

ผลสำเร็จการดำเนินงาน หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จัดทำโดย
กองกฎหมาย
กรมทรัพย์สินทางปัญญา
กระทรวงพาณิชย์

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม	หน้า ๓
ส่วนที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม	หน้า ๔
ส่วนที่ ๓ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	หน้า ๕
ส่วนที่ ๔ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	หน้า ๖
ส่วนที่ ๕ การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	หน้า ๙
ส่วนที่ ๖ การประเมินผลการดำเนินงาน	หน้า ๒๐
ส่วนที่ ๗ การประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือทำความดีของบุคลากรและหน่วยงาน	หน้า ๒๑

ส่วนที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้ให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ที่มุ่งพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมจนเป็นที่ประจักษ์

กองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม และบุคลากรทุกคนของกองกฎหมายได้ลงนามให้ความเห็นชอบ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในหลัก ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ ๕ คุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมตามที่ได้ตั้งเป้าหมาย ดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา : บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ ประยุกต์ใช้ในการเสริมสร้างความสามัคคี การประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม และปรับตัวเข้ากับสังคมอย่างมีความสุข

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : บุคลากรทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการชีวิตประจำวัน ใช้ชีวิตอย่างพอควร คิดและวางแผนอย่างรอบคอบ

๓. วิถีวัฒนธรรมไทย : บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและร่วมส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่นของตน สืบสาน อนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมไทย การดำเนินชีวิตตามวิถีไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย

๔. พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะยึดความพอเพียง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลจะใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด ตามความจำเป็น ไม่ฟุ่มเฟือย

๕. วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตน รับผิดชอบต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๖. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดรักษาความถูกต้องและเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่สุจริต และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๗. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและสิ่งแวดล้อม มีจิตอาสาอำนวยความสะดวกแก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานและผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม พร้อมอาสาลงมือทำเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอด้วยความรักและความสามัคคีโดยมิได้หวังผลตอบแทน

๘. กตัญญู : แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ ด้วยการกระทำและแสดงถึงความจริงใจ บนหลักฐานของความถูกต้องดีงาม

ส่วนที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

กองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา มีการประชุมหาข้อตกลงร่วมกัน โดยปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา : บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ และร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจการทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ถวายสังฆทาน หรือเข้าร่วมทำกิจกรรมอื่นตามความสมัครใจ

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : ช่วยกันประหยัดค่าใช้จ่าย ออมเงินอย่างสม่ำเสมอ วางแผนการใช้จ่าย และแบ่งปันสิ่งต่างๆ ให้แก่สังคม เช่น การปลูกผักกินเองในครัวเรือน การออมเงินในบัญชีธนาคาร/สหกรณ์ออมทรัพย์/ออมกบข. การนำหนังสือของตนเองมาแบ่งให้เพื่อนร่วมงานได้อ่าน เป็นต้น

๓. วิถีวัฒนธรรมไทย : ร่วมสืบสาน อนุรักษ์ วัฒนธรรมและประเพณีไทย โดยการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และแต่งกายตามวิถีวัฒนธรรมไทยตามความเหมาะสม

๔. พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะยึดความพอเพียง โดยใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดตามความจำเป็น ไม่ฟุ่มเฟือย เช่น กำหนดเวลาเปิด - ปิด ไฟฟ้า/เครื่องปรับอากาศ/หน้าจอคอมพิวเตอร์ ในช่วงพักกลางวันและช่วงเลิกงาน ลดการใช้กระดาษ ด้วยการใช้กระดาษซ้ำ (Reuse) ในการจัดทำร่างหนังสือหรือเอกสารประกอบต่างๆ

๕. วินัย : สร้างวินัยในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กติกาของหน่วยงาน กำหนดให้แต่งกายด้วยเสื้อตราสัญลักษณ์กรมทรัพย์สินทางปัญญา

๖. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับสินบน พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์การทำงานที่ไม่โปร่งใส ไร้ทุจริต ในบริเวณส่วนให้บริการประชาชนของกองกฎหมาย หรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๗. จิตอาสา : บุคลากรร่วมบริจาคทรัพย์/สิ่งของต่างๆ เพื่อช่วยเหลือสาธารณประโยชน์

