงออนไลน์” เพื่อเป็นการขอขมาต่อพระแม่คงคา เทวีแห่งสายน้ำ ซึ่งนอกจากจะเป็นการลดความเสี่ยงจากการเดินทาง ช่วยลดมลภาวะ ลดปัญหาขยะที่ก่อให้เกิดมลพิษในแหล่งน้ำ
2. บุคลากรเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2569 วันที่ 5 มกราคม 2569 ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ ชั้น 3 กระทรวงพาณิชย์
3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “ร่วมสืบสานสงกรานต์ฉ่ำชื่น รื่นรมย์ชาว ทป.” วันที่ 3 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 8 โดยแต่งกายด้วยชุดสุภาพไว้ทุกข์หรือผ้าไทยโทนสีสุภาพ และติดริบบิ้นสีดำ
4. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไหว้พระและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในกระทรวงพาณิชย์ และร่วมพิธีสงฆ์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมทรัพย์สินทางปัญญา วันที่ 1 พฤษภาคม 2569
5. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตรวิถีพุทธ น้อมธรรมนำสุข กระทรวงพาณิชย์” ในวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ ชั้น 3 กระทรวงพาณิชย์



ถอดบทเรียน

กิจกรรม “สืบสาน รักษาผดกทางวัฒนธรรม” ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้วัฒนธรรม และ ประเพณีไทย เพื่อร่วมกันสืบสานรักษาผดกทาง วัฒนธรรมและประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป โดย บุคลากร สล. มีความสนใจ และกระตือรือร้น



ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณีต่าง ๆ มีการจัดเตรียมชุดแต่งกาย และจัดหาสิ่งของเข้าร่วมงาน และมีแนวคิดที่จะใช้โอกาสในการจัดกิจกรรมเหล่านี้ สร้างรายได้เป็นเงินออม เช่น การจัดทำกระถางจากวัสดุธรรมชาติจำหน่ายใน เทศกาลลอยกระทง ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันเป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัวอีกทางหนึ่ง บุคลากรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการแต่งกายเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณี มาใส่ชุดที่ทำ จากผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมืองเพิ่มมากขึ้น ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมมีสีสัน งดงาม แสดงอัตลักษณ์ของประเพณีไทยได้เป็นอย่างดี ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมให้เกิด การอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาพื้นถิ่นของชาวไทยแล้ว ยังเป็น การส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน สร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่กลุ่มผู้ผลิตผ้าไทย เป็น แบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลัง เพื่อความยั่งยืนของวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทย





พอเพียง

กิจกรรม “ลด ละ เลิกสิ้นเปลือง”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดทำกำหนดเวลาเปิด - ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้า ติดไว้บริเวณ สวิตช์ไฟ/เครื่องปรับอากาศ/เครื่องใช้ไฟฟ้าอื่น ๆ
2. ใช้กระดาษถ่ายเอกสารอย่างคุ้มค่า โดยใช้ 2 หน้า (Reused) โดยจัดวางกล่องแยกกระดาษ 1 หน้า และ 2 หน้า
3. ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) เติมรูปแบบ และการใช้คิวอาร์โค้ดใน หนังสือราชการแทนการแนบเอกสาร

ผลการดำเนินการ

1. บุคลากรเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ และไฟฟ้ามืดสว่าง ตามเวลาที่กำหนด ได้แก่ เปิดเครื่องปรับอากาศ ช่วงเช้า เวลา 09.00 - 11.30 น. และช่วงบ่าย เวลา 13.30 - 16.00 น. และปิดไฟฟ้ามืดสว่าง ช่วงเวลา 12.00 - 13.00 น. โดยร่วมกันสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด
2. บุคลากรร่วมกันสอดส่องดูแลการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เช่น เครื่องทำน้ำร้อน ไมโครเวฟ พัดลม โดยให้มีการถอดปลั๊กไฟ เมื่อเลิกงาน หรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว
3. จัดวางกล่องใส่กระดาษถ่ายเอกสารใช้แล้ว บริเวณเครื่องพิมพ์ และเครื่องถ่ายเอกสารแยกเป็นกระดาษใช้แล้ว 1 หน้า (Reused) และกระดาษใช้แล้ว 2 หน้า หรือกระดาษเสีย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความจำเป็นหรือทำลาย
4. บุคลากรใช้คิวอาร์โค้ดในหนังสือราชการ หนังสือเชิญประชุม แทนการแนบเอกสารประกอบต่าง ๆ หรือเอกสารประกอบ การประชุม เป็นการลดใช้กระดาษ (Paperless) รวมถึงใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) เสนอหนังสือภายใน หรือหนังสือเวียน โดยไม่ใช้กระดาษคิดเป็นร้อยละ 95 ของหนังสือราชการทั้งหมด
5. จากการสุ่มตรวจ พบว่าบุคลากรร่วมใจกันปฏิบัติตาม กฎ กติกา และมาตรการการใช้ไฟฟ้าที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงลดการสิ้นเปลืองงบประมาณแผ่นดินจากการใช้กระดาษถ่ายเอกสาร 2 หน้า และการใช้คิวอาร์โค้ดแทนการส่งเอกสารแนบต่าง ๆ



