



แผนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**แผนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่ยังรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการของประเทศ ดุลรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการยับยั้งการทุจริต แต่ยังพบการทุจริตคอร์รัปชันที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยังเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กรมทรัพย์สินทางปัญญาเห็นว่าการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตในภาครัฐมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้นำแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ และได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต

๓. พันธกิจ

- ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต
- ๓.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตรับสินบนทุกรูปแบบ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน
- ๔.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ที่ดีงาม สามารถประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพยากรพิทักษ์สิทธิทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๕.๒ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์

- ๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๗. กลยุทธ์

- ๗.๑ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๗.๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง
- ๗.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑.๑ สร้างความตระหนักของข้าราชการ ตาม โครงการ “เป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเท้าพ่อ”	ราย	๓๒๐	๗๖๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ถึง ผลกระทบ และโทษของการทุจริต ช่องทางการ ทุจริตหลากหลายรูปแบบ เพื่อรู้เท่าทันกลโกง และ หลีกเลี่ยงจากการกระทำทุจริต ผิดวินัย การปลูกฝัง วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต โดย น้อมนำแนวพระราชปรัชญามาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการ การดำเนินชีวิต รวมถึงเป็นเครื่องมือ ด้านการทุจริต - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
	๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	-	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
	๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ครั้ง/คน	๑/๓๐๐	-	มี.ค. – ก.ย. ๖๑	บุคลากรรับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน และปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางที่ ผู้บริหารกำหนด	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง	๒.๑ จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว	ช่องทาง	๕	-	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และมีหน่วยงานที่ รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	- กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
	๒.๒ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่นๆ ของผู้ตรวจสอบ ภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	เรื่อง/ ด้าน	๓	-	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการสอบ ทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	๒.๓ การสร้างระบบการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม	แนวทาง /ขั้นตอน	๑	-	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	มีแนวทางในการตรวจทานการปฏิบัติงานด้านการ ตรวจสอบทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าหน้าที่	สำนัก เครื่องหมาย การค้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคตินิยมยกย่อง ผู้ประพฤติปฏิบัติดี มีความละเอียดต่อการทำผิด และ การน้อมนำแนวพระราชปณิธานมาเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
	๒. สร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงจิตใจ และ เสริมพลังการมีส่วนร่วม	กลุ่ม/คน ครั้ง/ ราย	๑/๑๐๐ ๓/๑๐๐	- -	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑ ๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	มีการจัดตั้งเครือข่าย และสมาชิกมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และกิจกรรม อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม