



ประกาศ อ.ก.พ.กรมทรัพยากรสินทางปัญญา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมทรัพยากรสินทางปัญญา ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมเพื่อคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ซึ่งเป็นไประเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ.เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยได้ กำหนดให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการ สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) ระดับต้น เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยจะต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๘/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๘ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ นั้น

เนื่องจาก ก.พ. ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ทั้ง ๕ ฉบับดังกล่าว และ ก.พ. โดย อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ขึ้นใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ใหม่ อ.ก.พ.กรมทรัพยากรสินทางปัญญา จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ.กรมทรัพยากรสินทางปัญญา ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางและ วิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมเพื่อคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับ พ.ต.ก.

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

๑.๑.๑ ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นิติกรชำนาญการ นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑.๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ.กำหนดหรือรับรอง ดังนี้

(๑) นิติกรปฏิบัติการ ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการ พัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับต้น หรือ ระดับปฏิบัติการ

(๒) นิติกรชำนาญการ ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการ พัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับต้น หรือระดับกลาง หรือ ระดับชำนาญการขึ้นไป

(๓) นิติกรชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับกลาง หรือ ระดับชำนาญการขึ้นไป

๑.๑.๓ ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

(๑) พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในกรมทรัพย์สินทางปัญญา หรือหน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ดังนี้

ตำแหน่งและระดับ	ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย
นิติกรปฏิบัติการ	
- ปริญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ปริญาโท สาขาวิชานิติศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ปริญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
นิติกรชำนาญการ	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
นิติกรชำนาญการพิเศษ	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมายให้พิจารณา ดังนี้

(๒.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นิติกรชำนาญการ นิติกรชำนาญการพิเศษ ที่จะขอรับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ให้คำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในกรมทรัพย์สินทางปัญญา หรือหน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ มานับรวมได้ทั้งหมด

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ที่ได้รับวุฒิสูงขึ้น ให้คำนวณระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในกรมทรัพย์สินทางปัญญา หรือหน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ก่อนจะได้รับวุฒิสูงขึ้นมานับรวมได้ โดยให้นับได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่ใช้วุฒิปริญญาในสาขาวิชานิติศาสตร์ ระดับเดิม ทั้งนี้ หากคำนวณระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมายดังกล่าวแล้วมีเศษไม่ถึงหนึ่งเดือนให้คิดเป็นหนึ่งเดือน

(๒.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ และนิติกรชำนาญการที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. แล้ว ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรในระดับสูงขึ้น หากจะขอรับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ตามระดับตำแหน่ง ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในระดับตำแหน่งที่จะขอรับ พ.ต.ก. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒.๓) ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างอื่น ซึ่งไม่ใช่งานด้านกฎหมาย ไม่ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในช่วงนั้นมานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมายเพื่อใช้ในการขอรับ พ.ต.ก.

๑.๑.๔ สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

(๑) ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องมีสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในกรณีที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่ต่อเนื่องกัน ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในแต่ละช่วงเวลาจะต้องมีสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) เป็นงานด้านกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงานตามที่ ก.พ.กำหนด

๑.๒ การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

๑.๒.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ เป็นการประเมินผลงาน โดย “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย” ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมทรัพยากรที่ดินทางปัญญา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐ กำหนด โดยให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน หรือผลสำเร็จของงานซึ่งมีคุณภาพ หรือข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนางานด้านกฎหมาย พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงหรือพัฒนางานดังกล่าว ให้ดีขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีจัดทำผลงานต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑.๑) เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในกรมกรมทรัพยากรที่ดินทางปัญญาหรือหน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่

(๑.๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๑.๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๒) กรณีจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนางานด้านกฎหมายต้องเป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานด้านกฎหมายที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติจริงแล้ว

ทั้งนี้ ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาใช้เพื่อขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. อีกไม่ได้ และผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุงหรือพัฒนางานที่นำมาเสนอดังกล่าว ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมาย และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๑.๒.๒ ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล

๑.๓ การประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล

๑.๓.๑ การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ให้ใช้แบบประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ตามที่แนบท้ายประกาศนี้