๘. กตัญญู : บุคลากรเข้าร่วมกิจการรัฐพิธี เช่น การลงนายถวายพระพรพระบรมวงศานุวงศ์ และร่วมกันรักษาสีงแวดล้อม โดยการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ เพื่อสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กร ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และสิ่งที่ต้องปรับปรุงให้ดีขึ้นว่ามีอะไรบ้าง เมื่อเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกันแล้ว จึงนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ทุกคนตั้งใจทำร่วมกัน

ส่วนที่ ๓ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา

บุคลากรในกองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา ร่วมยึดมั่นในปฏิญญาคุณธรรม โดยยึดถือหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำรงตน ให้สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อประโยชน์สุขขององค์กร และส่วนรวม ดังนี้

ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. ประพฤติตนโดยยึดมั่นในหลักศีลธรรมอันดีงาน ละเว้นจากการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนหรือขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม	ประพฤติดนินทาจากหลักศีลธรรม หรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และความดีงาม
๒. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย พอดี พอประมาณ มีเหตุผล โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน คำนึงถึงการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเกื้อกูลและไม่เบียดเบียน	มีพฤติกรรมการใช้จ่ายไม่เหมาะสม ขาดความรอบคอบ และวินัยทางการเงิน อันเป็นเหตุให้เกิดภาระหนี้สิน และความเดือดร้อนแก่ตนเอง
๓. ร่วมสืบสาน อนุรักษ์ และเชิดชูวัฒนธรรม ประเพณี ไทย มรดกทางวัฒนธรรมไทย และเอกลักษณ์ความเป็นไทย	ไม่ร่วมอนุรักษ์ และสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี มรดกทางวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันเป็นคุณค่าที่พึงธำรงรักษาไว้
๔. รู้จักแบ่งปัน มีส่วนร่วมเพื่อส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ดำรงตนอย่างประหยัด และหลีกเลี่ยงความฟุ่มเฟือยในการดำเนินชีวิต	ขาดการมีส่วนร่วมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า ขาดความประหยัด และดำเนินชีวิตอย่างฟุ่มเฟือย
๕. มีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา รักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และส่งมอบงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	ขาดวินัยในการปฏิบัติราชการ ละเลยความตรงต่อเวลา และไม่รับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy: งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่” อย่างเคร่งครัด	นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลภายนอกโดยมิชอบ

๗. มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตน พร้อมให้ความช่วยเหลือและบริการด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติมุ่งกระทำความดี เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	๗. ละเลยการเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และกระทำความดีโดยมีเจตนามุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทน
๘. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เคารพรักและสำนึกในพระคุณของบูรพการี ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ตลอดจนให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส	๘. ไม่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ขาดความเคารพรักและสำนึกในพระคุณต่อบูรพการี ญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ตลอดจนไม่ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส

ส่วนที่ ๔ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

ภายหลังจากที่กองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรมทั้ง ๘ ด้านเรียบร้อยแล้ว โดยมีกลุ่มงานบางส่วนในกองกฎหมายได้ดำเนินการตามเป้าหมายคุณธรรมมาแล้วตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ และมีบางกิจกรรมที่ทุกกลุ่มงานในกองกฎหมายได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนการขับเคลื่อนพาณิชย์คุณธรรมตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงปัจจุบัน

โดยในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) พบว่า กิจกรรมบริจาคคะแนน ALL Member ให้กับมูลนิธิ วัด และสวนสัตว์ ฯลฯ ผ่านร้านสะดวกซื้อ (เซเว่น อีเลฟเว่น) ได้บรรลุผลเป็นอย่างดี อันเป็นการช่วยสนับสนุนการจัดซื้อสิ่งของจำเป็นให้แก่องค์กรต่าง ๆ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน กองกฎหมายจึงเห็นควรดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้ กองกฎหมายเห็นควรขยายแนวทางการทำความดีเพิ่มเติมด้วยการจัดกิจกรรม “ส่งต่อคุณค่า มากกว่าที่เคย” โดยให้ความสำคัญในการเป็นจิตอาสา ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการรวบรวมสิ่งของหรืออุปกรณ์ที่ไม่ได้ใช้งานและอยู่ในสภาพดี มาส่งมอบให้กับมูลนิธิผู้รับผ่านโครงการเหลือ - ขอ เปลี่ยนสิ่งของมีค่าเป็นค่าเทอมให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชน

อย่างไรก็ดี เพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายคุณธรรมดังกล่าว กองกฎหมายจึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดคุณธรรม / กิจกรรม และกลุ่มงานที่รับผิดชอบรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ทุกคนที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

คุณธรรม / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑. หลักธรรมทางศาสนา - กิจกรรม “มาธรรมกันเถิด” - กิจกรรม “ธรรมแล้วธรรมเล่า” บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ เช่น ตักบาตร ทำบุญ ถวายทาน ฟังเทศน์	กลุ่มงานอุทธรณ์ ๑ (นางสาวปาริชาติ ร่องเมือง)

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรม “พอปลูก พอกิน พอเพียง” - กิจกรรม “ออมเงิน ออมอนาคต” - กิจกรรม “Learn & Share Library” ส่งเสริมให้บุคลากรผลิตและใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณ ออมเงินสม่ำเสมอ และวางแผนการใช้จ่ายในอนาคต	กลุ่มงานอุทธรณ์ ๓ (นางสาวอภิจาริน มหา)
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรม “วิถีไทย ใส่ชุดไทย” ส่งเสริมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ด้วยการรณรงค์แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย สร้างค่านิยมความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ชาติ - กิจกรรม “สืบสานอาหารไทย” วัฒนธรรมอาหารไทยเป็นมรดกภูมิปัญญา ที่สะท้อนวิถีชีวิต ความประณีต อีกทั้ง ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ส่งเสริมการท่องเที่ยว และเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของผู้คนในสังคม และระดับสากล - กิจกรรม “รดน้ำดำหัว” การแสดงความเคารพ ความกตัญญู และสืบสานประเพณีไทย	กลุ่มงานคดี (นางสาวปิยะวดี สุขริน)
๔. พอเพียง - กิจกรรม “Paper Loop วนใช้ให้พอเพียง” - กิจกรรม “ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ” ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและลดโลกร้อน	กลุ่มงานอุทธรณ์ ๓ (นางสาวอภิจาริน มหา)
๕. มีวินัย - กิจกรรม “Dress Smart” ส่งเสริมวินัยในการแต่งกายของบุคลากรให้เหมาะสม ถูกระเบียบ และสะท้อนอัตลักษณ์องค์กร - กิจกรรม “แยกก่อนทิ้ง รักสิ่งแวดล้อม” ส่งเสริมวินัยในการจัดการขยะ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน - กิจกรรม “Restroom Respect – ใช้ร่วมกัน ดูแลร่วมกัน” ส่งเสริมวินัยในการรักษาความสะอาด และความรับผิดชอบต่อสถานที่ส่วนรวม - กิจกรรม “ตารางชีวิต ทำงานคล่อง” ส่งเสริมวินัยในการบริหารเวลา การวางแผน ล่วงหน้า การทำงานอย่างเป็นระบบและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย (นางสาวเกวลี สีแดงน้อย)

๖. สุจริต - กิจกรรม “ลอว์รุ่นใหม่ ร่วมใจด้านทุจริต” ปลูกฝังวัฒนธรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านทุจริต และรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ถึงการทุจริต - กิจกรรม “ใช้เป็น ใช้คัมพัสต์นี้เพื่อกิจการกิจรัฐ” ส่งเสริมให้บุคลากร ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงาน เพื่อประโยชน์ทางราชการเท่านั้น	กลุ่มงานระงับข้อพิพาท (ว่าที่ ร.ต.ญ. สุมิตรา ชีพนรัตน์)
๗. จิตอาสา - กิจกรรม “ส่งต่อคุณค่า มากกว่าที่เคย” ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ รู้จักแบ่งปันสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วได้ ถูกลำบากกลับมาใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า และช่วยเหลือผู้ที่มีความต้องการได้รับสิ่งของที่จำเป็นอย่างเหมาะสม - กิจกรรม “อาสาพัฒนาวัด” ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในการบำรุงรักษาและพัฒนาวัดให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	กลุ่มงานอุทธรณ์ ๒ (น.ส.วิลาสินี ไตรพิริยะ)
๘. กตัญญู - กิจกรรม “ลงนามไว้อาลัย” เพื่อแสดงความอาลัยน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงอันเป็นการมีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดี - กิจกรรม “เชื้มกลัดน้อมรำลึกอาลัย” แสดงความจงรักภักดีและแสดงความอาลัยอย่างเป็นทางการและเหมาะสม ทั้งยังเป็นสัญลักษณ์แทนความเสียใจของคนไทย เมื่อมีข้อจำกัดในการแต่งกายชุดสีดำ - กิจกรรม “ให้เลือด เพื่อเพื่อนมนุษย์” แสดงความกตัญญูต่อเพื่อนมนุษย์และสังคมด้วยการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน และการบริจาคโลหิตเป็นการสร้างเม็ดเลือดใหม่ ซึ่งเป็นผลดีต่อร่างกายทำให้สุขภาพแข็งแรง	กลุ่มงานคดี (นางสาวปิยะวดี สุขชื่น)

ส่วนที่ ๕ การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้ดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายคุณธรรมทั้ง ๘ ด้าน ดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา

เป้าหมายคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา

มาธรรมกันเถิด



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญของศาสนา จึงมุ่งส่งเสริมและสืบสานประเพณีทางศาสนาให้คงอยู่ โดยสนับสนุนให้บุคลากรใช้ช่วงเวลาวางก่อนเริ่มปฏิบัติงานหรือในวันหยุดต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามความเหมาะสม

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีและกิจกรรมทางศาสนา ตลอดจนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ อันเป็นการเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลแก่ตนเอง พัฒนาสติปัญญา และช่วยให้จิตใจสงบ

เป้าหมายคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา

ธรรมแล้วธรรมเล่า



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคำสอนทางศาสนา โดยส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ ตระหนัก และน้อมนำหลักธรรมคำสอน ตลอดจนข้อคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานไปปรับใช้

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสติในการปฏิบัติงาน นำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พอปลูก พอกิน พอเพียง






กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยส่งเสริมให้บุคลากรปลูกผักไว้บริโภคเองในครัวเรือนเท่าที่กินและเท่าที่ดูแลได้

จากการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายจากการซื้อผักและอาหาร เสริมสร้างสุขภาพที่ดีจากการบริโภคผักสดและปลอดภัย และสร้างจิตสำนึกพอเพียงในครอบครัวให้รู้จักปลูกและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

เป้าหมายคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ออมเงิน ออมอนาคต




กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยส่งเสริมให้บุคลากรออมเงินในบัญชีธนาคาร/สหกรณ์ออมทรัพย์/ออมกบข. อย่างสม่ำเสมอ

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการสร้างเสริมนิสัยรักการออมและทำให้บุคลากรออมเงินอย่างสม่ำเสมอ รู้จักการวางแผนการใช้จ่าย เพื่อให้มีเงินใช้จ่ายในอนาคตอย่างพอเพียง และรับมือกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันได้อย่างทัน่วงที

เป้าหมายคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

Learn & Share Library



กองกฤษฎาหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยส่งเสริมให้บุคลากรจัดแบ่งหมวดหมู่หนังสือในห้องสมุดของกองกฤษฎาหมาย และบุคลากรทุกคนสามารถนำหนังสือของตนเองมาแบ่งให้เพื่อนร่วมงานได้อ่าน

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรอ่านหนังสือ และแบ่งปันหนังสือร่วมกัน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓. วิถีวัฒนธรรมไทย

เป้าหมายคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทย

วิถีไทย ใส่ชุดไทย



กองกฤษฎาหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสืบสานวัฒนธรรมไทย ด้วยการรณรงค์แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย สร้างค่านิยมความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ชาติ เพื่อร่วมขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ของประเทศ

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ซึ่งเป็นการสืบทอดวัฒนธรรมอันดีงามของไทยต่อสายตากันรุ่นใหม่และชาวต่างชาติ

เป้าหมายคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทย

สืบสานอาหารไทย



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงการสืบทอดวัฒนธรรมอาหารไทย ซึ่งเป็นมรดกภูมิปัญญาที่สะท้อนวิถีชีวิต ความประณีต ทั้งยังทำหน้าที่เป็น Soft Power ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และส่งเสริมการท่องเที่ยว จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลากรส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมอาหารไทย ด้วยการจัดทำข้อมูลภาพอินโฟกราฟิกแสดงประวัติความเป็นมา วิธีการทำอาหาร

เป้าหมายคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทย

รดน้ำคำหัว

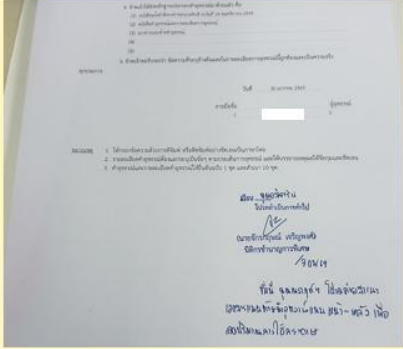


กองกฎหมายได้ตระหนักถึงการแสดงความเคารพ ความกตัญญู และสืบสานประเพณีไทย จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความเคารพ ความกตัญญู ด้วยการร่วมกัน รดน้ำขอพร ผอ. และหัวหน้ากลุ่มงาน สืบสานประเพณีการรดน้ำคำหัวขอพรผู้ใหญ่เพื่อความเป็นสิริมงคล

๔. พอเพียง

เป้าหมายคุณธรรม : พอเพียง

Paper Loop วนใช้ให้พอเพียง


กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความพอเพียง โดยส่งเสริมให้บุคลากรใช้การพิมพ์หน้า-หลังในการจัดทำเอกสารประกอบต่าง ๆ สำหรับใช้งานภายในกอง และใช้กระดาษซ้ำ (Reuse) ในการจัดทำร่างหนังสือหรือเอกสารประกอบต่าง ๆ

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในกองใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า โดยลดการใช้กระดาษและเฝ้าที่จำเป็น เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและลดโลกร้อน

เป้าหมายคุณธรรม : พอเพียง

ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ





กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความพอเพียง โดยส่งเสริมให้บุคลากรปิดไฟประหยัดพลังงานตอนพักกลางวันและหลังเลิกงาน รวมถึงปิดคอมพิวเตอร์ตอนพักกลางวัน

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในกองลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในที่ทำงานด้วยการใช้เท่าที่จำเป็น และปิดเมื่อไม่มีการใช้งาน

๕. มีวินัย

เป้าหมายคุณธรรม : มีวินัย

Dress Smart



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความมีวินัย โดยส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายอย่างเหมาะสม ถูกระเบียบ และสะท้อนอัตลักษณ์องค์กร

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีภาพลักษณ์ที่ดี น่าเชื่อถือ และเกิดความภาคภูมิใจในองค์กรผ่านการแต่งกายที่เหมาะสมและเป็นระเบียบ

เป้าหมายคุณธรรม : มีวินัย

แยกก่อนทิ้ง รักสิ่งแวดล้อม

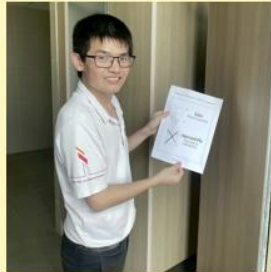


กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความมีวินัย โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการขยะ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณขยะ และใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายคุณธรรม : มีวินัย

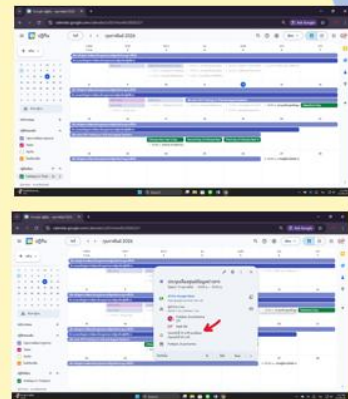
Restroom Respect – ใช้ร่วมกัน ดูแลร่วมกัน



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความมีวินัย โดยส่งเสริมให้บุคลากรรักษาความสะอาดและความรับผิดชอบต่อสถานที่ส่วนรวม
จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ เคารพผู้อื่น และร่วมกันดูแลรักษาสมบัติส่วนรวมให้สะอาดและถูกสุขอนามัยอยู่เสมอ

เป้าหมายคุณธรรม : มีวินัย

ตารางจัดทำงานคล่อง



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความมีวินัย โดยส่งเสริมให้บุคลากรจัดการบริหารเวลา มีการวางแผนล่วงหน้า ทำงานอย่างเป็นระบบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำเร็จตามเป้าหมายและกำหนดเวลา รวมถึงสามารถตรวจสอบขั้นตอนการทำงานได้อย่างโปร่งใส

๖. สุจริต

เป้าหมายคุณธรรม : สุจริต

ลอร์รุ่นใหม่ ร่วมใจด้านทุจริต





กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสุจริต โดยเชิญชวนให้บุคลากรของกองกฎหมายร่วมแสดงพลังเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ณ บริเวณกองกฎหมาย ศูนย์บริการประชาชนชั้น 3 และลานหน้ากรมทรัพย์สินทางปัญญา จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายคุณธรรม : สุจริต

ลอร์รุ่นใหม่ ร่วมใจด้านทุจริต






กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสุจริต เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ โดยเข้าอบรมเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ลดโอกาสการเกิดการทุจริตที่ส่งผลต่อระบบราชการ

เป้าหมายคุณธรรม : สุจริต

ลอว์รุ่นใหม่ ร่วมใจด้านทุจริต



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสุจริต ตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อประกาศเจตนารมณ์ และปณิธานคุณธรรม (Do&Don't) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับบุคลากรของกองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ป้องกันการทุจริตตามเจตนารมณ์ของกองกฎหมาย

เป้าหมายคุณธรรม : สุจริต

ใช้เป็น ใช้คุ้มค่าพัสดุนี้ เพื่อภารกิจรัฐ



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงความสุจริต ในการปฏิบัติงานโดยใช้พัสดุของรัฐเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประหยัด คุ้มค่า เหมาะสมกับงาน และเพื่องานราชการเท่านั้น

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงาน เพื่อประโยชน์ทางราชการเท่านั้น มีการจัดบันทึกการเบิกวัสดุอุปกรณ์ตามที่เบิกจริง ถูกต้องครบถ้วน ตามความจำเป็นของการใช้งาน

๗. จิตอาสา

เป้าหมายคุณธรรม : จิตอาสา

ส่งต่อคุณค่า มากกว่าที่เคย






กองกฎหมายได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการเป็นจิตอาสา โดยส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการรวบรวมสิ่งของหรืออุปกรณ์ที่ไม่ได้ใช้งาน และอยู่ในสภาพดี มาส่งมอบให้กับมูลนิธิผู้รับผ่านโครงการเหลือ - ขอ เปลี่ยนสิ่งของมีค่าเป็นค่าเติมให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสดำเนินการและช่วยเหลือสังคม โดยเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชน

เป้าหมายคุณธรรม : จิตอาสา

อาสาพัฒนาวัด





กองกฎหมายได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการเป็นจิตอาสา โดยส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดวัด

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม เกิดความสามัคคีและความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม และเป็นการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำนุบำรุงศาสนสถาน ให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ และเหมาะสมแก่การประกอบศาสนกิจของชุมชน

๘. กตัญญู

เป้าหมายคุณธรรม : กตัญญู

ลงนามไว้อาลัย



กองกฎหมาย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและร่วมถวายความอาลัย แดสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ด้วยความกตัญญูทศเวทิตาต่อแผ่นดิน

จากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

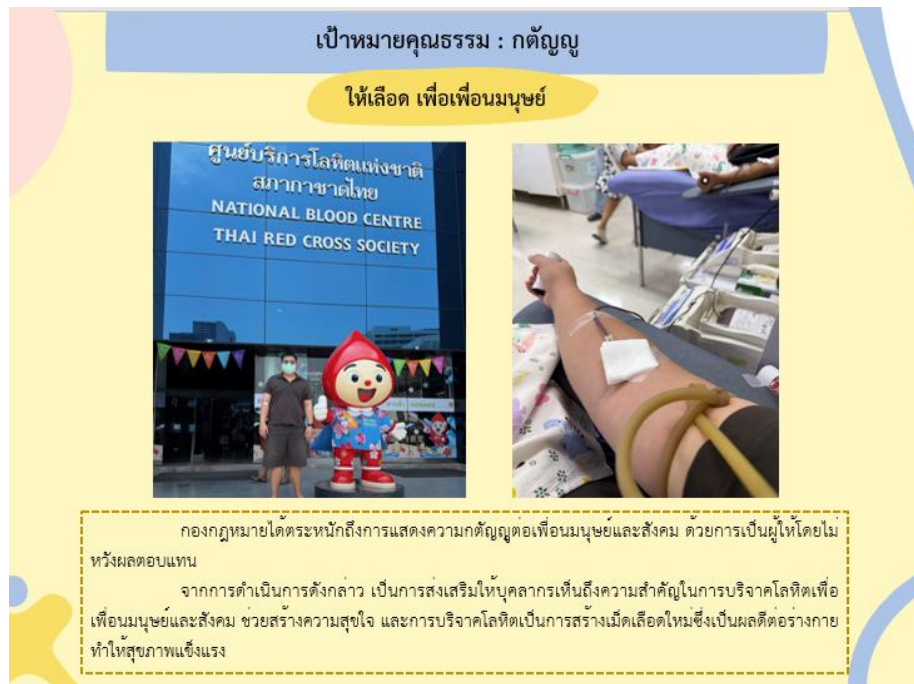
เป้าหมายคุณธรรม : กตัญญู

เชิ้มกลั้ดน้อมรำลึกอาลัย



กองกฎหมายได้ตระหนักถึงการแสดงความจงรักภักดี และการแสดงความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

จากการดำเนินการ เป็นการเชิญชวนให้บุคลากรแสดงถึงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำเชิ้มกลั้ดรับบั้นสืดำและติดเชิ้มกลั้ดเพื่อแสดงความไว้อาลัย



ส่วนที่ ๖ การประเมินผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองกฎหมาย กรมทรัพยากรทางปัญญา ได้ดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้ โดยการลงมือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง จนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และได้ดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายคุณธรรมทั้ง ๘ ด้านครบถ้วน เสร็จเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

๑) ระดับหน่วยงาน

- หน่วยงานเกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ของกองกฎหมายในการพัฒนาคุณธรรมธรรมาภิบาล
- สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๒) ระดับบุคคล

- บุคลากรของกองกฎหมายเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจในการสร้างความรัก ความสามัคคี เกิดความผูกพัน และการทำดีร่วมกันกันหน่วยงาน
- บุคลากรของกองกฎหมายนำหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการแก้ไขปัญหา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน “หน่วยงานพาณิชยคุณธรรม” และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ บุคลากร ผู้ได้บังคับบัญชา
- ๒) มีการอบการดำเนินงาน “หน่วยงานพาณิชยคุณธรรม” ที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์ และแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองกฎหมาย
- ๓) ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองกฎหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๔) มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และสามารถต่อยอดขยายผลได้

ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากบุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม

แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

กองกฎหมายพิจารณาแล้ว เห็นว่า ควรมีการแนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล ดังนี้

- ๑) กำหนดกิจกรรมให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้าร่วมมากขึ้น
- ๒) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้หน่วยงานอื่นเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๓) การขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น โดยจะทำงานบูรณาการร่วมกับกองต่างๆ และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก โดยพัฒนาแกนหนุนคุณธรรมต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้มแข็งเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๗ การประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือทำความดีของบุคลากรและหน่วยงาน

สืบเนื่องจากการดำเนินการพาณิชยคุณธรรมในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) กองกฎหมาย กรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน โดยกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่กองกฎหมายเป็นบุคลากรผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นต้นแบบในการทำความดีให้กับเจ้าหน้าที่ภายในกอง

ในการนี้ เพื่อให้กิจกรรมยกย่องบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง กองกฎหมาย จึงมีการจัดกิจกรรมคัดเลือก “บุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบพาณิชยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ กรมทรัพย์สินทางปัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรที่ดำเนินชีวิตตามแนวทางที่กองกฎหมายได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชยคุณธรรมไว้ รวมถึงเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมทั้งมีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และประชาสัมพันธ์ไว้ ณ กองกฎหมาย ดังนี้

๑. การประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร เกณฑ์การคัดสรรบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างจะต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะคุณธรรมพื้นฐาน โดยเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการโหวตสูงสุด

การคัดสรรบุคลากรตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จากการโหวตรายชื่อและมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุด จำนวน ๑ ราย คือ นายธนกร ไทยราช ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ



๒. การประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน

เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากผลการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายคุณธรรมของกองกฎหมาย ประกอบ ๓ หลักเกณฑ์ คือ ๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของกิจกรรม ๒) ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม และ ๓) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร
กลุ่มงานที่ผ่านการคัดเลือกและประเมินตามหลักเกณฑ์ คือ กลุ่มงานอุทธรณ์ ๒