ถอดบทเรียน



กิจกรรม “ลด ละ เลิกสิ้นเปลือง” มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงาน และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม การลดใช้พลังงาน ส่งผลดีในหลายด้านทั้งต่อตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยทางตรงคือสามารถลดค่าไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานได้ทันที นอกจากนี้ยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยชะลอการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้อากาศสะอาดขึ้น และการจัดทำคิวอาร์โค้ดแทนการแนบเอกสารประกอบ การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการใช้กระดาษสองหน้า (Reused) เป็นการลดการใช้กระดาษ (Paperless) ซึ่งส่งผลต่อการลดงบประมาณของทางราชการในการจัดซื้อ ลดกระบวนการที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ลดกระบวนการผลิต ลดการตัดไม้ ลดกระบวนการทำลายกระดาษแล้ว ยังช่วยลดการเกิดคาร์บอนฟุตพริ้นต์จากสิ่งพิมพ์ ซึ่งจะส่งผลให้สภาพแวดล้อมดีขึ้นได้นอกจากนี้กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมด้านความพอเพียงของบุคลากร รวมถึงฝึกความมีระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติตามกฎ กติกาของส่วนรวมอีกด้วย

วินัย

กิจกรรม “คัดแยก พัฒนาใจ”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. คัดแยกขยะสิ่งของที่ใช้แล้วแยกตามประเภทนำไปบริจาคตามสถานที่รับบริจาคต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ซ้ำหรือดัดแปลงเป็นอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ (Recycle) อาทิขวดน้ำดื่มแบบใส่นำไปรีไซเคิลเป็นสบงจิ๋วฝาขวดน้ำดื่มนำไปทำเป็นบล็อกปูถนนสำหรับคนตาบอดวัสดุอะลูมิเนียมนำไปทำขาเทียม
2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคคลทั่วไปและหน่วยงานอื่น ๆ ร่วมกิจกรรมโดยรวมให้ได้ในจำนวนที่เหมาะสมนำไปบริจาคตามสถานที่รับบริจาคเพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

1. จัดตั้งถัง/กล่องสำหรับทิ้งสิ่งของเหลือใช้ หรือสิ่งของที่ใช้แล้วไว้ในพื้นที่สำนักงานแยกเป็น ขวดน้ำดื่ม ภาชนะพลาสติก พลาสติกกันกระแทก วัสดุอะลูมิเนียม (ลวดเย็บกระดาษ/แผงยาอะลูมิเนียม/ห่วงกระป๋องน้ำอัดลม) ฝาขวดพลาสติก ข้อนส้อมพลาสติก เครื่องสำอางหมดอายุ ยาหมดอายุ ยาเหลือใช้ สลากกินแบ่งรัฐบาล ใบเสร็จรับเงินชนิดกระดาษร้อน เพื่อรวบรวมนำไปบริจาคหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. บุคลากรร่วมใจทิ้งสิ่งของใช้แล้ว หรือเหลือใช้ โดยทิ้งแยกตามประเภทในสถานที่ที่จัดไว้ให้ ตามประเภทที่กำหนด โดยมีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการคัดแยกภาชนะ/วัสดุดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100
3. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในองค์กร และหน่วยงานอื่น ๆ ร่วมนำสิ่งของมาบริจาคในสถานที่ที่จัดไว้ โดยคัดแยกแต่ละประเภทตามที่กำหนด
4. นำขวดน้ำดื่ม ฉลากพลาสติก บริจาค ณ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ในวันที่ 9 มิถุนายน 2569 เพื่อแปรรูปเป็นสบง จิ๋ว สำหรับพระสงฆ์ และฝาขวดน้ำพลาสติกบริจาคให้กับ Green Road โดยส่งทางไปรษณีย์ เพื่อจัดทำบล็อกปูถนน แผงยาอะลูมิเนียมบริจาคร่วมโครงการ “แผงยาช่วยโลก” กับสถานีรถไฟฟ้า mrt และส่งยาเหลือใช้ส่งไปบริจาค ณ โรงพยาบาลอู่จาง จังหวัดตาก