๑.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือก และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล และให้หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ตรวจสอบการประเมิน โดยมีระดับคะแนนการประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙
ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙
พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐- ๖๙
ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓.๓ ผู้ที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๑.๔.๑ กรณีการขอรับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. กรณีการขอรับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล และผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๔.๒ กรณีการขอรับ พ.ต.ก. ในระดับสูงขึ้น

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. แล้วจะขอรับ พ.ต.ก. ในระดับสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน โดยได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับกลาง หรือระดับชำนาญการขึ้นไป ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในระดับตำแหน่งที่จะขอรับ พ.ต.ก. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๕ แบบการพิจารณา

แบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก. ให้ใช้แบบตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๖ การดำเนินการออกคำสั่ง

การจัดทำคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกจาก อ.ก.พ.กรมทรัพยากรทางปัญญาให้ได้รับ พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง ไม่ว่าจะเป็นกรณีได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก หรือได้รับ พ.ต.ก. ในระดับสูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่กรมทรัพยากรทางปัญญาได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้นให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น

๒.๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายภาครัฐระดับกลาง หรือระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ.กำหนดหรือรับรอง

๒.๑.๓ ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

(๑) พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ หรือนิติกรชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในกรมทรัพย์สินทางปัญญา หรือหน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ รวมกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างอื่นที่ไม่ใช่งานด้านกฎหมาย ไม่นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในช่วงนั้นมานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมายเพื่อใช้ในการขอรับ พ.ต.ก.

๒.๑.๔ สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

(๑) ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องมีสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในกรณีที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่ต่อเนื่องกัน ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในแต่ละช่วงเวลาจะต้องมีสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) เป็นงานด้านกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงานตามที่ ก.พ.กำหนด ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ และความชำนาญงานในวิชาชีพกฎหมายในระดับสูง

(๓) เป็นงานด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติจริง

๒.๒ การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

๒.๒.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ เป็นการประเมินผลงานโดย “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ” ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐ ตามลักษณะงานด้านกฎหมายในราชการพลเรือน โดยให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน หรือผลสำเร็จของงาน หรือข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนางานด้านกฎหมาย พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงหรือพัฒนางานดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีจัดทำผลงานต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑.๑) เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายซึ่งมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น โดยต้องมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงานด้านกฎหมายในราชการพลเรือน พร้อมทั้ง ต้องนำเสนอความคิดเห็นการปรับปรุงหรือพัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้นด้วย

(๑.๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๑.๓) ผลงานที่นำมาประเมินจะต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่สามารถแสดงได้ว่าเป็นผลงานที่แท้จริงของผู้ขอรับการคัดเลือก กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใดที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน มีสัดส่วนเท่าใด และต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง

(๑.๔) ผลงานที่ได้นำมาใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือที่ได้นำมาใช้ประเมินในกรณีอื่นๆ แล้ว ไม่ให้นำมาใช้ในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. อีก

(๒) กรณีจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนางานด้านกฎหมาย ซึ่งได้จัดทำขึ้นภายหลังจากผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง โดยมีเนื้อหาหลักสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และได้นำมาปฏิบัติจริงในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น แล้ว

๒.๒.๒ ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล

๒.๓ การประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล

๒.๓.๑ การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลให้ดำเนินการโดย “คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น” ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมทรัพย์สินทางปัญญา และให้ใช้แบบการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลตามที่แนบท้ายประกาศนี้

๒.๓.๒ ให้พิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล โดยมีระดับคะแนนการประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ – ๘๙
ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ – ๗๙
พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐- ๖๙
ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๓ ผู้ที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)ระดับต้น ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล และผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๕ แบบการพิจารณา

แบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ให้ได้รับ พ.ต.ก. ให้ใช้แบบตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๖ การดำเนินการออกคำสั่ง

การจัดทำคำสั่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ที่ผ่านการคัดเลือก จาก อ.ก.พ.กรมทรัพย์สินทางปัญญา ให้ได้รับ พ.ต.ก. โดยให้มีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่ กรมทรัพย์สินทางปัญญาได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ให้กับผู้ขอรับการคัดเลือกที่ยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป หากหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. เรื่องใดที่ประกาศฉบับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

๔. แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ www.ipthailand.go.th/km

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

นางปัจฉิมา ชนสันติ

(นางปัจฉิมา ชนสันติ)

อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ประธาน อ.ก.พ.กรมทรัพย์สินทางปัญญา