



บันทึกข้อความ

รอง	เลขรับ	ว.ค.ป.	เวลา
1	๗๗๒	๒๖/๑๒/๖๒	๑๗.๐๑

อ.บ.	เลขรับ	ว.ค.ป.	เวลา
	๓๖๓	๒๗/๑๒/๖๒	๐๙.๔๕

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล.....สำนักบริหารกลาง.....โทร. ๑๑๐๓.....

ที่.....พณ. ๐๗๐๑.๐๓/ ๒๔๔๗.....วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง.....รายงานผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Digital Mindset เพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล”.....

เรียน อธิบดี  ๒๖ ธ.ค. ๖๒

ความเห็น / คำสั่ง

เพื่อโปรดทราบ

ตามที่กรมฯ อนุมัติให้จัดฝึกอบรม เรื่อง “Digital Mindset เพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ กรมทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี ผู้เข้ารับการอบรมประกอบไปด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๘๐ คน นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว โดยได้เชิญวิทยากรจากสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ซึ่งวิทยากรมีความรู้ความสามารถ ในการถ่ายทอดให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และจากการประเมินผลการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก รายละเอียดสรุปผลปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวจิรวดี เงินเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พ.จ.ท. 
(จรัส อิบพิกุล)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๖ ธ.ค. ๖๒


(นางขวัญใจ กุลกำธร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๒


๒๖ ธ.ค. ๖๒

(นายทศพล ทั้งสุขตร)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

กนธ
๗๒
๒๗ ธ.ค. ๖๒

๑๗ ธ.ค. ๖๒
๑๗ ธ.ค. ๖๒

ผลการดำเนินงาน

ฝึกอบรม เรื่อง “Digital Mindset เพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล”

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ กรมทรัพย์สินทางปัญญา

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบไปด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา

จำนวน ๗๖ ราย

๒. ค่าใช้จ่าย รวมทั้งสิ้น ๒๕,๔๗๕ บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

๓. วิทยากร คือ นายเอก โอษฐ์น้อย สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๔. สรุปผลการประเมิน

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง ได้จัดทำแบบประเมินผลการฝึกอบรม แบ่งออกเป็น

๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑	ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม
ส่วนที่ ๒	ด้านวิทยากร
ส่วนที่ ๓	ด้านระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม
ส่วนที่ ๔	ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
ส่วนที่ ๕	ความพึงพอใจในภาพรวม
ส่วนที่ ๖	หัวข้อที่ต้องการให้จัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

ระดับความคิดเห็น	ระดับคะแนน
ควรปรับปรุง	๑
พอใช้	๒
ดี	๓
ดีมาก	๔

มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๓๖ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (จำนวน ๗๖ คน) ผลการประเมิน มีดังนี้

(๑) ในภาพรวมร้อยละ ๖๕.๕ ของผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่า ด้านเนื้อหาการฝึกอบรมในด้านความสอดคล้องของเนื้อหาการฝึกอบรม ความรู้ ความเข้าใจ ก่อนและหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี

ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม	ผลการประเมิน		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ระดับ
๑. ความสอดคล้องของเนื้อหาการฝึกอบรม	๐	๐	ควรปรับปรุง
	๒	๓.๖	พอใช้
	๒๘	๕๐.๙	ดี
	๒๕	๔๕.๕	ดีมาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม	๔	๗.๓	ควรปรับปรุง
	๒๖	๔๗.๓	พอใช้
	๑๖	๒๙.๑	ดี
	๙	๑๖.๔	ดีมาก
๓. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม	๐	๐	ควรปรับปรุง
	๒	๓.๖	พอใช้
	๒๗	๔๙.๑	ดี
	๒๖	๔๗.๓	ดีมาก

(๒) ในภาพรวมร้อยละ ๕๔.๕ ของผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่า ในด้านวิทยากรเกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ การตอบคำถาม เอกสารและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม อยู่ในระดับดีมาก

ด้านวิทยากร	ผลการประเมิน		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ระดับ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๐	๐	ควรปรับปรุง
	๐	๐	พอใช้
	๑๘	๓๒.๗	ดี
	๓๗	๖๗.๓	ดีมาก
๒. การตอบคำถามของวิทยากร	๐	๐	ควรปรับปรุง
	๑	๑.๘	พอใช้
	๒๐	๓๖.๔	ดี
	๓๔	๖๑.๘	ดีมาก
๓. เอกสารและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม	๐	๐	ควรปรับปรุง
	๙	๑๖.๔	พอใช้
	๒๑	๓๘.๒	ดี
	๒๕	๔๕.๕	ดีมาก

(๓) ร้อยละ ๕๒.๗ ของผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่า ในด้านระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม มีความเหมาะสม อยู่ในระดับดี

ด้านระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม	ผลการประเมิน		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ระดับ
ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑	๑.๘	ควรปรับปรุง
	๕	๙.๑	พอใช้
	๒๙	๕๒.๗	ดี
	๒๐	๓๖.๔	ดีมาก

(๔) ในภาพรวมร้อยละ ๔๗.๓ ของผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่า ในด้านการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับดี

ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ผลการประเมิน		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ระดับ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้	๑	๑.๘	ควรปรับปรุง
	๕	๙.๑	พอใช้
	๒๔	๔๓.๖	ดี
	๒๕	๔๕.๕	ดีมาก
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑	๑.๘	ควรปรับปรุง
	๔	๗.๓	พอใช้
	๓๓	๖๐	ดี
	๑๗	๓๐.๙	ดีมาก

(๕) ร้อยละ ๔๙.๑ ของผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก

ด้านระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม	ผลการประเมิน		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ระดับ
ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวม	๐	๐	ควรปรับปรุง
	๕	๙.๑	พอใช้
	๒๓	๔๑.๘	ดี
	๒๗	๔๙.๑	ดีมาก

(๖) หัวข้อที่ผู้ตอบแบบประเมินต้องการให้จัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป มีดังนี้

- ดิจิทัลเชิงรุก
- Privacy ในโซเชียลมีเดีย
- Design thinking
- การพัฒนาบุคลากรภาพที่ดี
- ทิศทางการปฏิบัติตามภารกิจของกรม