ถอดบทเรียน



กิจกรรม “คัดแยก พัฒนาใจ” มุ่งส่งเสริมวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือแบบแผนที่กำหนดไว้ ช่วยให้บุคลากรสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบที่เหมาะสม โดยเริ่มต้นจากเรื่องเล็ก ๆ ใกล้ตัว เช่น การคัดแยกขยะ วัสดุเหลือใช้ภายในหน่วยงาน นอกจากบุคลากรจะมองเห็นความสนุกหรือคุณค่าในกระบวนการคัดแยกขยะ ยังเป็นการช่วยเสริมสร้างวินัย ช่วยให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ ส่งเสริมสมรรถภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่เป็น

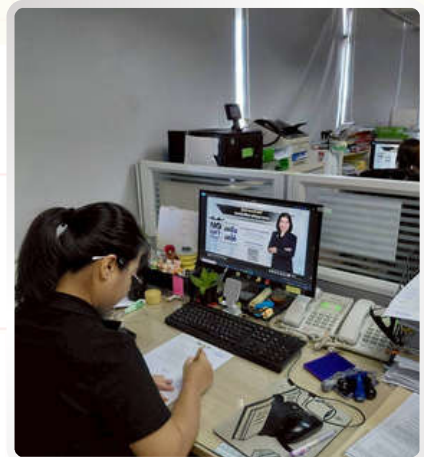


แต่ยังเป็นการปลูกฝังวินัย ไม่เพียงเฉพาะในองค์กร แต่ยังสามารถนำไปใช้กับการจัดการขยะของเหลือใช้ในครัวเรือน นำไปบริจาค หรือนำไปขายเป็นการสร้างรายได้ให้ครัวเรือนอีกทางหนึ่ง ส่งเสริมให้บุคคลมีสมาธิ มีสมาธิ มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของสังคม อันนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองแก่ตนเองและสังคม



สรุป

กิจกรรม “จำขึ้นใจ”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง
2. จัดทำอินโฟกราฟิก/ภาพพักหน้าจอ/ป้ายประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกการปฏิบัติตามนโยบายงดรับ – งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
3. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้หน่วยงานอื่น ๆ ในองค์กรร่วมใช้ภาพพักจอโดยจัดทำ หนังสือเวียนหน่วยงานภายในพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในแอปพลิเคชัน Line : Dip Zero Corruption และกลุ่มกิจกรรมกรมทรัพย์สินทางปัญญา

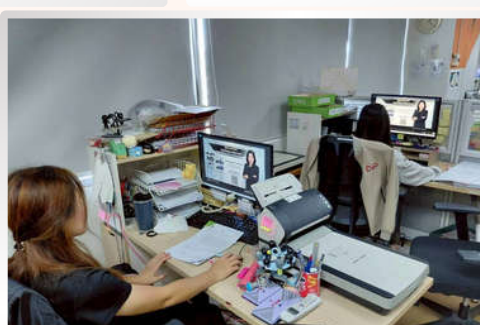
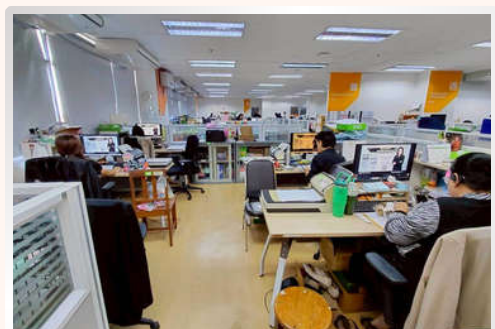
ผลการดำเนินการ

1. บุคลากรรับทราบนโยบาย No Gift Policy แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตแผน ส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
2. บุคลากรใช้ภาพประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกการประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” เป็นภาพพักหน้าจอในเครื่องคอมพิวเตอร์ คิดเป็นร้อยละ 98 (ยกเว้น เจ้าหน้าที่ที่ไม่เครื่องคอมพิวเตอร์ประจำตัว)



