



ข้อบังคับกรมทรัพย์สินทางปัญญา
ว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2552

โดยที่กรมทรัพย์สินทางปัญญามีภารกิจในการส่งเสริมการสร้างสรรค์และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ พัฒนาระบบคุ้มครองในทรัพย์สินทางปัญญา และป้องปรามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและสร้างความเป็นธรรมและวินัยทางการค้า ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชน จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมทรัพย์สินทางปัญญา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญา ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดีของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ดังต่อไปนี้

1. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- 1.1 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรืออิทธิพลของตน หรือกดดันผู้อื่น ให้ต้องตัดสินใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ
- 1.2 กล้าปฏิเสธข้อเสนอนอ หรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง
- 1.3 ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม
- 1.4 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักกฎหมาย และกรอบนโยบายของรัฐ

2. ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- 2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ เต็มใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน
- 2.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตน เพื่อผลักดันให้ภารกิจสัมฤทธิ์ผล และบรรลุเป้าหมาย

3. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- 3.1 เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจเพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบการทำงานได้
- 3.2 จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการตรวจสอบ อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก

4. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โดยใช้หลักการตัดสินใจจากข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

4.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และเอื้ออาทรอย่างเสมอภาค

5. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

5.1 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ด้วยความถูกต้อง ประหยัด รวดเร็ว และภายในกำหนดเวลา โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

5.2 พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

5.3 ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการและส่วนรวม

6. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

6.1 ดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความอดุสหาหะ ชยัน พอประมาณ มีเหตุผล เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม

6.2 ประพฤติตนตามวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

ให้ข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของกรมทรัพย์สินทางปัญญาถือปฏิบัติข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญานี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2552

พวงรัตน์ อัครพิศิษฐ์

(นางพวงรัตน์ อัครพิศิษฐ์)

อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา