**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รอบการประเมิน** 🗌 รอบที่ 1 (1 ต.ค. 6๓ – 31 มี.ค. 6๔) 🗌 รอบที่ 2 (1 เม.ย. 6๔ – 30 ก.ย. 6๔)

**ชื่อผู้รับการประเมิน** ลงนาม

ตำแหน่ง สังกัด

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** ลงนาม

ตำแหน่ง สังกัด

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ**  | **ระดับที่****คาดหวัง** | **คะแนน****(ก)** | **น้ำหนัก****(ข)** | **คะแนนรวม (ค)****(ค = ก × ข)** | **บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอ ให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง** | **แนวทางการประเมิน** **พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ**เกณฑ์การให้คะแนน (ก) ประเมินตามมาตรวัดแบบ Bar Scale ดังนี้0 คะแนนสมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 3 ระดับ1 คะแนนสมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 2 ระดับ2 คะแนนสมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 1 ระดับ3 คะแนนสมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะเท่ากับหรือสูงกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  | 20 |  |  |
| 2. บริการที่ดี |  |  | 15 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ |  |  | 15 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม |  |  | 15 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม |  |  | 15 |  |  |
| 6. การคิดเชิงกลยุทธ์ |  |  | 10 |  |  |
| 7. การดำเนินการเชิงรุก |  |  | 10 |  |  |
|  รวม |  | (ข)= 100%  | (ค)=  |  |
| แปลงคะแนนรวมข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน 🡪  |  |  |