ถอดบทเรียน

กิจกรรม “จำขึ้นใจ” มุ่งเน้นให้บุคลากรได้รับทราบถึงเจตนารมณ์และแนวนโยบายของหน่วยงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ความร่วมมือในการยึดถือปฏิบัติ โดยบุคลากรมีการจดจำและยึดถือปฏิบัติเป็นอย่างดียิ่ง อันแสดงให้เห็นจากการไม่พบข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นข้อร้องเรียนด้านการทุจริต การให้บริการ หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แต่อย่างใด และเพื่อให้บุคลากรตระหนักและจดจำนโยบายนี้ได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้นำอินโฟกราฟิกภาพประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy มาให้ใช้เป็นภาพพักหน้าจอคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นการสื่อสารที่แฝงอยู่ในการทำงานประจำวันได้อย่างแนบเนียน การใช้ภาพพักหน้าจอในลักษณะนี้ ช่วยให้บุคลากรเห็นข้อความประชาสัมพันธ์ซ้ำ ๆ ในทุก ๆ วัน ช่วยตอกย้ำเจตนารมณ์ในการทำงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งแนวทางดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง



สุจริต

กิจกรรม “ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมายกฎระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการไม่เลือกปฏิบัติและไม่เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง
2. จัดทำป้าย “ใช้เฉพาะงานราชการเท่านั้น” ติดไว้บริเวณที่ตั้งวัสดุสำนักงาน เช่น เครื่องถ่ายเอกสารเครื่องปริ้นเตอร์
3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านทุจริต

ผลการดำเนินการ

1. บุคลากรร่วมกิจกรรม โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และถือปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ด้านทุจริต” อย่างเคร่งครัด ให้บริการด้วยความเป็นธรรมไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และพร้อมรับการตรวจสอบ
2. บุคลากรใช้ของจดหมายส่วนตัว สำหรับการใส่ซองร่วมบุญ ใช้วัสดุอุปกรณ์วัสดุสำนักงานสำหรับงานราชการเท่านั้นไม่ใช้ในเรื่องส่วนตัวหรือที่ไม่ใช่ประโยชน์ของทางราชการ และจากการสุ่มตรวจ ไม่พบการใช้วัสดุอุปกรณ์ในเรื่องส่วนตัวแต่อย่างใด
3. บุคลากรร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน” และกิจกรรมการอบรมด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อย่างสม่ำเสมอ
4. สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นศูนย์ โดยไม่พบการร้องเรียน การทุจริตประพฤตินิยมชอบของบุคลากรในหน่วยงานจากการตรวจสอบในทุกช่องทางรับเรื่องร้องเรียน



ถอดบทเรียน

กิจกรรม “ปฏิบัติงานโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต” มุ่งเน้นการสร้างการตื่นรู้ และกระตุ้นจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรสามารถคิดแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม โดยบุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติ ตนที่ดี ร่วมใจปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมเปิดรับ การตรวจสอบในทุกช่องทาง ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความซื่อตรงจริงใจ โดยยึดถือ ความสุจริตเป็นที่ตั้งอันเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต การทำความเข้าใจในแก่นแท้ของความสุจริต ทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญและความจำเป็น อย่างยิ่งในการนำไปยึดถือปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกงนั้น นอกจากจะนำไปสู่ความสุกายสบายใจต่อ ตนเองแล้ว ยังสร้างความไว้วางใจ และความน่าเชื่อถือทั้งต่อตนเองและผู้อื่น และการเห็นคุณค่าของความสุจริตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตนเองและสังคมให้ดีขึ้น





จิตอาสา

กิจกรรม “ปฏิบัติไม่ใช่ ส่งต่อให้เรา”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ตั้งจุดรับบริจาคปฏิทินเก่าหรือปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว ณ สำนักงานเลขานุการกรมชั้น 9 และบริเวณหน้าลิฟต์ชั้น 3 ทั้ง 2 ฝั่ง
2. จัดทำภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรม เพื่อเชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงานพร้อมทั้งเชิญชวนบุคลากรจากหน่วยงานอื่น ๆ เข้าร่วมกิจกรรม
3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมสาธารณกุศล ตามความสมัครใจ

ผลการดำเนินการ

1. บุคลากรร่วมกิจกรรม โดยร่วมบริจาคปฏิทินเก่า หรือปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 โดยบุคลากรจากหน่วยงานภายในองค์กร ภายนอกองค์กร และประชาชนทั่วไป ร่วมบริจาคปฏิทินด้วย
2. รวบรวมปฏิทินได้จำนวน 1,200 ฉบับ ส่งมอบให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ วันที่ 8 กรกฎาคม 2569 เพื่อจัดทำเป็นสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างโอกาสให้แก่ผู้ที่มีความพิเศษสามารถเข้าถึงการศึกษาได้ดีมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรร่วมกิจกรรมทำถุงใส่ยาจากเปลือกห่อกระดาษ A4 ในวันที่ 4 มิถุนายน 2569 ณ ห้องอบรม ชั้น 13 กรมทรัพย์สินทางปัญญา รวบรวมมอบให้สำนักงานเลขานุการกรมรวมจำนวนกว่า 100 ใบ เพื่อส่งมอบให้กับโรงพยาบาลต่าง ๆ ให้คนไข้ใช้ใส่ยากลับบ้าน
4. บุคลากรร่วมบริจาคทรัพย์สินสมทบทุนกิจกรรม “จากใจถึงใจ สู้ภัยมะเร็ง” สมทบโครงการ “ศูนย์โปรตอนสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย เนื่องในโอกาสวันสถาปนากรมทรัพย์สินทางปัญญา ครบรอบ 34 ปี วันที่ 3 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 8 กรมทรัพย์สินทางปัญญา



ถอดบทเรียน

กิจกรรม “ปฏิทินไม่ใช่ ส่งต่อให้เรา” มุ่งเน้นการส่งเสริมกระบวนการ
กลุ่มเกลาทางสังคม ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก ใส่ใจ พึ่งพาอาศัยกัน มีใจเป็น
ผู้ให้ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน โดยบุคลากร สล. ได้เรียนรู้การเป็น
ผู้ให้ หรือมีจิตอาสา ที่ให้ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง สังคม และ
สิ่งแวดล้อม โดยผู้ที่มีจิตอาสาสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนที่มีความเข้าใจ เห็น
อกเห็นใจผู้อื่น ลดความเห็นแก่ตัว ในขณะที่เดียวกันก็ช่วยสร้างสังคมที่น่าอยู่



มีการแบ่งปันช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทำให้
สังคมเป็นสังคมที่ทุกคนสามารถอยู่
ร่วมกันและพึ่งพาอาศัยกันได้ นอกจากนี้
ยังได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ข้อมูลกิจกรรม
เกี่ยวกับผู้พิการทางสายตา ที่เราสามารถ
เข้าร่วมกิจกรรม หรือแบ่งปันตามกำลัง
อีกทั้งได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
ศักยภาพ และความคิดเชิงบวกจากการ
ให้ในครั้งนี้ที่มีไม่เพียงการบริจาคสิ่งของ
แต่เป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษาและ
สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ผู้ที่มีความ
พิเศษทางสายตา ที่ผู้ให้จะสัมผัสได้ถึง
ความสุขที่แท้จริงจากการให้ ส่งผลให้รู้สึก
อิ่มเอมใจ มีคุณค่า เกิดความภาคภูมิใจที่
ได้ทำประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม



จิตอาสา

กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ แบ่ง ปัญ น้ำใจ”



ผลการดำเนินการ

บุคลากรให้ความร่วมมือจัดหาวัสดุ สิ่งของเหลือใช้ และจัดทำสื่อการเรียนการสอนทำมีจำนวน 2 ชุด ชุดละ 5 ชิ้น ได้แก่ ชุดวัฏจักรของน้ำ ชุดคำศัพท์อารมณ์ภาษาอังกฤษ ชุดอาหารมีประโยชน์/ไม่มีประโยชน์ ชุดองค์ประกอบของต้นไม้ และชุดจิ๊กซอว์สัตว์โลกน่ารัก โดยมอบให้โรงเรียนศึกษาพิเศษเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ในงานพิธีวันคล้ายวันสถาปนากรมทรัพย์สินทางปัญญา วันที่ 1 พฤษภาคม 2569 ณ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 1 ชุด



กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. บุคลากรร่วมกันเสนอหัวข้อสื่อการเรียนการสอน และแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำไปแต่ละกลุ่มงาน
2. รวบรวมวัสดุเหลือใช้ที่จำเป็นต่อการจัดทำสื่อฯ เช่น กล่องกระดาษถ่ายเอกสาร กระดาษ Reuse
3. บุคลากรจัดทำสื่อฯ และรวบรวมนำไปบริจาค ณ สถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ที่เหมาะสม





