**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รอบการประเมิน** 🗌 รอบที่ 1 (1 ต.ค. 6๓ – 31 มี.ค. 6๔) 🗌 รอบที่ 2 (1 เม.ย. 6๔ – 30 ก.ย. 6๔)

**ชื่อผู้รับการประเมิน** ลงนาม

ตำแหน่ง สังกัด

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** ลงนาม

ตำแหน่ง สังกัด

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่**  **คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **คะแนนรวม (ค)**  **(ค = ก × ข)** | **บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอ ให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง** | **แนวทางการประเมิน**  **พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ**  เกณฑ์การให้คะแนน (ก) ประเมินตามมาตรวัดแบบ Bar Scale ดังนี้  0 คะแนน  สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 3 ระดับ  1 คะแนน  สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 2 ระดับ  2 คะแนน  สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 1 ระดับ  3 คะแนน  สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะเท่ากับหรือสูงกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  | 20 |  |  |
| 2. บริการที่ดี |  |  | 15 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ |  |  | 15 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ  จริยธรรม |  |  | 15 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม |  |  | 15 |  |  |
| 6. การคิดเชิงกลยุทธ์ |  |  | 10 |  |  |
| 7. การดำเนินการเชิงรุก |  |  | 10 |  |  |
| รวม | |  | (ข)= 100% | (ค)= |  |
| แปลงคะแนนรวมข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน 🡪 | | | | |  |  |