ถอดบทเรียน

กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ แบ่ง ปัญ น้ำใจ” เป็นกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคม การอยู่ร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก ใส่ใจ พึงพาอาศัยกัน และมีน้ำใจเป็นผู้ให้ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน สื่อการเรียนการสอนจะช่วยดึงดูดให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ สนุกสนานในการเรียนรู้ ช่วยให้เข้าใจเนื้อหาและจดจำได้ง่ายขึ้น ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ พัฒนาทักษะต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ทักษะชีวิต และการแก้ปัญหา ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง และสร้างพื้นฐานในการเรียนรู้ทางวิชาการในอนาคต พัฒนาคุณภาพชีวิต และช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม โดยบุคลากร ได้เรียนรู้การเป็นผู้ให้ หรือมีจิตอาสา ที่ให้ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผู้ที่มีจิตอาสาสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนที่มีความเข้าใจผู้อื่น ลดความเห็นแก่ตัว มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีความสุขที่ได้จากการให้ ในขณะเดียวกันก็ช่วยสร้างสังคมที่น่าอยู่ มีการแบ่งปันช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรักษาสาธารณสมบัติและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน ทำให้สังคมเป็นสังคมที่ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันและพึงพาอาศัยกันได้ นอกจากนี้บุคลากรยังได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และความคิดเชิงบวกจากการให้ ที่ผู้ให้จะสัมผัสได้ถึงความสุขที่แท้จริงจากการให้ ส่งผลให้รู้สึกอิ่มเอมใจ มีคุณค่า เกิดความภาคภูมิใจที่ได้ทำประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม โดยบุคลากรสามารถนำความรู้จากกิจกรรมนี้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน หรือในครอบครัว เพื่อลดรายจ่าย และสร้างรายได้อีกทางหนึ่ง



จิตอาสา

กิจกรรม “ถักด้วยใจ ให้ด้วยรัก”



กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดกิจกรรม “ถักด้วยใจ ให้ด้วยรัก” โดยเป็นกิจกรรมจิตอาสา
2. ถักหมวกไหมพรม เพื่อนำไปบริจาคให้กับหน่วยงานที่ดูแลรักษาผู้ป่วยมะเร็ง หรือบริจาคให้กับเด็กหรือประชาชนในพื้นที่อากาศหนาวเย็น
3. ดัดแปลงสิ่งของเพื่อนำมาใช้ซ้ำ เช่น ทำถุงกระดาษจากท่อกระดาษถ่ายเอกสารนำไปบริจาคเพื่อให้คนไข้ใช้ใส่ยากลับบ้าน

ผลการดำเนินการ

บุคลากรร่วมแรงร่วมใจถักหมวก และส่งไปบริจาคที่โรงพยาบาลมะเร็ง จ. ชลบุรี เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยมะเร็ง จำนวน 60 ใบ โดยการจัดซื้ออุปกรณ์ถักหมวกใช้เงินออมจากกิจกรรมปันวันละบาท จำนวน 784.- บาท (เจ็ดร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน) และบุคลากรร่วมบริจาคทรัพย์สินซื้อไหมพรม รวมจำนวน 3,372.- บาท (สามพันสามร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)



ถอดบทเรียน

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ร่วมกันค้นหากิจกรรมความดีที่อยากทำ โดยมีจุดเริ่มต้นจากความเห็นอกเห็นใจต่อผู้ป่วยมะเร็งจากที่เคยจัดกิจกรรมเย็บเต้าสุ้ภัยมะเร็งมาแล้ว จึงได้มาคำนึงถึงสภาวะร่างกายระหว่างการรักษาที่อาจมีอาการผรุ้งจากการทำเคมีบำบัด จึงกำหนดให้มีกิจกรรม “ถักด้วยใจ ให้ด้วยรัก” ถักหมวกไหมพรม เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยมะเร็ง โดยบุคลากร สล. ได้เรียนรู้การเสียสละ ทั้งในส่วนของสละทุนทรัพย์ในการจัดซื้อไหมพรมพร้อมอุปกรณ์ และเสียสละเวลาและแรงกาย โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ความอดทน อุทิศสาคะ ด้วยการถักหมวกแต่ละใบต้องใช้เวลา ความประณีต และความตั้งใจสูง ถือเป็นการฝึกจิตใจให้มีความอดทนและมีสมาธิ ความมีเมตตา ต่อเพื่อนมนุษย์ที่มีความทุกข์กับอาการเจ็บป่วย ตระหนักในคุณค่าและความเท่าเทียมกัน จากการให้โดยไม่รู้จักตัวตนของผู้รับ แสดงออกถึงการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

กิจกรรม “ถักด้วยใจ ให้ด้วยรัก” ไม่ได้สิ้นสุดแค่เพียงการได้หมวกไหมพรมเพื่อนำไปบริจาคเท่านั้น แต่ยังได้บ่มเพาะความดีงามในใจของผู้เสียสละทุนทรัพย์และผู้ถักหมวก สร้างวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปัน สร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดี รวมถึงเป็นการส่งต่อพลังบวกและความดีงามสู่สังคม กระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานหันมาร่วมมือกันทำความดี ส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีการเกื้อกูล เห็นอกเห็นใจกัน ทำให้สังคมน่าอยู่มากยิ่งขึ้น



กตัญญู

กิจกรรม “ปกปักรักษาสถาบัน ให้คงอยู่คู่จิตใจ”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี ศาสนพิธี เช่น การลงนามถวายพระพรพระบรมวงศานุวงศ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การฟื้นฟูธรรมชาติ เช่น การปลูกป่า การปล่อยพันธุ์ปลา ฯลฯ
- เยี่ยมเยียน ทักทาย กล่าวคำ “สวัสดี” กับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส เมื่อพบหรือลากัน

ผลการดำเนินการ

- บุคลากรร่วมพิธีถวายกฐินพระราชทานของกระทรวงพาณิชย์ ในวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ณ วัดเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนนทบุรี
- บุคลากรร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในวันที่ 1 ธันวาคม 2568 ณ บริเวณลานลีลาวดี ริมน้ำเจ้าพระยา กระทรวงพาณิชย์
- บุคลากรเข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร 50 วัน เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันที่ 12 ธันวาคม 2568 ณ โรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดบางไผ่ พระอารามหลวง จังหวัดนนทบุรี
- บุคลากรร่วมกิจกรรม "จิตอาสา...พัฒนาวัด" ในวันที่ 22 ธันวาคม 2568 ณ วัดไทรมาเหนือ จังหวัดนนทบุรี
- พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2569 ในวันที่ 5 มกราคม 2569 ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น 3 กระทรวงพาณิชย์
- บุคลากรร่วมถวายแจกันดอกไม้หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ และลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ 8 มกราคม 2569 ในวันที่ 7 มกราคม 2569 ณ วังสุโขทัย กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินการ

7. บุคลากรร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลสวดवार ครบ 100 วัน ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ 31 มกราคม 2569 ณ วัดบางไผ่ พระอารามหลวง อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี
8. บุคลากรร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (3 มิถุนายน 2569) ในวันที่ 2 มิถุนายน 2569 ณ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
9. บุคลากรเข้าร่วมพิธีกิจกรรมจิตอาสา "กระดาศแปลงร่าง...ถุญยารักข์โลก" เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ครบรอบ 4 มิถุนายน 2569 ในวันที่ 4 มิถุนายน 2569 ณ กรมทรัพย์สินทางปัญญา
10. บุคลากรร่วมถวายสักการะพระอนุสาวรีย์พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้ากิติยากรวรลักษณ กรมพระจันทบุรีนฤนาถ เนื่องในวันที่ระลึก "วันกิติยากร" ปี 2569 ในวันที่ 8 มิถุนายน 2569 ณ กระทรวงพาณิชย์





ถอดบทเรียน

กิจกรรม “ปกป้องรักษาสถาบัน ให้คงอยู่คู่จิตใจ” มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีความสำนึกธรรมาภิบาลต่อแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ซึ่งบุคลากรได้สลับสับเปลี่ยนกันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในด้านรัฐพิธี ศาสนพิธี การดูแลรักษาสถาบัน สิ่งแวดล้อม อย่างสม่ำเสมอ โดยได้เรียนรู้ถึงความหมาย คุณค่า และการแสดงออกของความกตัญญู ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของความเป็นคนดีที่เน้นการรู้คุณ (กตัญญู) และตอบแทนคุณ (กตเวทิตา) ต่อผู้มีพระคุณ ทั้งในระดับบุคคล สังคม สิ่งแวดล้อม และเป็นรากฐานสำคัญที่นำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ โดยบุคลากรได้ยึดถือคุณธรรมความกตัญญูเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ซึ่งไม่ได้หมายถึงแค่การเชื่อฟังคำสั่งสอน ดูแลเอาใจใส่ รัก เคารพ และมีสัมมาคารวะ แต่ยังหมายรวมถึงการแสดงออกถึงการตอบแทนบุญคุณอย่างเหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือ อุปการะ ยกย่อง การเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน การดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่ดีงาม รวมถึงการปรับปรุงตนเองเพื่อไม่ให้ผู้มีพระคุณเดือดร้อน



การยกย่องเชิดชูคุณธรรม หรือการทำความดี

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมบุคลากรที่ดำเนินชีวิตตามแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดถือคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมถึงเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และเชิดชูผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชยคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบโดดเด่น เพื่อมอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชู ดังนี้

1. บุคคลต้นแบบโดดเด่น พิจารณาจากจะต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในส่วนตนเอง ส่วนงานราชการ และส่วนงานสาธารณะ หมายถึง เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีใน การรู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ขององค์กรและสังคม มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม มีความละเอียดต่อสิ่งผิด อุทิศเวลาให้กับงานราชการ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตน รักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย ดำรงตนอยู่ด้วยความพอเพียง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีพฤติกรรมโดดเด่นในคุณธรรมหลัก 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมีผู้ได้รับคัดเลือกดังนี้

บุคคลต้นแบบด้าน “พอเพียง”



บุคคลต้นแบบด้าน “จิตอาสา”



2. หน่วยงานร่วมขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมดีเยี่ยม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมแบบก้าวกระโดด มีวิธีการดำเนินการชัดเจน เป็นระบบ มีความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน มีผลงานที่โดดเด่น และเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ในส่วนราชการได้

ขับเคลื่อนหน่วยงาน พาณิชย์คุณธรรม “ดีเยี่ยม”



ขับเคลื่อนหน่วยงาน พาณิชย์คุณธรรม “ดีเยี่ยม”



การยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นการกระทำที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญ ความนับถือ และการเห็นคุณค่าของบุคคลหรือหน่วยงานนั้น ๆ โดยให้เกียรติในความดี ความสามารถ หรือคุณงามความดีที่ได้กระทำ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ที่ได้รับการยกย่องมีขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจในตนเอง เห็นคุณค่าของตนเอง และคุณค่าของการทำความดี นอกจากนี้การยกย่องนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคคลหรือหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นได้มีกำลังใจในการทำประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติมากขึ้นโดยบุคลากรของหน่วยงานได้เรียนรู้เหตุและผลของการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหรือหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่จะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลหรือหน่วยงาน และเป็นแรงจูงใจสำคัญในการทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของสังคมส่วนรวม

หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชยคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม เริ่มต้นจากผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในหน่วยงานร่วมแสดงเจตจำนงและความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนานโยบายที่ยึดมั่นในคุณธรรมเน้นการปรับเปลี่ยนวิธีคิดและความเชื่อของบุคคลให้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเองในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานและสังคม ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ และไม่ไหลตามกระแสสังคมที่อาจขัดแย้งกับคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานมีการสภาพแวดล้อมของ การทำงานเปลี่ยนไปในเชิงบวก ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมมีกิจกรรมที่เน้นย้ำการสร้างวินัยให้ตระหนักถึงการเคารพกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์รวมถึง มีวินัยต่อตนเองและสังคมพร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ควบคู่ไป กับวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง และต่อส่วนรวม อีกทั้งสำนึกรับรู้บุญคุณต่อแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม โดยตระหนักถึงการดำรงตนอยู่ด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น อยู่ในสังคมอย่างพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันโดยเน้นทางสายกลาง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น

บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

การมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดโยงกับคุณธรรม ช่วยหล่อหลอมให้บุคคลเป็นผู้ที่มีความสมดุลระหว่างการเป็นคนเก่ง และคนดีโดยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทรัพย์สินทางปัญญามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องร่วมแรงร่วมใจกัน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการร่วมมือการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงคุณธรรมมากขึ้นโดยแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ อาทิ ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กติกา ร่วมกันรักษาความสะอาดของสถานที่ทำงาน อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ส่วนรวม บุคลากรมีความสุขจากสภาพแวดล้อมที่ถูกลุบลักษณะ สะอาด เรียบร้อย สะท้อนจากเป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง” กิจกรรม “บ้านอบอุ่นชุมชนน่าอยู่” มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด และใช้ทรัพย์สินของทางราชการเฉพาะงานราชการเท่านั้น สะท้อนจาก เป้าหมายคุณธรรม “สุจริต” กิจกรรม “ลดละ เลิกสิ้นเปลือง” นอกเหนือจากนี้ยังมีความกระตือรือร้นในการมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม มีความรับผิดชอบมากขึ้น ร่วมใจกันสอดส่องดูแล ตักเตือนกัน ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ความสามัคคีมีการประสานงาน ให้ความช่วยเหลือกัน และให้ความร่วมมือกันมากขึ้น ทั้งนี้ เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น มีความสุขกับการทำงาน การใช้ชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น โดยเสียงสะท้อนจากบุคลากรในหน่วยงาน



คณะผู้จัดทำ

นางสาวสิริรัศมี ชูลิตะวงศ์
นางสาวสุภาณี พลายแก้ว
นางสาวอลิษา ปิ่นสุข
นายเจนณรงค์ จันทร์ครุฑ
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา